

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA
KARYAWAN PT. EONCHEMICAL PUTRA PUTRA KALIMANTAN SELATAN**

ABSTRAK

Rabiatul Adauwiyah

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 16.31.0560

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105076601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125126201

Email : rabiatuladauwiyah1810@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT.Eonchemicals Putra Kalimantan Selatan.(2). Kepuasan kerja berpengaruh terhadap Kinerja pada karyawan PT.Eonchemicals Putra Kalimantan Selatan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey, populasi penelitian ini seluruh karyawan PT.Eonchemicals Putra Kalimantan Selatan dan sampel sebesar 32 responden dengan analisis data Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja pada karyawan PT.Eonchemicals Putra Kalimantan 2) Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja pada Karyawan PT.Eonchemicals Putra Kalimantan. Hal ini dapat mengindikasikan para pemimpin memahami apa yang dapat meningkatkan Motivasi, Kepuasan Kerja dan kinerja karyawan pada perusahaan yang merupakan proses berlanjut untuk kesuksesan selanjutnya.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to test: (1). Work motivation has an effect on employee performance at PT. Eonchemicals Putra, South Kalimantan.(2). Job satisfaction has an effect on the performance of employees of PT. Eonchemicals Putra, South Kalimantan.

The design of this research is quantitative research and is a survey research. The population of this research is all employees of PT. Eonchemicals Putra, South Kalimantan and a sample of 32 respondents with multiple linear regression data analysis.

The results showed 1) Motivation had no effect on the performance of PT. Eonchemicals Putra Kalimantan employees. 2) Job satisfaction had an effect on the performance of PT. Eonchemicals Putra Kalimantan employees. This could indicate that leaders understand what can increase motivation, job satisfaction and employee performance. in a company that is a continuing process for further success.

Keywords: Innovation, Performance, Company

- Dadang, dkk. (2013). *e-Business dan e-Commerce*. Yogyakarta: ANDI.
- Ghozali, Imam. (2013) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hamali, Arif Yusuf (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Hasibuan (2016) *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Ma'ruf dan Chair (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Teknik Makassar. *Jurnal Brand*, Vol. 2.
- Novita dkk (2016) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 34 No. 1 Mei 2016
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Yayasan Aini Syam.
- Rahmatullah (2012) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Makassar. (Diakses tanggal 20 Juli 20117, 01:50)
- Robbins & Judge (2011) *Perilaku Organisasi buku 1 edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins (2016) *Perilaku Organisasi buku*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandy Martha, Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.

- Sedarmayanti (2014). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono (2019). *Metode penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Edisi Kedua. Cetakan ke-1 Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Wahjono dkk (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta