



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 16%

Date: Wednesday, July 27, 2022

Statistics: 281 words Plagiarized / 1780 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

ANALISIS KEBIJAKSANAAN PERENCANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA HOTEL GOLDEN TULIP GALAXY BANJARMASIN Yudi Fitri Yanto¹, Farida Yulianti², Lamsah³ 1Manajemen, 61201, Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NPM. 18.31.1116 2Manajemen, 61201, Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN. 069809131 3Manajemen, 61201, Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN. 068805034 Email : yudifitriyanto88@gmail.com/081352677912 ABSTRAK Permasalahan pada Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin adalah bagaimana kegiatan dan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja dalam upaya meningkatkan profesionalisme para karyawan.

Manfaat perencanaan terhadap rekrutmen dan seleksi pada Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin 1. Organisasi dapat memanfaatkan sumber daya manusia yang berkualitas sesuai spesifikasi jabatan. 2. Melalui perencanaan sumber daya manusia yang matang produktivitas sumber daya manusia yang sudah ada dapat ditingkatkan lagi. 3. Perencanaan rekrutmen dan seleksi untuk kebutuhan sumber daya manusia berkaitan dengan penentuan kebutuhan tenaga kerja di masa yang akan datang baik dalam arti dan jumlah kualifikasinya untuk mengisi berbagai jabatan dan menyelenggarakan berbagai aktivitas baru kelak. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan jasa, Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin melaksanakan rekrutmen membagi para calon pelamar dengan pembagian sebagai tenaga pelaksana, dan sebagai karyawan kantor.

Kata Kunci : Perencanaan Rekrutmen dan Seleksi Karyawan ABSTRACT The problem at the Golden Tulip Galaxy Hotel Banjarmasin is how the activities and processes of recruitment and selection of workers in an effort to improve the professionalism of

employees. Benefits of planning for recruitment and selection at **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin** Organizations can utilize qualified human resources according to job specifications. Through careful human resource planning, the productivity of existing human resources can be increased again.

Recruitment and selection planning for human resource needs is related to determining future manpower needs both in terms of the meaning and number of qualifications to fill various positions and organize various new activities in the future. As a company engaged in the sale of services, **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin** conducts recruitment dividing prospective applicants by division as executive staff, and as office employees. Keywords: Recruitment Planning and Employee Selection **PENDAHULUAN** Suatu organisasi, baik pemerintah maupun swasta, tentunya menginginkan adanya **Sumber Daya manusia yang** handal yang dapat memberikan keuntungan yang maksimal.

Untuk mendapatkan hasil yang maksimal tersebut, suatu organisasi suatu saat diharuskan dapat menyeleksi para calon karyawannya. Karena dengan melihat perkembangan perekonomian Indonesia pada saat ini dari tahun ke tahun menunjukkan adanya peningkatan dengan ditandainya pembangunan disegala bidang mulai dari daerah perkotaan sampai pedesaan di seluruh Indonesia. Dalam hal ini diikuti dengan **pertumbuhan penduduk yang pesat** menimbulkan berbagai masalah di antaranya menyangkut mutu sumber daya manusia mulai dari pemenuhan akan kebutuhan hidup, tempat tinggal saran dan prsarana umum serta masalah peluang kerja.

Dalam kegiatan operasionalnya **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin**, mendapat sedikit kendala terutama yang berhubungan dengan kinerja karyawan yang sedikit mengalami penurunan. **Penurunan kerja karyawan bukan karena disebabkan oleh fasilitas perusahaan yang tidak memadai tetapi lebih karena disebabkan oleh kondisi karyawan yang kurang bersemangat dalam menjalankan pekerjaannya, disamping itu juga adalah faktor minat menjalankan pekerjaan, kemampuan, kemauan yang cenderung dikarenakan para karyawan ditempatkan pada pekerjaan yang kurang sesuai dengan keahlian mereka dan keahlian yang bersifat autodidak tidak didasari dengan latar belakang pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan, dan disinyalir bahwa para karyawan yang bekerja pada perusahaan bukan berasal dari hasil seleksi atau tidak berdasarkan atas prosedur penarikan tenaga kerja.**

Untuk mengatasi semua kendala tersebut maka diperlukan adanya **perencanaan sumber daya manusia** terhadap **rekrutmen dan seleksi terhadap para calon karyawan** yang akan datang. Demi untuk mencapai tujuan perusahaan agar lebih optimal maka hendaknya penyediaan **sumber daya manusia yang berkualitas** merupakan proses awal yang sangat

penting yaitu dengan melalui proses rekrutmen dan seleksi terhadap para calon karyawan, karena karyawan merupakan kunci keberhasilan terhadap tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas yang didasari dengan jalur rekrutmen dan seleksi yang optimal demi mendapatkan hasil yang optimal pula.

METODE Jenis data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang diambil langsung dari Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin, seperti jumlah karyawan, tingkat absensi karyawan, struktur organisasi personalia, dan lain-lain. Teknik pengumpulan data digunakan cara - cara sebagai berikut : Wawancara, Dokumentasi dan Observasi Teknik Analisa Data. Sesuai dengan tujuan penelitian, maka dalam skripsi ini nantinya data diolah dari hasil riset lapangan dengan menggunakan teori yang penulis peroleh melalui studi kepustakaan dan dianalisa secara kualitatif.

Dengan menggunakan metode tersebut diharapkan penyusunan skripsi ini sesuai dengan yang diinginkan. HASIL DAN PEMBAHASAN Rekrutmen dan Seleksi yang telah dilaksanakan. Dari pelaksanaan yang berlaku pada Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin, cara rekrutmen dan seleksi yang umum dilakukan dalam proses seleksi tenaga kerja tidak tetap syarat-syaratnya. Kriteria yang dipertimbangkan dalam proses rekrutmen dan seleksi tergantung pada cepat atau tidaknya tenaga kerja yang akan direkrut oleh perusahaan, baru dilakukan seleksi dalam perusahaan yang menggunakan tenaga kerja tidak tetap.

Proses rekrutman dan seleksi dilakukan pada saat tenaga kerja dibutuhkan maka pada saat itulah tenaga kerja diperlukan ditekankan hanya didasari oleh : Kemampuan fisik Kemampuan pelaksanaan penampilan kerja dan pelaksanaan Persyaratan yang sesuai dengan kriteria merupakan persyaratan minimal yang nampak cenderung berorientasi pada sasaran hasil kerja. Bila waktu rekrutmen dan seleksi panjang dan kebutuhan tenaga kerja tidak mendesak kriteria yang dipertimbangkan nampaknya lebih diperketat untuk tenaga kerja pelaksana dengan menambah kriteria yang lain seperti: Pendidikan yang memadai.

Mempunyai kepribadian yang positif dalam pelaksanaan kerja. Mempunyai latar belakang kerja yang tidak merugikan perusahaan. Upaya Perbaikan Rekrutmen yang telah dilaksanakan oleh Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa, Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin melaksanakan rekrutmen para calon pelamar dengan pembagian sebagai berikut: Sebagai tenaga pelaksana. Sebagai karyawan kantor. Sesuai dengan lowongan yang tersedia atau dengan kata lain sesuai dengan kualifikasi pendidikan dan lowongan yang tersedia di perusahaan karena perusahaan yang bergerak dalam bidang perdagangan dan pendistribusian.

Jumlah Penempatan Karyawan yang berhasil. Uji program rekrutmen yang paling penting, apakah penempatan berhasil dan apakah karyawan keluar karena kesalahan pengertian tentang sifat pekerjaan dan perusahaan. Evaluasi yang dilakukan perusahaan seperti ini juga akan tercakup dalam penilaian prosedur atau proses seleksi. Upaya Perbaikan Seleksi yang dilakukan. Dalam proses pelaksanaan seleksi **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin**, melakukan proses seleksi yang berbeda, hal ini disesuaikan dengan lowongan pekerjaan yang akan ditempati.

Apabila berhasil dalam proses seleksi maka **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin**, harus menyesuaikan dengan pendidikan pelamar serta dengan keahlian yang dimiliki pelamar. Untuk tenaga pelaksana di lapangan **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin**, harus melaksanakan seleksi yang agak longgar hal ini disesuaikan dengan jenis pekerjaan yang dilaksanakan, dalam hal ini perusahaan harus bersifat fleksibel dalam proses penerimaan tenaga pelaksana, yang penting para pekerja mampu dan mau untuk melaksanakan pekerjaan dilapangan dengan baik, oleh sebab itu **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin**, harus mengutamakan persyaratan seperti: membutuhkan tenaga kerja pelaksana maka perusahaan mengadakan pertimbangan- pertimbangan tertentu yang telah disesuaikan dengan jenis pekerjaan yang akan dilaksanakan karena dalam proses rekrutmen adalah sebagai awal dari proses seleksi maka sumber daya yang digunakan harus dievaluasi dan dinilai dengan derajat akses dalam tenaga kerja yang memenuhi dari persyaratan yang sudah ditetapkan. Suksesnya fungsi rekrutmen ini dinilai dengan menggunakan sejumlah kriteria yang cocok untuk perusahaan.

Adapun kriteria **yang dipertimbangkan itu antara lain** : Jumlah Pelamar. Jumlah Usul tentang Pelamar. Jumlah Penerimaan atau Pelamar yang Diterima. Untuk **proses seleksi karyawan yang** akan menduduki posisi strategis dalam perusahaan atau tempat yang memerlukan **sumber daya manusia yang** handal maka **Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin** harus melaksanakan seleksi sesuai dengan kriteria yang sering ditetapkan dalam setiap kali seleksi yang dijalankan oleh perusahaan pada umumnya alasan perlu ketatnya pada proses seleksi tahap ini karena menentukan keberhasilan perusahaan dalam menjalankan segala aktivitas perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa dan menentukan juga keberhasilan dalam menyelesaikan suatu proyek yang diberikan oleh pengguna / konsumen kepada pihak perusahaan dengan kata lain posisi ini menempatkan seseorang sesuai dengan keahlian yang dimilikinya dan sesuai pula dengan tempatnya.

Hotel **Golden Tulip Galaxy Banjarmasin**, yang bergerak dalam bidang usaha jasa tentunya memiliki tenaga kerja yang tidak tetap, berkaitan dengan kebutuhan tenaga kerja yang semacam ini, perusahaan dituntut agar melaksanakan **proses rekrutmen dan**

seleksi tenaga kerja yang dipilih dan pada gilirannya menentukan suatu hasil kerja yang diberikan. Proses rekrutmen dan seleksi diharapkan dapat menghimpun sejumlah pelamar yang memadai. Penyimpanan informasi lowongan kerja bagi perusahaan Hotel Golden Tulip Galaxy Banjarmasin yang tenaganya relatif banyak maka sumber intern bukan merupakan alternatif, melainkan sumber dari luar perusahaan.

PENUTUP Kesimpulan Perencanaan lokasi dalam sebuah perusahaan merupakan hal yang strategis. Oleh karena itu apabila sebuah lokasi telah ditetapkan setidaknya sudah mempertimbangkan berbagai aspek. Di mana letak perusahaan diharapkan adalah tempat yang layak dan diharapkan dapat memberikan keuntungan yang cukup berarti bagi perusahaan. Dengan demikian, lokasi memutuskan untuk memilih letak suatu perusahaan dengan mempertimbangkan untung maupun ruginya ditinjau dari teknis maupun dari segi ekonomisnya. **Hotel Golden Tulip Galaxy** beralamat di Jalan Ahmad Yani km 2,5 No.

138 Banjarmasin 70234. **Sebagai perusahaan yang bergerak** dalam bidang pelayanan jasa perhotelan Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin melaksanakan rekrutmen dengan membagi para calon pelamar dengan pembagian sebagai berikut: Sebagai tenaga pelaksana. Sebagai karyawan kantor. Dalam proses pelaksanaan seleksi Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin melakukan proses seleksi yang berbeda, hal ini disesuaikan dengan lowongan pekerjaan yang akan ditempati. Apabila berhasil dalam proses seleksi maka Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin, menyesuaikan dengan pendidikan pelamar serta dengan keahlian yang dimiliki pelamar.

Saran-saran Penulis memberikan saran- saran bagi Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin yaitu sebagai berikut : **Proses rekrutmen dan seleksi** diharapkan dapat menghimpun sejumlah pelamar yang memadai. Penyimpanan informasi lowongan kerja bagi Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin in yang tenaga kerjanya relatif besar maka sumber intern bukan merupakan alternatif, melainkan sumber dari luar perusahaan. Untuk rekrutmen tenaga pelaksana di Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin, hendaknya dilaksanakan seleksi yang agak longgar hal ini disesuaikan dengan jenis pekerjaan yang dilaksanakan, dalam hal ini perusahaan harus bersifat fleksibel dalam proses penerimaan tenaga pelaksana. Untuk **proses seleksi karyawan yang** akan menduduki posisi strategis dalam perusahaan atau tempat yang memerlukan **sumber daya manusia yang** handal maka Hotel Tulip Golden Galaxy Banjarmasin hendaknya melaksanakan seleksi sesuai dengan kriteria.

REFERENSI Buku Alex S. Nitisemito, 2016, Manajemen Personalia, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta Arifin, M., 2017, Manajemen Personalia, Badan Penerbitan Fakultas Ekonomi Unlam, Banjarmasin. Malayu S. P. Hasibuan, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: PT. Toko Gunung Agung Jakarta. Moekijat, 2016, Pengantar Sistem Informasi Manajemen, Edisi Revisi, Penerbit PT Remaja Rosdakarya, Bandung. Purwadarminta. W.J.S., 2017, Kamus Umum Bahasa Indonesia, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta. Sumidjo. W, 2019, Kepemimpinan dan Motivasi, Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta. T. Hani Handoko, 2012, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Penerbit BPFE, Yogyakarta.

Winardi, 2013, Azas- Azas Manajemen, Alumni, Bandung. Buku Edisi Ke II Martoyo. S, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke dua BPFE, Yogyakarta Simamora. H, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke Dua Bagian Penerbitan STffi YKPN, Yogyakarta. Buku Edisi Ke Tujuh Manullang. M 2015, Dasar-Dasar Manajemen, Edisi ke Tujuh, Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta.

INTERNET SOURCES:

1% - repository.uniska-bjm.ac.id > 655/1/15310149
1% - repo.unr.ac.id > 173
<1% - repository.uksw.edu > bitstream > 123456789/12297/2
1% - www.coursehero.com > file > p10cgof0
<1% - repository.uksw.edu > 1 > T1_212009066_Abstract
1% - galaxy-banjarmasin.goldentulip.com
<1% - www.tripadvisor.com > Hotel_Review-g303950-d
<1% - adoc.pub > bab-i-pendahuluan-dalam-suatu
<1% - teorub.blogspot.com > 2013 > 05
<1% - roboguru.ruangguru.com > question > pertumbuhan
1% - galaxy-banjarmasin.goldentulip.com > id
8% - journal.stieamkop.ac.id > index > mirai
<1% - www.mas-software.com > blog > perencanaan-sumber
<1% - repository.ub.ac.id > 10609 > 1
<1% - repository.uniska-bjm.ac.id > 555/1/15310057
<1% - www.facebook.com > GalaxyHotelBJM > videos
<1% - akrabjuara.com > index > akrabjuara
<1% - majoo.id > solusi > detail
<1% - www.coursehero.com > file > p48k4rl
<1% - www.tokopedia.com > tokobuku20 > buku-manajemen
<1% - books.google.co.id > books > about
<1% - opac.perpusnas.go.id > DetailOpac