

PERANAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN PEMDA KABUPATEN TANAH BUMBU

Nurul Huda¹, Murdiansyah Herman², Fika Fibriyanita³

* Program Studi, Fakultas

email@gmail.com

ABSTRACT

Abstract: *he purpose of this study is to find out how the work ability of human resources on the work ability of the Planning and Finance Division of the local government of Tanah Bumbu Regency.*

The quality of healthy Human Resources greatly influences the improvement of employee's work ability, the inhibiting factor in improving the quality of Human Resources is that there are still some employees who still need to improve their performance, the limited internet network and communication between employees and the efforts that can be made in overcoming the obstacles mentioned above are : the process of fostering employees, holding trainings, conducting comparative studies in other places, for shortages of staff. Employees add more power.

Keywords: *Quality, Human resources, Workability*

ABSTRAK

Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kemampuan kerja sumber daya manusia terhadap kemampuan kerja Bagian Perencanaan dan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Bumbu.

Kualitas Sumber Daya Manusia yang sehat sangat berpengaruh terhadap peningkatan kemampuan kerja pegawai, faktor penghambat dalam peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia adalah masih terdapat sebagian pegawai yang masih perlu ditingkatkan kinerjanya, terbatasnya jaringan internet dan komunikasi antara pegawai dengan upaya yang dapat dilakukan dalam mengatasi kendala tersebut di atas adalah : proses pembinaan pegawai, mengadakan pelatihan, melakukan studi banding di tempat lain, untuk kekurangan pegawai. Karyawan menambahkan lebih banyak kekuatan.

Kata Kunci: Kualitas, Sumber Daya Manusia, Workability

PENDAHULUAN

Pimpinan bagian perencanaan dan keuangan PEMDA Kabupaten Tanah Bumbu diharapkan dapat membentuk suasana kerja Pegawai yang adil, jujur dan netral dalam mencapai tujuan organisasi yang telah ditentukan, yaitu memberikan peningkatan pelayanan kepada masyarakat, ternyata tidak harus dibiarkan begitu saja, peranan Kepimpinan Pimpinan bagian perencanaan dan keuangan pemda kabupaten tanah bumbu harus terus memotivasi kualitas

Kemampuan kerja pegawai, sehingga pegawai di benar-benar memberikan Kemampuan kerja yang sehat dan adil. sebagai kekuasaan tertinggi di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu tersebut dapat meningkatkan Kemampuan kerja yang benar-benar dapat meningkatkan kualitas Kemampuan kerja pegawai, dalam hal ini pimpinan sebagai pimpinan tertinggi di institusinya sangatlah dibutuhkan demi memberikan efektivitas nya sehingga tercapai tujuan yang diinginkan organisasi, yaitu memberikan pelayanan yang baik dan berkualitas. Baik itu dalam bentuk meningkatkan

kesejahteraan, dalam bentuk pendidikan dan pelatihan, atau dalam pemberian penghargaan, dan dalam bentuk perhatian.

Dari uraian di atas didapati bahwa Kemampuan kerja Pegawai bagian perencanaan dan keuangan pemda kabupaten tanah bumbu sangat ditentukan keberhasilannya oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi orang-orang yang dipimpinnya dan berarti bahwa peningkatan Kemampuan kerja pegawai akan ditentukan oleh efektivitas nya. Dalam organisasi seorang pemimpin tidak bisa semata-mata mengandalkan otoritasnya berdasarkan aturan hukum yang berlaku saja, karena dapat mempengaruhi Kemampuan kerja orang-orang yang dipimpin. Oleh sebab itu, seorang pemimpin memerlukan personal power yang mampu membangkitkan semangat kerja para bawahannya, sehingga bawahannya akan selalu berusaha untuk mengarahkan seluruh kemampuannya kepada standar Kemampuan kerja yang sesuai syarat-syarat formal yang dikeluarkan oleh pemerintah.

METODELOGI PENELITIAN

Jenis dan Rancangan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, karena peneliti menggunakan setting alamiah dengan mengumpulkan narasumber-narasumber dari pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, peneliti melakukan pengumpulan data Melalui angket, yaitu pertanyaan di ajukan pada pegawai Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu. Penelitian ini bersifat deskriptif sebagai akibat dari pendekatan kualitatif yang digunakan.

Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian dilakukan di perusahaan PT. Borneo Indobara Kabupaten Tanah Bumbu, di Kecamatan Kintap Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan

Populasi & Sampel

1. Populasi

a. Pengertian Populasi

Populasi ialah wilayah generalisasi yang terdiri atas ; obyek / subyek yang mempunyai kuantitas karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2015 : 56).

b. Jumlah Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu yang berjumlah 23 orang.

2. Sampel

a. Pengertian Sampel

Sampel adalah sebagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut (Sugiyono, 2015 : 56).

b. Jumlah Sampel

Besaran sampel penelitian dalam penelitian ini, yakni dengan mengambil sampel yang dipertimbangkan dapat mewakili populasi pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu

Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data

1. Sumber Data

Sumber Data dalam penelitian ini adalah data pada karyawan-karyawan di PT. Borneo Indobara Kabupaten Tanah Bumbu yang memiliki motivasi kerja tinggi, mempunyaai pengalaman, serta gaya tersendiri dalam bekerja, dan data-data pada perusahaan PT. Borneo Indobara Kabupaten Tanah Bumbu.

2. Teknik Pengambilan Data

Teknik dalam pengambilan Data adalah :

a) Angket

Adapun yang ditempuh dalam pengumpulan data adalah : Melalui angket, yaitu pertanyaan di ajukan pada pegawai Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kab. Tanah Bumbu.

PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1. Analisis Kemampuan kerja Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu

Keberhasilan suatu organisasi tidak terlepas dari peran serta pimpinan dalam memberikan Kemampuan kerja kualitas Kemampuan kerja pegawainya, Kemampuan kerja dari diri pegawai itu sendiri terhadap kualitas kerjanya, yang biasanya memiliki komitmen sendiri untuk meningkatkan Kemampuan kerja nya dalam suatu organisasi tersebut.

Berkaitan dengan itu, Dari berbagai studi terungkap bahwa sebenarnya pegawai itu menyukai kegiatan semacam training, seminar, workshop, dan lainnya. Mungkin beberapa ada yang karena ingin hanya menambah pengetahuan, meningkatkan keahlian, mendapatkan sertifikasi keahlian, memperluas jaringan, ingin mendapat kawan baru, ingin berlibur, dan atau hanya karena ingin menikmati budget pengembangan SDM yang sudah disediakan oleh organisasi.

Secara teoritis, dengan adanya Kemampuan kerja terhadap Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu , maka pembinaan adalah sesuatu yang penting dalam proses pengarahan yang dilakukan atasan/senior untuk melatih serta memberikan orientasi pada bawahnya tentang realitas di tempat kerja & membantu mengatasi hambatan dalam mencapai prestasi kerja yang optimal. Kegiatan akan sangat tepat diberikan untuk orang baru, orang yang menghadapi pekerjaan baru, orang yang sedang menghadapi masalah prestasi kerja / orang yang menginginkan pembinaan kerja. Tujuannya adalah untuk memperkuat dan menambah Kemampuan kerja yang telah berhasil atau memperbaiki Kemampuan kerja yang bermasalah

Meski sedemikian Kemampuan kerja tidak bisa dilepaskan dengan adanya pembinaan terhadap semua pegawai, tetapi prakteknya masih belum banyak yang melakukan pelatihan tersebut dalam kapasitasnya untuk memberikan Kemampuan kerja yang berkualitas kepada semua Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, beberapa hal yang kerap menghambat terlaksananya kegiatan yang baik.

Kita menjaga jarak dengan pegawai untuk melindungi gengsi atau kita enggan turun ke bawah. Umumnya, semakin tinggi jabatan atau posisi, justru akan semakin jauh dari realitas yang bersentuhan langsung pada manusia dan masalahnya di bawah.

Untuk sebagian orang, kegiatan pembinaan ini mungkin sudah menjadi sebuah realitas tetapi belum ada namanya, artinya, kegiatan ini sudah dipraktekkan tetapi tidak memakai nama istilah asing seperti “coaching”(pembinaan). Sebaliknya, untuk sebagian orang, kegiatan meng-coaching ini hanya merupakan sebuah nama tetapi tanpa realitas. Artinya, kita hanya tahu apa itu coaching, manfaat serta tujuannya apa, tetapi tidak pernah kita praktekkan.

Selanjutnya, untuk menganalisis data penelitian mengenai Kemampuan kerja dalam melaksanakan tugas Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu yang dikumpulkan dari kuesioner yang disebarakan dilapangan, sesuai dengan jumlah sampel yang telah ditetapkan, maka data yang berhasil terkumpul di lapangan sebanyak 21 responden.

Kemudian, dari jawaban 21 responden tersebut, dihitung, ditabulasi, dan kemudian dianalisis, yang hasilnya dapat digambarkan dalam beberapa tabel yang tersebut dibawah ini:

Tabel 4.1

Terhadap kecakapan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sudah cukup baik

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	15	65.22
Ragu-Ragu	3	13.04
Tidak Setuju	5	21.74
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	23	100

Sumber : Data Primer, 2021

Dari tabel 4.1 tersebut, terhadap kecakapan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sudah cukup baik, yang menyatakan setuju sebanyak 65.22% responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 21.74% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 13.04 persen responden, artinya ada sebanyak 65.22% responden menyatakan setuju bahwa kecakapan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sudah cukup baik, Kemudian ada 21.74% responden menyatakan tidak setuju bahwa kecakapan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sudah cukup baik dan ada 13.04% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju bahwa kecakapan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sudah cukup baik, dari analisis diatas artinya ada lebih dari 50% atau 65.22% responden yang mengakui atau membenarkan, bahwa kecakapan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan sudah cukup baik, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap pelayanan profesional di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai cukup Efektif

Tabel 4.2.

Terhadap Pelayanan profesional di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai cukup Efektif

Alternatif jawaban	F	%
Setuju	16	69.57
Ragu-Ragu	2	8.70
Tidak Setuju	5	21.74
Jumlah	23	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.2 tersebut, ternyata pelayanan profesional di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai cukup Efektif, yang menyatakan setuju sebanyak 69.57% responden yang menyatakan tidak setuju, artinya yang tidak membenarkan sebanyak 21.74% responden, dan yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 8.70 persen responden, sebanyak 69.57% responden menyatakan setuju bahwa pelayanan profesional di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai cukup Efektif, kemudian ada 21.74% responden menyatakan tidak setuju bahwa pelayanan profesional di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai cukup Efektif. dan ada 8.70% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju bahwa pelayanan profesional di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai cukup Efektif, dari analisis diatas ada 50% lebih responden atau 69.57% responden mengakui bahwa pelayanan profesional

di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu dinilai cukup Efektif, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu dinilai sudah memadai.

Tabel 4.3

Terhadap Jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai sudah memadai

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	16	69.57
Ragu-Ragu	3	13.04
Tidak Setuju	4	26,09
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	23	100

Data Primer, 2021

Dari tabel 4.3 tersebut, ternyata jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai sudah memadai, yang menyatakan setuju sebanyak 69.57% responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 26,09% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 13.04 persen responden, artinya ada sebanyak 69.57% responden menyatakan setuju bahwa jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai sudah memadai, kemudian ada 26,09% responden menyatakan tidak setuju bahwa jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai sudah memadai, dan ada 13.04% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju bahwa jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai sudah memadai.

Dari analisis diatas ada 50% lebih responden atau 69.57% responden mengakui bahwa jumlah Pegawai yang memberikan Pelayanan di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dinilai sudah memadai, selanjutnya lihat tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik.

Tabel 4.4

Terhadap Tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	14	60.87
Ragu-Ragu	3	13.04
Tidak Setuju	6	26.09
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	21	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.4 tersebut, ternyata tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik., yang menyatakan setuju sebanyak 60,87% responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 26.09% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 13.04 peresen responden, ada sebanyak 60.87% responden menyatakan setuju bahwa tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik, kemudian ada 26.09% responden menyatakan tidak setuju bahwa tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik, dan ada 13.04% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju bahwa tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik, dari analisis diatas lebih dari 50% responden atau 60,87 responden mengakui bahwa tingkat pendidikan Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, cukup baik, selanjutnya lihat Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif.

Tabel 4.5

Terhadap Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan PEMDA Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	11	47.83
Ragu-ragu	6	26.09
Tidak Setuju	6	26.09
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	23	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.5 tersebut, ternyata Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif, yang menyatakan setuju sebanyak 47,83% responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 26.09% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 26.09 peresen responden, ada sebanyak 47.83% responden menyatakan setuju bahwa Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif, kemudian ada 26.09% responden menyatakan tidak setuju bahwa Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif serta ada 26.09% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju, apakah Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif, dari analisis diatas lebih dari 50% responden atau 47.83% responden membenarkan bahwa Kualitas yang baik di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, turut andil tercapainya Kemampuan kerja Pegawai yang efektif, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap Kemampuan kerja Pegawai yang

bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai.

Tabel 4.6

Terhadap Kemampuan kerja Pegawai yang bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	10	47.62
Ragu-Ragu	6	26,09
Tidak Setuju	7	30,43
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	23	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.6 tersebut ternyata terhadap Kemampuan kerja Pegawai yang bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai, yang menyatakan setuju sebanyak 47,62% responden, yang menyatakan tidak setuju sebanyak 30,43% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 26,09% peresen responden, artinya ada sebanyak 47.62% responden menyatakan setuju bahwa Kemampuan kerja Pegawai yang bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan PEMDA Kabupaten Tanah Bumbu didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai, kemudian ada 30,43% responden menyatakan tidak setuju bahwa Kemampuan kerja Pegawai yang bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai serta ada 26,09% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju Kemampuan kerja Pegawai yang bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa kurang dari 50% atau 47.62% responden meyatakan setuju, terhadap Kemampuan kerja Pegawai yang bermutu di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, didukung dengan adanya Kualitas pendidikan pegawai yang memadai, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap Kualitas yang berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal.

Tabel 4.7

Terhadap Kualitas Yang Berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal

Alternatif jawaban	F	%
Setuju	17	73,91
Ragu-Ragu	3	13.04
Tidak Setuju	3	13.04
Jumlah	23	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.7 tersebut terhadap, apakah Kualitas yang berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal., yang menyatakan setuju sebanyak 80,95% responden, yang menyatakan tidak setuju sebanyak 13,04% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 4.76 persen responden, ada sebanyak 73,91% responden menyatakan setuju bahwa Kualitas yang berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal, kemudian ada 13,04% responden menyatakan tidak setuju terhadap Kualitas yang berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal, serta ada 13,04% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju terhadap, apakah Kualitas yang berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa lebih dari 50% atau 73,91% responden meyakini setuju, bahwa Kualitas yang berkualitas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat menunjang pemberian pelayanan yang optimal, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap, apakah Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat

Tabel 4.8

Dengan adanya Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	15	65,22
Ragu-Ragu	5	21.74
Tidak Setuju	3	13.04
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	21	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.8 tersebut terhadap, apakah Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat., yang menyatakan sangat setuju sebanyak 65,22% responden, yang menyatakan setuju sebanyak 13,04% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 21.74 persen responden, artinya ada sebanyak 65,22% responden menyatakan setuju bahwa Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat, kemudian ada 13,04% responden menyatakan tidak setuju bahwa Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat, serta ada 21,74% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju terhadap, bahwa Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat, dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa lebih dari 50% atau 65,22% responden meyakini setuju, bahwa Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap, apakah dengan

diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu yang berdaya saing tinggi pula.

Tabel 4.9

Dengan diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia pegawai bagian perencanaan dan keuangan pemda kabupaten tanah bumbu yang berdaya saing tinggi pula

Alternatif jawaban	F	%
Sangat Setuju	-	-
Setuju	16	69,57
Ragu-Ragu	3	13,04
Tidak Setuju	4	17,39
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	23	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.9 tersebut terhadap, apakah dengan diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu yang berdaya saing tinggi pula, yang menyatakan setuju sebanyak 69,57% , yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 13,04% , dan yang menyatakaan tidak setuju sebanyak 17,39%, artinya ada sebanyak 69,57% responden menyatakan setuju bahwa dengan diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu yang berdaya saing tinggi pula.

Kemudian ada 17,39% responden menyatakan tidak setuju bahwa dengan diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia Pegawai Bagian Perencanaan Dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu yang berdaya saing tinggi pula dan ada 13,04% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju bahwa dengan diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia Pegawai yang berdaya saing tinggi pula.

Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa lebih dari 50% atau 69,57% responden meyakini setuju, bahwa dengan diberlakukannya Kemampuan kerja yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, dapat mendukung terciptanya sumber daya manusia Pegawai bagian perencanaan dan keuangan pemda kabupaten tanah bumbu yang berdaya saing tinggi pula, selanjutnya lihat tanggapan responden terhadap, apakah dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil.

Tabel 4.10

Dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil

Alternatif jawaban	F	%
--------------------	---	---

Sangat Setuju	-	-
Setuju	10	47.61
Ragu-Ragu	5	13.04
Tidak Setuju	8	38.10
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	21	100

Sumber: Data Primer 2021

Dari tabel 4.10 tersebut terhadap, apakah dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil, yang menyatakan setuju sebanyak 47,61% responden, yang menyatakan tidak setuju sebanyak 38.10% responden, yang menyatakan ragu-ragu sebanyak 13.04 persen responden, artinya ada sebanyak 47.61% responden menyatakan setuju bahwa dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil, kemudian ada 38.10% responden menyatakan tidak setuju bahwa dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil, dan ada 13.04% responden menyatakan bimbang, antara setuju dan tidak setuju terhadap dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil. Dari analisis tersebut diatas menunjukkan bahwa kurang dari 50% atau 47.61% responden menyatakan setuju, bahwa dengan Kualitas yang sehat di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai negeri sipil.

2. Faktor penghambat peningkatan Kualitas terhadap Kemampuan kerja Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu

Faktor-faktor yang menjadi hambatan dari Kualitas terhadap Kemampuan kerja Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, meliputi beberapa faktor berikut ini:

1. Kurangnya fasilitas, terutama sarana dan prasarana dalam menunjang aktivitas pegawai, ini sangat berpengaruh terhadap efektivitas dalam menunjang Kemampuan kerja tugas pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu .
2. Kurangnya komunikasi yang dibangun oleh pimpinan, juga dapat berdampak kepada kurangnya Kualitas terhadap peningkatan Kemampuan kerja pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu.
3. Kurangnya ketaatan pegawai terhadap peraturan yang diterapkan pada Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, seperti jam masuk dan jam pulang kerja ini tentunya dapat menghambat Kualitas dalam meningkatkan pelaksanaan tugas Kemampuan kerja pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu.
- 4.. Kurangnya lingkungan kerja yang mendukung kelancaran operasional pegawai, seperti banyak pegawai yang terlambat masuk kerja, tentunya ini dapat menghambat Kemampuan kerja pelaksanaan tugas pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu.

5. Kurangnya tanggung jawab yang diemban pegawai dalam menyelesaikan tugas, juga dianggap dapat penyebab terganggunya Kemampuan kerja Pegawai dalam melaksanakan tugas di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu.

3. Upaya yang dilakukan Pimpinan Bagian Perencanaan dan Keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu dalam mengatasi hambatan peningkatan Kemampuan kerja Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu

Kewajiban seorang pemimpin adalah mengatasi hambatan peningkatan Kemampuan kerja Pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan PEMDA Kabupaten Tanah Bumbu. Pembinaan pegawai menjadi prioritas utama dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab bawahan dalam bekerja dan menyelesaikan proses pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan. Sebagai keseluruhan dari organisasi maka harus saling bekerjasama dalam pencapaian tujuan yang baik, tujuan pribadi maupun tujuan organisasi.

Dalam hal ini Kemampuan kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya harus mampu mengerahkan segala kemampuannya untuk mempengaruhi pegawai bawahannya agar kualitas Kemampuan kerja pegawai dalam berKemampuan kerja memberikan kualitas Kemampuan kerja pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu , demi tercapainya tujuan organisasi. Kewajiban yang harus juga dilaksanakan oleh pemimpin adalah memperhatikan pegawai bawahan sebagai komitmen terhadap proses peningkatan mutu pegawai. Sebagai keseluruhan dari organisasi maka harus saling bekerja sama dalam pencapaian tujuan organisasi, baik tujuan pribadi maupun tujuan organisasi.

Upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan kualitas Kemampuan kerja pegawai dalam mendukung Kemampuan kerja pegawai yang efektif harus dapat memberikan Kemampuan kerja pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu adalah sebagai berikut :

1. Secepatnya fasilitas sarana dan prasana yang mendukung kegiatan Kemampuan kerja pegawai di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu untuk dilengkapi guna memberikan kelancaran dan kemudahan pegawai dalam menjalankan tugasnya dalam bekerja di Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu .
2. Dengan perbaikan kemampuan kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya diharapkan pimpinan maupun pegawai dapat membangun komunikasi dua arah, baik antara atasan ke bawahan maupun dari bawahan ke atasan, guna dapat mempermudah koordinasi dan pemberian motivasi, sehingga dapat meningkatkan kualitas Kemampuan kerja pegawai dalam menjalankan tugasnya di Bagian Perencanaan dan keuangan PEMDA Kabupaten Tanah Bumbu.
3. Peraturan yang ada di Bagian Perencanaan dan keuangan PEMDA Kabupaten Tanah Bumbu harus selalu ditegakkan, dilaksanakan dan ditaati guna untuk menjalankan proses manajemen yang telah ditentukan, dengan tujuan supaya berguna untuk kepentingan Kemampuan kerja Pegawai dalam menjalankan tugasnya.
4. Lingkungan kerja harus dapat mendorong terciptanya peningkatan kemampuan kerja pegawai yang baik, sehingga dapat memudahkan pegawai dalam melaksanakan tugasnya.
5. Untuk masing-masing pegawai harus mempunyai rasa memiliki terhadap organisasi, supaya kemampuan dalam melaksanakan tugas dapat berjalan sesuai harapan organisasi.

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas Sumber Daya Manusia serta peningkatan kemampuan kerja Pegawai cukup baik. Hal ini dibuktikan dengan hasil angket yang telah disebar, yaitu: ada 80% responden menyatakan setuju, bahwa Kemampuan kerja Pegawai sudah cukup baik; ada 73,33% responden menyatakan setuju, bahwa Kualitas sumber daya manusia yang baik turut andil dalam peningkatan kemampuan kerja Pegawai yang efektif, ada 62.86% responden menyatakan setuju, bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia yang berkualitas dapat menunjang peningkatan Kemampuan kerja yang optimal; dan ada 86,66% responden menyatakan setuju, bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia yang sehat sangat ber terhadap peningkatan Kemampuan kerja Pegawai nya.
2. Faktor penghambat dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia Pegawai adalah; masih ada beberapa pegawai yang masih perlu ditingkatkan kinerjanya, terbatasnya sarana dan prasarana kerja khususnya jaringan internet dan komunikasi antar Pegawai.
3. Upaya yang dapat dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut diatas adalah :proses pembinaan terhadap pegawai, mengadakan pelatihan-pelatihan, mengadakan studi banding ketempat-tempat lain, untuk kekurangan tenaga Pegawai menambah tenaga yang berpendidikan dan berpengalaman, memberikan motivasi kerja kepada para Pegawai, sosialisasi atau melakukan pendekatan kepada Pegawai dan masyarakat lainnya dengan cara yang dapat diterima pemikiran mereka, komunikasi harus sering di galakkan antara sesama Pegawai atau dengan masyarakat lain untuk menemukan solusi yang tepat.

Saran-Saran

Beberapa saran yang dapat direkomendasikan adalah sebagai berikut :

1. kurangnya jumlah Pegawai Bagian Perencanaan dan keuangan PEMDA Kabupaten Tanah Bumbu harus secepatnya mencari tambahan Pegawai baru yang sudah mempunyai kesesuaian dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja yang diprioritaskan adalah dari kalangan honorer yang sudah berpengalaman dan komunikasi yang baik dengan Pegawai lainnya.
2. Manajemen Bagian Perencanaan dan keuangan Pemda Kabupaten Tanah Bumbu, harus sering-sering mengadakan sosialisasi kepada Pegawai dan masyarakat, agar tujuan maupun target organisasi dapat lebih mudah direalisasikan.
3. nUpaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan Kualitas SDM dalam meningkatkan Kemampuan kerja Pegawai, maka perlu diberikan pelatihan-pelatihan yang mendukung harus bisa menjalin hubungan yang komunikasi yang baik diantara pegawai maupun dengan masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Muhammad.1989. Prosedur Penelitian Pendidikan. Jakarta, Rineka Cipta
- Hadari Nawawi, et.al. 2006. Kepemimpinan yang Efektif. Yogyakarta, UGM Press.
- Henry Fayol .2015. General and Industrial manajemen, Jakarta, salemba empat.
- Ir. Tom Genaars. 2003. Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Ventura vol VI No.1, April.
- Poerwadarminta,2013.,Dasar-dasa r Perbankan. Jakarta : Bumi Aksara Sunardi.
- Rensis Likert, 2015, Kemampuan kerja Pegawai di perusahaan Indonesia, Jakarta, Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2016, Prestasi Kemampuan kerja Pegawai dalam kondisi minim, Yogyakarta, Liberty.
- Spencer and Spencer, 2013, Manajemen Pemasaran di Indonesia, Jakarta, Bumi Aksara.
- Stoner & Wankel, 2015, Manajemen Kemampuan kerja Umum di Indonesia 2, Jakarta, Bumi Aksara.
- Yulia, 2017, Kemampuan kerja yang efektif, Bandung, Alfabeta Offset
- Sugiarto, Endar. 2016. Psikologi Kemampuan kerja dalam Industri Jasa. Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2015. Statistika untuk Penelitian. Bandung, CV Alfa Beta.

- Sumarni, Murti. 2013. Marketing Perbankan. Yogyakarta, Liberty.
- Umar, Husein. 2015. Research Methods In Finance and Banking. Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama.
- Andi Spencer & Spencer 2016. Fundamental of Financial Management. Buku 1 dan 2. Jakarta, salemba empat.
- Arikunto, Suharsimi. 2017. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, edisi Revisi V. Jakarta, Rineka Cipta.
- Dr. R. Makharita 1980, Pusat Lembaga Administrasi Publik PBB pada tahun 1977 – 1980. PBB NewYork, Global Offset.
- General and overall policies, dalam Silalahi,2015. Manajemen Kemampuan kerja Umum di Indonesia, Jakarta, Bumi Aksara.
- H. Koont & O.Donnell, et.al. 2003. On High Performance Organization. Jakarta, Elexmedia Komputindo.