

# PENGARUH PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDO TRAKTOR UTAMA BANJARMASIN

## ABSTRAK

Aldho Arrayhan<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Teguh Wicaksono<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 18.31.0864

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 060407234

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 061510801

**Email : aldoarrayhn@gmail.com**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari perilaku kewargaan organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indo Traktor Utama Cabang Banjarmasin. Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin yang berjumlah 24 karyawan dengan analisis data regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kewargaan organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin. Hal tersebut didasarkan pada nilai thitung  $>$  ttabel yaitu  $7,715 > 2,074$  dengan nilai signifikansi  $< \alpha$  yaitu  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hasil uji determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 73%, yang berarti variabel perilaku kewargaan organisasi mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan sebesar 73%, sedangkan sisanya sebesar 27% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini. Maka penulis menarik kesimpulan bahwa dalam penelitian ini perilaku kewargaan organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin.

**Kata Kunci:** Perilaku Kewargaan Organisasi, Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the effect of organizational citizenship behavior on employee productivity at PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin Branch. The design of this research is quantitative research and is a survey research. The population in this study were all employees of PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin totaling 24 employees with simple linear regression data analysis. The results showed that organizational citizenship behavior had a positive and significant effect on the work productivity of PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin. This is based on the value of  $t_{count} > t_{table}$  which is  $7,715 > 2,074$  with a significance value  $< \alpha$  which is  $0,000 < 0,05$ . Based on the results of the determination test, the value of  $R^2$  by 73%, which means that organizational citizenship behavior variables affect employee productivity variables by 73%, while the remaining 27% is influenced by other variables not examined in this study. So the authors draw the conclusion that in this study organizational citizenship behavior has a positive and significant influence on the work productivity of employees at PT. Indo Traktor Utama Banjarmasin.*

**Keywords:** Organizational Citizenship Behavior, Work Productivity

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Aqdami, R. K. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Spiritualitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Airlangga. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 183–194.
- Bhokia, H., Florentinus, T. S., Sukestiyarno, Y. L., & Suminarb, T. (2019). Strategi Peningkatan Produktivitas Guru SMAN di Kabupaten Flores Timur Melalui Organization Citizenship Behavior (OCB). *Seminar Nasional Pascasarjana 2019*. <https://proceeding.unnes.ac.id/index.php/snpsca/article/view/357>
- Habeeb, S. (2019). A proposed instrument for assessing organizational citizenship behavior in BFSI companies in India. *Cogent Business and Management*, 6(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2019.1625702>
- Kartawan, Marlina, L., & Susanto, A. (2014). MANAJEMEN SUMBERDAYA INSANI. In *LPPM Universitas Siliwangi*.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior* (S. Rahma (ed.); Issue March). Sultan Amai Press. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.22031-X>
- Muslimah. (2012). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP PRODUKTIVITAS. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1), 738–747. <https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/55141805/Jurnal-Manajemen-Pendidikan-volume-24-no.-5-with-cover-page-v2.pdf>
- Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). Dimensi Organizational citizenship behaviour dalam kinerja organisasi. *Ilmiah Kohesi*, 3(3), 40–51.
- Rostiawati, E. (2020). *Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara* (A. Jejen, A. Ghazali, & Y. D. B. Doho (eds.)). Widina Bhakti Persada.
- Sarmila, S. (2019). ANALISIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP PRDOUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT IKI (PERSERO) MAKASSAR. *ECONOMICS BOSOWA JOURNAL*, 5(001), 173–186.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Syahrum, & Salim. (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *E-Book* (Vol. 1, p. 174). Citapustaka Media.