

**PERANAN PEMBINAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH BAGIAN  
UMUM KABUPATEN TANAH BUMBU**

**ABSTRAK**

NAHDA NUR SHAFFIRA NPM .07120170” Peranan Pembinaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Dosen Pembimbing Utama adalah Dr.Murdiansyah Herman,S.Sos,M.AP. dan Co-Pembimbing adalah Fika Fibriyanita, S.Sos,M.Ap.

Latar belakang penelitian ini dilakukan, dikarenakan Kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu mempunyai peran yang sangat penting dalam pembangunan di Daerahnya.

Tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana peran Motivaasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Manfaat penelitian diharapkan berguna untuk mengembangkan konsep Kinerja Pegawai di Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif-korelational. Penelitian deskriptif-korelational artinya peneliti berusaha menggambarkan dan kemudian mencoba menghubungkan adanya kaitan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menemukan bukti bahwa kinerja pegawai di Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu mempunyai peran yang sangat besar dalam ikut melaksanakan perencanaan pembangunan daerahnya, ini dapat terlihat dari hasil polling menunjukkan hasil yang cukup barhasil, yaitu : ternyata masyarakat mengetahui terhadap peran dan fungsi pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu yang termuat dalam Peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang termuat pada peraturan pemerintah No.6 tahun 2014 tentang kepegawaian, menandakan bahwa pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu telah dirancang, bekerja untuk dapat mensejahterakan rasyarakat nya. Kemudian dari segi aktivitas di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu yang menangani perencanaan pembangunan daerahnya, kesejahteraan rakyat nya, keamanan dan ketentraman masyarakat, pemberian dan penyaluran aspirasi pegawainya, sampai kepada keterlibatan pimpinan dalam peran yang sangat besar terhadap pembangunan daerahnya tersebut.

Kata Kunci : Pembinaan Sumber Daya Manusia dan Kinerja

**A. PENDAHULUAN,** yang terdiri dari :

**1. Latar Belakang**

Adapun tujuan Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu adalah dalam rangka meningkatkan kordinasi dan konsolidasi, meningkatkan sumber daya aparatur, serta meningkatkan motivasinya untuk bekerja lebih efektif dan professional.

Tujuan tersebut dapat tercapai dengan optimal apabila Sekretariat Daerah mampu mengelola, menggerakkan dan menggunakan sumber daya manusia yang dimilikinya secara efektif dan efisien tersebut. Pegawai adalah faktor penting dalam setiap organisasi baik dalam pemerintah maupun swasta, karena hidup matinya organisasi semata-mata tergantung pada Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai untuk meningkatkan kinerjanya.

Berlakunya Undang –Undang No 32 Tahun 2010 tentang Otonomi Daerah yang menitik beratkan pada daerah yang memberikan kewenangan luas, nyata dan bertanggung jawab kepada daerahnya. Keberhasilan penyelenggaraan otonomi daerah sangat ditentukan oleh kesiapan dan kemampuan daerah itu sendiri dalam mengelola dan memberdayakan seluruh potensi dan sumber daya yang tersedia.

Wewenang dan tanggung jawab yang dimiliki oleh pemerintah diperlukan adanya aparat birokrasi yang semakin bertanggung jawab. Muara dari pelaksanaan otonomi daerah adalah terselenggaranya pemerintahan yang bersih akan menghasilkan birokrasi yang handal dan profesional, efisien, produktif serta memberikan pelayanan prima kepada masyarakat. Masyarakat dan pemerintah dapat terjadi sinkronisasi yaitu saling bersentuhan, menunjang dan melengkapi dalam satu kesatuan langkah menuju tercapainya tujuan pembangunan nasional. Penyelenggara negara mempunyai peran yang sangat menentukan terhadap keberhasilan pelaksanaan tugas umum pemerintah, serta membangun tugas – tugas pelayanan kepada masyarakat.

Hal tersebut dapat tercapai dengan mewujudkan tujuan dan sasaran pembangunan aparatur negara yang berfungsi melayani secara profesionalisme, berdayaguna, produktif, transparan, bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme serta mampu melaksanakan maupun mewujudkan pemerintahan yang baik (good governance). Dalam konteks penerapan prinsip – prinsip good governance dalam pengelolaan pemerintahan menjadi suatu tuntutan utama terhadap peningkatan kinerja pelayanan aparatur negara semakin dirasakan dan penting, karena pelayanan yang baik dan prima akan berdampak pada terwujudnya iklim usaha yang kondusif.

Tugas pokok dan fungsi aparatur pemerintah, seperti jajaran di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu semakin

menjadi sorotan masyarakat karena mendapatkan pelayanan yang baik adalah hak masyarakat, sedangkan aparatur berkewajiban menyelenggarakan pelayanan secara prima, dengan prinsip – prinsip pelayanan yang sederhana, cepat, tepat, tertib, murah, transparan dan tidak diskriminatif.

Terhadap itu semua pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu selalu Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia diri guna meningkatkan kinerja atau Kinerjanya dalam rangka memberikan program kerja yang berkualitas kepada pegawainya.

Berkaitan dengan persoalan itulah, pentingnya penelitian ini dilakukan, dengan mengambil judul “Peranan Pembinaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu ”

## **2. Permasalahan**

Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu dalam meningkatkan kualitas program kerja masih menjadi sorotan besar dari masyarakat, dan masyarakat masih meragukan kinerja pegawai di jajaran Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu tersebut, keraguan ini beralasan karena ketidaksiapan pegawai dalam memberikan pelayanan yang terbaik, missal: seringnya keterlambatan masuk jam kerja pegawai, artinya lebih duluan masyarakat yang datang kekantor untuk mendapatkan pelayanan dari pada pegawai aparatur yang memberikan pelayanan, kemudahan masyarakat menganggap kinerja aparatur tidak termotivasi, tidak profesional, terutama dalam pengumpulan bahan penyusunan program kerja, dan banyak lagi permasalahan lainnya.

Memang dizaman modernisasi sekarang ini tidak ada lagi alasan untuk pegawai di jajaran Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu sebagai aparatur pemerintahan dalam memberikan pelayanan yang berbelit-belit dan masyarakat menunggu terlalu lama, karena semua alat yang dipergunakan dan keberadaan alat informasi dan komunikasi yang semunaya begitu canggih, artinya baik alat yang digunakan oleh aparatur di jajaran Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu maupun alat pendukung dalam memberikan pelayanan publik sudah begitu sangat membantu mempercepat pelayanan. Sehingga permasalahan yang penulis rasakan perlu untuk ditindak lanjuti lebih serius dengan menganalisa langsung kelapangan, bagaimana kesiapan program kerja aparatur di jajaran Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu dalam memberikan pelayanan publik yang berkualitas kepada masyarakat, dan usaha bagaimana yang dilakukan dalam meingkatkan kinerja aparatur dalam memberikan kualitas program kerja yang berkualitas pula.

## **3. Perumusan Masalah**

Dengan mempertimbangkan berbagai hal yang berkaitan dengan Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai terhadap kinerja yang berkualitas di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu, seperti tersebut dalam latar belakang masalah diatas, akhirnya dapat dirumuskan masalahnya sebagai berikut:

1. Bagaimana Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu ?
2. Faktor-faktor apa saja yang menjadi penghambat Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu ?
3. Upaya-upaya yang dapat dilakukan dalam mengatasi hambatan terhadap Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu ?

**B. METODOLOGI PENELITIAN**, yang terdiri dari :

1. Metode Penelitian

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian sebagai berikut:

- a. Penelitian Kepustakaan (*Library Research*), yaitu penulis menyimak dan menelaah buku-buku yang berhubungan dengan objek penelitian, yang akhirnya dapat membantu sekali dalam penulisan skripsi ini.
- b. Penelitian Lapangan (*Field Research*), yakni penulis dalam melakukan penelitian ini langsung menggali data di lapangan penelitian.

2. Jenis Penelitian

Penulis dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, yaitu penelitian yang menceritakan hasil penelitian sesuai dengan hasil temuan dilapangan untuk kemudian ditarik kesimpulannya. (Sugiyono, 1998). Kemudian hasil analisisnya ditafsirkan berdasarkan teori yang dipahami peneliti (Sevilla dkk. 1992).

3. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu. Penelitian dilakukan selama satu semester, mulai September 2020 sampai dengan Januari 2021.

4. Populasi dan Sampel

- a. Populasi

Yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah bagian umum Kabupaten Tanah Bumbu, yang berjumlah sebanyak 20 orang.

b. Sampel

Pemilihan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan “sampling jenuh” yakni dengan mengambil semua anggota untuk dijadikan sampel dalam penelitian ini. Jadi keseluruhan populasi yang dijadikan sampel berjumlah 20 orang responden.

5. Pengumpulan dan Analisis Data

a. Pengumpulan data

Pengumpulan data dalam penelitian ini, data dibagi menjadi dua jenis yaitu data primer dan data sekunder. Kedua jenis data tersebut dikumpulkan dengan cara:

- 1) Data primer, data yang berkaitan dengan variabel penelitian ini dikumpulkan secara langsung dari responden dengan menggunakan instrumen yang telah dipersiapkan.
- 2) Data sekunder, data mengenai wilayah, struktur organisasi, dan lain lain yang berkaitan dengan masalah penelitian ini diambil dari dokumen terkait.

b. Analisis Data

Analisis data, dalam rangka memahami hasil data yang dikumpulkan, maka untuk menganalisis datanya digunakan analisis statistika sederhana yaitu menggunakan tabel frekuensi, dengan rumus:

$$\text{Rumus: } p = \frac{f}{N} \times 100 \%$$

Keterangan:

p = persen

f = frekuensi

N = jumlah sampel

Hasil perhitungan tabel frekuensi tersebut di atas, kemudian diinterpretasikan sesuai dengan konsep konsep dan teori-teori yang dikuasai oleh peneliti.

## C. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

### 1. Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam melaksanakan program kerja yang berkualitas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, yang dikumpulkan dari Kuesioner yang disebar di lapangan, sesuai dengan jumlah sampel yang telah ditetapkan, maka data yang berhasil terkumpul di lapangan sebanyak

20 responden. Kemudian, dari jawaban 20 responden tersebut, dihitung, ditabulasi, dan kemudian dianalisis, yang hasilnya dapat digambarkan dalam beberapa tabel yang tersebut dibawah ini:

Tabel 1

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Benar	15	75
Tidak Benar	3	15
Tidak Tahu	2	10
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 75 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 10 % responden menyatakan ketidak tahunya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian responden yakni 75 % responden yang menyatakan setuju, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Ini artinya pelayanan administrasi perkantoran bagi pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu sangat bermanfaat sekali bagi meningkatkan pelayanan kepada semua PNS di Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 2

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin aparatur di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Benar	16	80

Tidak Benar	3	15
Tidak Tahu	1	5
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 80 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin aparatur di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin aparatur di Kantor Sekretariat Daerah bagian Humas Kabupaten Tanah Laut.

Dan ada 5 % responden menyatakan ketidaktahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin aparatur di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian responden yakni 80 % responden yang menyatakan setuju, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin aparatur di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Ini menunjukkan bahwa program peningkatan disiplin pegawai atau aparatur sangat berguna sekali dalam memberikan Pembinaan Sumber Daya Manusia kerja bagi pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 3

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Benar	12	60
Tidak Benar	5	25
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 60 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 25 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam

meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian responden yakni 60 % responden yang menyatakan setuju, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Ini menunjukkan bahwa program penataan dibidang administrasi kepegawaian, sangat diperlukan sekali dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 4

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kinerja kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Benar	9	45
Tidak Benar	8	40
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 45 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kinerja kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 40 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian responden yakni 45 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa



pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Artinya program penataan administrasi kepegawaian masih kurang terPembinaan Sumber Daya Manusia oleh pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 7

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pembinaan dan pelaksanaan tugas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Benar	14	70
Tidak Benar	3	15
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 70 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pembinaan dan pelaksanaan tugas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pembinaan dan pelaksanaan tugas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pembinaan dan pelaksanaan tugas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 70 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pembinaan dan pelaksanaan tugas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Artinya program pembinaan dan pelaksanaan tugas di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu dapat memberikan Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai, untuk bekerja lebih optimal dan maksimal dalam memberikan pelayanan kepada PNS dilingkungan Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 5

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui perumusan petunjuk teknis dan pengawasan di bidang tugasnya pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Benar	11	55
Tidak Benar	5	25
Tidak Tahu	4	20
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 55 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui perumusan petunjuk teknis dan pengawasan di bidang tugasnya pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 25 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui perumusan petunjuk teknis dan pengawasan di bidang pembangunan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 20 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui perumusan petunjuk teknis dan pengawasan di bidang tugasnya pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 55 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui perumusan petunjuk teknis dan pengawasan di bidang tugasnya pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Artinya program perumuan petunjuk teknis dan pengawasan dibidang tugas merupakan program kerja yang disenangi oleh beberapa pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, karena dapat memberikan Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai, untuk bekerja lebih optimal dan maksimal dalam memberikan pelayanan kepada seluruh PNS dilingkungan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel. 6

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pengkoordinasaan dan pengawasan dibidang tugas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	9	45
Tidak Setuju	8	40
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 45 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pengkoordinasaan dan pengawasan dibidang tugas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 40 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pengkoordinasaan dan pengawasan dibidang tugas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pengkoordinasaan dan pengawasan dibidang tugas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian responden yakni 46,67 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pengkoordinasaan dan pengawasan dibidang tugasnya pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Artinya program kerja pengorganisasian dan pengawasan dibidang tugas merupakan program kerja yang masih kurang disenangi oleh beberapa pegawai di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, sehingga berdampak terhadap Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai.

Tabel. 7

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	12	60
Tidak Setuju	6	30

Tidak Tahu	2	10
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 60 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 30 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 10 % responden menyatakan ketidaktahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 66,66 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program pelayanan administrasi perkantoran pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu sangat mendapat perhatian dari para pegawai, sehingga dapat Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai.

Tabel. 8

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan sarana dan prasarana pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	12	60
Tidak Setuju	5	25
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 60 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan sarana dan prasarana pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 25 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan sarana dan prasarana pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan sarana dan prasarana pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 60 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan sarana dan prasarana pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Artinya program peningkatan sarana dan prasarana di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu sangat mendapat perhatian dari para pegawai, sehingga dapat meningkatkan Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai.

Tabel 9

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin apartur pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	13	65
Tidak Setuju	4	20
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 65 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin apartur pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 20 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin apartur pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin apartur pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 65 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan disiplin apartur pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu Artinya

program peningkatan disiplin aparatur bagian umum sangat berperan sekali terhadap Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai.

Tabel 10

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kapasitas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum  
Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	13	65
Tidak Setuju	3	15
Tidak Tahu	4	20
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 65 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kapasitas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kapasitas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 20 % responden menyatakan ketidaktahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kapasitas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 65 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui program peningkatan kapasitas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 11

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi etos kerja aparat pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	14	70
Tidak Setuju	3	15
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 70 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi etos kerja aparat pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi etos kerja aparat pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidaktahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi etos kerja aparat pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 70 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi etos kerja aparat pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 15

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja, terutama dalam mewujudkan tertib administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	13	65
Tidak Setuju	4	20
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 65 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja, terutama dalam mewujudkan tertib administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 20 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja, terutama dalam mewujudkan tertib administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 15 % responden menyatakan ketidaktahuannya, bahwa pegawai sangat Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan

kinerja, terutama dalam mewujudkan tertib administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 60 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja, terutama dalam mewujudkan tertib administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 12

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui tertib administrasi kepegawaian berdasarkan skala prioritas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	15	75
Tidak Setuju	3	15
Tidak Tahu	2	10
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 75 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui tertin administrasi kepegawaian berdasarkan skala prioritas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui tertib administrasi kepegawaian berdasarkan skala prioritas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, dan ada 10 % responden menyatakan ketidak tahunya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui tertin administrasi kepegawaian berdasarkan skala prioritas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 75 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui tertib administrasi kepegawaian berdasarkan skala prioritas pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 13

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pemberian pelatihan kepegawaian kepada PNS di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	13	65



Tidak Setuju	4	20
Tidak Tahu	3	15
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 65 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pemberian pelatihan kepegawaian kepada PNS di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Kemudian ada 20 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pemberian pelatihan kepegawaian kepada PNS di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu dan ada 15 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pemberian pelatihan kepegawaian kepada PNS di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu. Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 65 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui pemberian pelatihan kepegawaian kepada PNS di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 14

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui peningkatan partisipasi PNS guna ikut melaksanakan pembangunan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	15	75
Tidak Setuju	3	15
Tidak Tahu	2	10
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 75 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui peningkatan partisipasi PNS guna ikut melaksanakan pembangunan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Humas, kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui peningkatan partisipasi PNS guna ikut melaksanakan pembangunan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, dan ada 10 % responden menyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui peningkatan partisipasi PNS

guna ikut melaksanakan pembangunan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 75 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui peningkatan partisipasi PNS guna ikut melaksanakan pembangunan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 15

Pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui penertipan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	14	70
Tidak Setuju	2	10
Tidak Tahu	4	20
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 70 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui penertipan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, kemudian ada 10 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui penertipan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu dan ada 20 % responden menyatakan ketidaktahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui penertipan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 70 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui penertipan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Tabel 16

meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi kepegawaian

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	16	80
Tidak Setuju	3	15
Tidak Tahu	1	5
Jumlah	20	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel tersebut diatas, terlihat ada 80 % responden menyatakan kebenarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Kemudian ada 15 % responden menyatakan ketidak benarannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dan ada 5 % responden manyatakan ketidak tahuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni 80 % responden yang menyatakan kesetujuannya, bahwa pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi kepegawaian pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu.

## **2. Faktor yang menjadi penghambat Pembinaan Sumber Daya Manusia Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu**

Hambatan Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja banyak dipengaruhi oleh berbagai faktor. Berkaitan dengan itu, upaya peningkatan kualitas program kerja yang baik tidak akan terwujud apabila tidak didukung oleh pegawai yang memiliki kemampuan yang handal, dalam melaksanakan program kerja tersebut.

Penyebab utama dari rendahnya kulaitas program kerja yang telah dilaksanakan adalah karena masih rendahnya kualitas sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas program kerja tersebut. Sikap kualitas program kerja harus dapat menentukan salah satu karakteristik dari organisasi dalam memiliki persaingan ini, sesungguhnya faktor yang menjadi penyebab Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam meningkatkan Kinerja di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, adalah :

- a. Kurangnya perangkat peraturan kedisiplinan. Di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu tidak adanya peraturan tertulis mengenai kedisiplinan yang ditempel di tempat-tempat yang mudah dibaca oleh pegawai untuk Meningkatkan

Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai agar senantiasa dapat meningkatkan kualitas program kerja.

- b. Peraturan pemerintah terkait dengan kedisiplinan pegawai yaitu PP No 53 Tahun 2010 dimana tercantum tentang kewajiban dan larangan pegawai, serta jenis-jenis sanksi bagi yang melanggar masih kurang disosialisasikan kepada pegawai. Ini berdampak terhadap Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja tersebut
- c. Sikap mental pegawai yang lebih mengutamakan kepentingan pribadi dari pada organisasi atau kepentingan kerja yang merupakan kewajiban dan tanggung jawabnya. Masih rendahnya kesadaran pegawai untuk berbuat dan bersikap disiplin dalam pelaksanaan tugas misalnya ketelambatan masuk kerja, juga menghambat Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja.
- d. Tidak adanya pemberian sanksi secara langsung terhadap pelaku pelanggaran. Hal ini disebabkan kurang tegasnya pimpinan dalam menjatuhkan sanksi pada setiap pelanggaran kedisiplinan. Sanksi merupakan hal yang efektif sebagai pencegah seseorang untuk melakukan pelanggaran. Berakibat pada terhambatnya Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja.
- e. Kurangnya partisipasi dari pegawai baik atasan dan bawahan di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu untuk menegakkan disiplin kerja disertai tanggung jawab serta memberikan pemahaman kepada rekan kerja yang melakukan tindakan disiplin agar tidak mengulangnya lagi. Karena salah satu kendalanya adalah terhambatnya Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja.
- f. Kurang optimalnya sistem penghargaan dan hukuman (*reward and punishment*). Adanya penerapan sistem penghargaan dan hukuman (*reward and punishment*) secara optimal dapat meningkatkan kedisiplinan para pegawai. Penerapan sistem tersebut membawa konsekuensi bagi pegawai yang berprestasi harus diberikan penghargaan yang sesuai dengan tujuan untuk lebih meningkatkan kinerja dan pelayanannya kepada publik. Sebaliknya, bagi pegawai yang melakukan pelanggaran harus diberi hukuman yang setimpal sesuai dengan kesalahan yang diperbuat, disamping tersu dilakukan pembinaan ke arah yang lebih baik, supaya menambah Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja
- g. Kurangnya sistem pengawasan, perangkat pengawasan dan upaya tindak lanjut yang kurang akan dapat membuka peluang pegawai untuk

melakukan berbagai pelanggaran, juga dapat menghambat Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja.

**3. Upaya-upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan Pembinaan Sumber Daya Manusia Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu**

Dalam rangka mengatasi hambatan Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam meningkatkan Kinerja di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, maka perlu upaya-upaya yang harus dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut, yaitu :

- a. Perlunya perangkat peraturan yang jelas tentang kedisiplinan dan disosialisasikan kepada pegawai, dan juga menempel peraturan kedisiplinan di tempat-tempat yang mudah dibaca oleh pegawai, selalu pegawai menjadi merasa selalu diingatkan untuk selalu berlaku disiplin, tujuannya agar Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja berjalan sebagaimana mestinya.
- b. Lebih meningkatkan sosialisasi Peraturan pemerintah terkait dengan kedisiplinan pegawai yaitu PP No 53 Tahun 2010 dimana tercantum tentang kewajiban dan larangan pegawai, sehingga pegawai menjadi memahami tentang peraturan kedisiplinan. Dengan memahami hal tersebut dapat Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai untuk meningkatkan kualitas program kerjanya.
- c. Diperlukan penanaman Pembinaan Sumber Daya Manusia terhadap diri pegawai untuk disiplin dalam bekerja. Pimpinan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu hendaknya memberikan penghargaan atau insentif terhadap pegawai yang disiplin dan memperlihatkan kinerja yang baik, atau dipromosikan ke jenjang jabatan yang lebih tinggi. Hal ini tentu sangat efektif untuk mendorong Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai agar lebih disiplin dan sungguh-sungguh dalam meningkatkan kualitas program kerjanya.
- d. Diperlukan suatu ketegasan dari pimpinan dalam memberikan sanksi kepada pegawai pegawai yang disiplin sesuai dengan mekanisme pendisiplinan, dan sesuai dengan jenis pelanggaran dan sanksi-sanksi yang diberikan. Pimpinan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu hendaknya memberikan saksi yang tegas sesuai dengan kesalahan pegawai, dan sanksi itu sudah baku aturannya jadi pegawai tidak dapat mencari-carai alasan untuk mengelak dari sanksi, dengan demikian bagi pegawai yang benar-benar bekerja dapat memotivasinya dalam meningkatkan kualitas program yang diaturnya.

- e. Dibutuhkan partisipasi semua pegawai untuk menegur dan memberi pemahaman tentang pentingnya kedisiplinan dan dampak yang ditimbulkan dari tindakan pelanggaran yang dilakukan rekannya tersebut. Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu hendaknya berani menegur rekan kerja yang tidak disiplin dan lalai dari tugas, jadi bisa tercipta suatu kondisi lingkungan kerja yang mendorong seseorang merasa dihargai, sehingga dapat Meningkatkan Pembinaan Sumber Daya Manusia Kinerja pegawai dalam melaksanakan program kerjanya.
- f. Setiap pegawai yang berprestasi harus mendapat penghargaan atas usahanya walaupun bukan berbentuk materi agar para pegawai lebih terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam memberikan Kinerja yang terbaik bagi organisasinya dalam memberikan program kerjanya.
- g. Lebih meningkatkan sistem pengawasan terkait dengan penetapan standar kedisiplinan, mengawasi pelaksanaan standar tersebut, melakukan perbandingan antara standar kedisiplinan dengan pelaksanaan kedisiplinan, melakukan evaluasi dan koreksi terhadap penyimpangan dari standar yang berlaku. Pimpinan pada Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu hendaknya melakukan pengawasan yang efektif terhadap pegawai, seperti memantau perilaku pegawai apakah ada kurang tidak, ini dapat membantu Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam menentukan programnya.

## **PENUTUP**

### **1. Kesimpulan**

Dengan memperhatikan masalah-masalah yang telah dibahas pada bab-bab terdahulu, kiranya dapat diambil beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. Ditemukan bukti yang cukup signifikan bahwa Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam meningkatkan Kinerja di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, cukup memuaskan. Hal ini didukung bukti penelitian yang menyebutkan; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai melalui program peningkatan disiplin aparat; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya melalui program penataan administrasi kepegawaian; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui peningkatan partisipasi masyarakat; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui penertipan administrasi kepegawaian; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya

Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi.

2. Sedangkan faktor yang menjadi hambatan dari Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam meningkatkan Kinerja di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, meliputi; Kurangnya perangkat peraturan kedisiplinan; adanya sikap mental pegawai yang lebih mengutamakan kepentingan pribadi dari pada organisasi; belum terlaksananya pemberian sanksi secara langsung terhadap pelaku pelanggaran; Kurangnya partisipasi dari pegawai baik atasan dan bawahan dalam menegakkan disiplin kerja; kurang optimalnya sistem penghargaan dan hukuman (reward and punishment); dan Kurangnya sistem pengawasan dalam melakukan berbagai pelanggaran.
  3. Adapun upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan meliputi : untuk perlunya perangkat peraturan yang jelas tentang kedisiplinan dan disosialisasikan kepada pegawai; diperlukan penanaman Pembinaan Sumber Daya Manusia terhadap diri pegawai untuk disiplin dalam bekerja; diperlukan suatu ketegasan dari pimpinan dalam memberikan sanksi kepada pegawai; dibutuhkan partisipasi semua pegawai untuk menegur dan memberi pemahaman tentang pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja; bagi pegawai yang berprestasi harus mendapat penghargaan supay terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam memberikan kualitas program kerja; harus dapat meningkatkan sistem pengawasan terkait dengan penetapan standar kedisiplinan, mengawasi pelaksanaan standar tersebut dalam membantu Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam menentukan programnya.
2. Saran-saran
- Berkaitan dengan saran-saran, yang nampaknya perlu dicantumkan dalam skripsi ini, meliputi hal-hal berikut ini:
1. Yang perlu dipertahankan dan tingkatkan lagi di Kantor Sekretariat Daerah bagian Umum Kabupaten Tanah Bumbu, adalah yang terkait dengan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas program kerja, yang dirasakan sudah cukup baik ini terbukti dari hasil responden adalah, peningkatan disiplin pegawai harus ditingkatkan lagi; peningkatan kinerja pegawai harus melalui program penataan administrasi kepegawaian; pegawai sudah terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerjanya; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan penertipan administrasi kepegawaian; pegawai sangat terPembinaan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja melalui optimilisasi pelayanan administrasi

2. Sedangkan yang perlu untuk diperbaiki sesegera mungkin adalah factor yang menjadi penghambat, meliputi; terhadap masih kurangnya perangkat peraturan kedisiplinan; terhadap sikap mental pegawai yang lebih mengutamakan kepentingan pribadi dari pada organisasi; terhadap tidak terlaksananya pemberian sanksi secara langsung terhadap pelaku pelanggaran; terhadap masih kurangnya partisipasi dari pegawai baik atasan dan bawahan dalam menegakkan disiplin kerja; masih kurang optimalnya sistem penghargaan dan hukuman (reward and punishment); dan masih kurangnya sistem pengawasan dalam melakukan berbagai pelanggaran.
3. Kemudian upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan Pembinaan Sumber Daya Manusia kinerja pegawai terhadap kualitas program kerja harus terus diupayakan secepatnya, yang meliputi: perlunya perangkat peraturan yang jelas; perlunya penanaman Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam bekerja; ketegasan dari pimpinan dalam memberikan sanksi kepada pegawai; partisipasi semua pegawai untuk menegur dan memberi pemahaman tentang pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia pegawai dalam bekerja; bagi pegawai yang berprestasi harus mendapat penghargaan; dan perlunya meningkatkan sistem pengawasan terkait dengan penetapan standar Kinerja.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Audrey C. Daniels, Ph, D., 2002. "Bringing Out the Best in People", artikel: Peningkatan Kompetensi Aparatur Dalam Pelayanan Publik, Penilaian Pegawai & Tindakan Korektif. Eksekutif Edisi No.281 Januari 2002, internet. 20 Juni 2017
- Hardianto. Pembinaan Karier Pegawai Negeri Sipil. internet. 20 Juni 2017.
- Henry, Nicholas. 2016. Administrasi Negara dan Masalah Masalah Kenegaraan, Terjemahan: Luchiana D. Lontoh, Jakarta, Rajawali.
- Kartono, Kartini. 2002. Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta, Rajawali.
- Manullang, M. 2015. Dasar-dasar Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sevilla, Consuelo G., Ochave, Jesus A., Punsalan, Twila G., Regala, Bella P., dan Uriarte, Gabriel G., 1984. Pengantar Metode Penelitian. Terjemahan oleh Alimuddin Tuwu. 2003. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Siagian, Sondang P..2009. Fungsi-fungsi Manajerial. Jakarta: Bina Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2005. Teori Pembinaan Sumber Daya Manusia dan Aplikasinya, Jakarta, Rineka Cipta.
- Silalahi, Ulbert. 2006. Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen. Bandung, Mandar Maju.
- Soekarno K. 2005. Dasar-dasar Manajemen. Jakarta, Miswar.



- Suganda, Dann. 2001. Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen. Bandung. CV Sinar Baru.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Alfabeta.
- Terry, George R. 2015. Prinsip-prinsip Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara