

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANEN EMBUN KEMAKMURAN DI KABUPATEN TANAH LAUT

ABSTRAK

Devi Rosanti¹, Husnurrofiq², Abdul Kadir³.

Manajemen, 61201 Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18310431

Manajemen, 61201 Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 068804032

Manajemen, 61201 Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 0618021069

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui deskripsi responden terhadap gaya kepemimpinan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di Kabupaten Tanah Laut. (2) Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di Kabupaten Tanah Laut.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survey dan pengumpulan data yang diperoleh dari jawaban responden terhadap kuisisioner (angket) yang di bagikan pada 32 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas dengan menggunakan bantuan hasil SPSS versi 24 adalah valid dan reliabel dan data di analisis menggunakan analisis regresi sederhana, dan pengujian koefisien determinasi menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) gaya kepemimpinan yang saat ini ada di PT. Panen Embun Kemakmuran di Kabupaten Tanah Laut adalah gaya kepemimpinan Demokratis. (2) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di Kabupaten Tanah Laut.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims : (1) to determine the respondent's description of the leadership style at PT. Harvest dew prosperity in Tanah Laut district. (2) to find out whether leadership style has a significant effect on employee performance at PT. Harvest dew prosperity in Tanah Laut district.

This type of research is atype of quantitative research using survey research methods and collecting data obtained from respondents' answer to the questionnaire (questionnaire) distributed to 32 respondents. Analysis of the data in this study using validity and reliability tests using the help of SPSS version 24 results are valid and reliable and the data were

analyzed using simple regression analysis and testing the coefficient of determination using the t test.

The results of study show: (1) the leadership style that currently exists at PT. Harvest dew prosperity in Tanah Laut district is democratic leadership style. (2) leadership style has a significant effect on employee performance at PT. Harvest dew prosperity in Tanah Laut district.

Keywords : Leadership Style, Employee Performance

PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset perusahaan yang paling penting di antara aset-aset yang lainnya. Karena Sumber Daya Manusia merupakan penggerak utama organisasi perusahaan. Sumber Daya Manusia harus dikelola secara optimal dan diberi ekstra perhatian serta diharuskan memenuhi hak-haknya. Selain itu sumber daya manusia adalah partner pengusaha untuk mencapai tujuan organisasi.

Perusahaan diharapkan mampu mengelola sumber daya manusia dengan baik agar dapat diandalkan dalam mencapai visi, misi dan target perusahaan, karena pengelolaan sumber daya manusia yang kurang baik dapat berdampak negatif terhadap terhambatnya tujuan perusahaan. Perusahaan diharapkan mendapatkan karyawan yang memiliki pengetahuan kemampuan serta keterampilan yang tinggi. Akan tetapi, keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya tidak hanya ditentukan oleh kualitas dari karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut. Perusahaan diharapkan pula memiliki pemimpin yang mampu mendorong motivasi para karyawannya untuk dapat bekerja dengan baik dan optimal.

Selain perusahaan, Sumber Daya Manusia juga harus meningkatkan kompetensinya seiring dengan

Perkembangan era globalisasi. Dengan adanya Sumber Daya Manusia yang baik maka diharapkan perusahaan mampu mengoptimalkan dan meningkatkan kinerja karyawan.

Kinerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai seseorang sesuai dengan tugas dan perannya sesuai dengan tujuan organisasi yang dihubungkan dengan standar kinerja tertentu dari perusahaan dimana individu itu bekerja. Untuk mencapai kinerja atau prestasi kerja karyawan yang maksimal, penggunaan gaya kepemimpinan yang tepat dari atasan, merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin para pengikutnya. Perilaku pemimpin tersebut disebut dengan gaya kepemimpinan.

Gaya kepemimpinan merupakan suatu cara pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya yang dinyatakan dalam bentuk pola tingkah laku atau kepribadian. Seorang pemimpin merupakan seorang yang memiliki suatu program dan yang berperilaku secara bersama-sama dengan anggota-anggota kelompok dengan mempergunakan cara atau gaya tertentu. Sehingga gaya kepemimpinan mempunyai peranan sebagai kekuatan dinamik yang mendorong, memotivasi, dan mengkoordinasi perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Gaya kepemimpinan dapat dikatakan sebagai cara dalam mengarahkan, mendorong, dan mengatur seluruh unsur-unsur didalam kelompok atau organisasi untuk mencapai suatu tujuan organisasi yang diinginkan sehingga menghasilkan kinerja karyawan yang lebih produktif dan memenuhi target. Dengan gaya kepemimpinan yang bijaksana seorang pemimpin dipastikan mau menghormati ide dan pendapat para karyawan. Yang akan berdampak positif memberikan kebebasan memunculkan daya kreatifitas dan inisiatif para karyawan dalam usaha menyelesaikan dan meningkatkan pekerjaan yang diberikan.

Dengan demikian berdasarkan latar belakang diatas maka peneliti mengangkat judul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANEN EMBUN KEMAKMURAN DI KABUPATEN TANAH LAUT“.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan survey, yaitu penelitian dengan menganalisis angka-angka yang diperoleh dari hasil survey dalam bentuk kuisisioner yang akan dibagikan kepada sampel (responden) penelitian.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupaten tanah laut, maka hasil penelitiannya adalah sebagai berikut :

Deskripsi responden terhadap gaya kepemimpinan pada PT. Panen Embun Kemakmuran dikabupaten tanah laut

Gaya kepemimpinan yang terdapat pada PT. Panen Embun Kemakmuran dikabupaten tanah laut merupakan gaya kepemimpinan Demokratis. Hal demikian dapat diperhatikan dari adanya suatu struktur yang dalam pengembangannya menggunakan pendekatan pengambilan keputusan yang kooperatif. Sehingga karyawan menunjukkan moral yang tinggi dalam kaitannya dengan loyalitas dan tanggung jawab, bekerja sama, lebih mengutamakan kualitas kerja dan dapat mengarahkan diri sendiri.

Gaya kepemimpinan Demokratis yang terdapat di PT. Panen Embun Kemakmuran dikabupaten tanah laut, dapat dinilai dari :

1. Menjaga hubungan baik dengan karyawan untuk menciptakan iklim kerja yang nyaman.
2. Memiliki wawasan pengetahuan yang cukup luas, sehingga dapat dijadikan panutan oleh karyawan.
3. Memiliki kecakapan dalam berkomunikasi untuk mempermudah dalam menjalin hubungan dengan karyawan.
4. Selalu memberikan penjelasan atas ketidak tahuan karyawan atas perihal pekerjaan.
5. Memiliki kecakapan dalam menganalisis, merencanakan, mengorganisasi, memberi tanggung jawab dan mengambil keputusan di perusahaan.

Deskripsi Responden Penelitian

Jenis Kelamin

Dari hasil pengumpulan data dengan kuisisioner dari beberapa responden, maka dapat diperoleh karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin yang dapat dilihat melalui tabel berikut :

Jenis Kelamin Responden Penelitian

Jenis kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-laki	23	72
Perempuan	9	28
Jumlah	32	100

Sumber : PT. Panen Embun Kemakmuran kab. Tanah laut (2022)

Berdasarkan pada data diatas diketahui bahwa responden yaang menjadi sampel penelitian sebagian besar berjenis kelamin laki-laki dengan jumlah 23 orang atau 72%, dan sebagian kecil berjenis kelamin perempuan dengan jumlah 9 orang atau 28 %.

Usia

Dari hasil pengumpulan data dengan kuisisioner dari beberapa responden, maka dapat diperoleh karakteristik responden berdasarkan usia yang dapat dilihat melalui tabel berikut :

Usia Responden Penelitian

Rentang umur	Frekuensi	Persen tase (%)
Di bawah 20 tahun	2	6
Antara 20 – 25 tahun	26	81
Diatas 25 tahun	4	13
Jumlah	32	100

Sumber : PT. Panen Embun Kemakmuran kab. Tanah laut (2022).

Berdasarkan pada data diatas diketahui bahwa responden penelitian sebagian besar berpendidikan

SMA/SMK/MA yang berjumlah 26 orang atau sebesar 81%, dan sebagian kecil berpendidikan D IV berjumlah 1 orang atau 3%.

Lama Bekerja

Dari hasil pengumpulan data dengan kuisisioner dari beberapa responden, maka dapat diperoleh karakteristik responden berdasarkan lama bekerja yang dapat dilihat melalui tabel berikut :

Lama Bekerja Responden Penelitian

Lama bekerja	Frekuensi	Persentase (%)
≤ 1 tahun	17	53
≥ 2 tahun	15	47
Jumlah	32	100

Sumber : PT. Panen Embun Kemakmuran kab. Tanah laut (2022)

Berdasarkan data diatas diketahui bahwa lama bekerja responden penelitian sebagian besar adalah ≤ 1 tahun yaitu sebanyak 17 responden atau sebesar 53% dan sebagian kecil ≥ 2 tahun yaitu sebanyak 15 responden atau sebesar 47%.

Analisis Dan Pembahasan

Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian

Untuk mengetahui butir pernyataan yang digunakan dalam kuisisioner mampu dipakai sebagai alat penggali data penelitian, maka dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuisisioner. Suatu kuisisioner dikatakan valid jika pernyataan pada kuisisioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisisioner tersebut.

Uji signifikansi dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan nilai

r tabel. Uji reabilitas menunjukkan akurasi, ketepatan dan konsistensi kuisioner dalam mengukur variabel. Suatu kuisioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu.

Pengujian reliabilitas dilakukan hanya pada indikator-indikator konstruk yang telah melalui pengujian validitas dan dinyatakan valid. Program IBM SPSS memberikan fasilitas untuk menguji reliabilitas yaitu dengan menggunakan uji statistik *cronbach alpha*. Suatu konstruk atau variabel dinyatakan reliabel jika menghasilkan *cronbach alpha* > 0,70, walaupun nilai 0,60 – 0,70 masih dapat diterima.

Variabel gaya kepemimpinan (X)

1. Variabel gaya kepemimpinan dalam penelitian ini diwakili dengan 12 butir pernyataan selanjutnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas instrumen yang di uji menggunakan aplikasi SPSS didapatkan hasil sebagai berikut:

Berdasarkan pada tabel diatas diketahui bahwa seluruh butir/item pernyataan valid karena memiliki nilai r hitung lebih besar dari r tabel yaitu diatas 0,361. Jika dilihat dari reliabilitas data seluruhnya reliabel dikarenakan memiliki nilai alfa di atas 0,6.

Berdasarkan pada tabel diatas seluruh butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel, selanjutnya dapat digunakan untuk melakukan perhitungan regresi linier sederhana.

2. Variabel kinerja karyawan (Y)

Variabel gaya kepemimpinan dalam penelitian ini diwakili dengan 12 butir pernyataan selanjutnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas instrumen yang di uji menggunakan aplikasi SPSS didapatkan hasil sebagai berikut :

Berdasarkan pada tabel diatas diketahui bahwa seluruh butir/item pernyataan valid karena memiliki nilai r hitung lebih besar dari r tabel yaitu diatas 0,349. Jika dilihat dari reliabilitas data seluruhnya reliabel dikarenakan memiliki nilai alfa di atas 0,70.

Berdasarkan pada tabel diatas seluruh butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel, selanjutnya dapat digunakan untuk melakukan perhitungan regresi linier sederhana.

Pembahasan Hipotesis

Analisis regresi sederhana

Analisis regresi sederhana bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupaten tanah laut. Perhitungan statistik analisis regresi sederhana yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan bantuan dari program komputer *SPSS for windows versi 24*. Dari tabel tersebut pada kolom B, tercantum nilai konstanta dan nilai koefisien regresi sederhana untuk variabel bebas. Berdasarkan nilai tersebut maka dapat ditentukan nilai regresi sederhana dinyatakan dalam persamaan berikut :

$$Y = 13,857 + 0,532X$$

Dari persamaan tersebut, hasil persamaan regresi sederhana berarti bahwa :

1. Konstanta sebesar 13,857 jika variabel gaya kepemimpinan diasumsikan tetap, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 13,857.
2. Nilai koefisien regresi untuk variabel gaya kepemimpinan (X) pada persamaan regresi menunjukkan nilai positif 0,532, dapat diartikan bahwa jika variabel gaya kepemimpinan

meningkat 1%, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 53,2%.

3. Dari hasil pengujian koefisien regresi koefisien regresi diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Pengujian koefisien determinasi (R²)

Pengujian koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas memiliki pengaruh terhadap variabel terikatnya. Nilai koefisien determinasi di tentukan dengan nilai *R square*. Untuk mengetahui nilai koefisien determinasi dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Berdasarkan tabel diatas, didapat nilai koefisien (R) = 0,524 yang berarti bahwa hubungan antara gaya kepemimpinan memounyai hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan yaitu 52,4%. Sedangkan nilai koefisien determinasi atau KP = 0,274 artinya variabel gaya kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 27,4%. Sedangkan sisanya 72,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel bebas dalam penelitian ini.

Uji t

Untuk menguji keberartian model regresi untuk variabel dapat diperoleh dengan dengan menggunakan uji t. uji ini digunakan untuk mengetahui apakah model regresi pada gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berikut akan dijelaskan pengujian variabel. Perhitungan statistik dalam uji t secara parsial yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan bantuan program komputer

SPSS *for windows versi 24*. Selanjutnya hasil uji t dijelaskan pada tabel berikut ini :

1. Perumusan hipotesis

H_0 = Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupatentana laut.

H_a = Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupatentana laut.

Dari tabel diatas terlihat bahwa hasil pengujian variabel gaya kepemimpinan menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,369 > t tabel 2,042 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). dari tabel diatas diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,002 < 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . dengan demikian berarti hipotesis “ gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupatentana laut” diterima.

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang saat ini ada pada PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupaten tanah laut adalah gaya kepemimpinan Demokratis, yaitu : selalu memperhatikan kebutuhan karyawan, melakukan musyawarah untuk hasil

yang terbaik bagi perusahaan dan karyawan, memberikan hak kepada karyawan untuk pengambilan kebijaksanaan atas pengambilan keputusan dalam kaitan penyelesaian pekerjaan yang sedang dilaksanakan, memberikan motivasi kepada karyawan dalam hal kinerja sebesar $3,36 > t$ tabel 2,042 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). dari tabel diatas diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . dengan demikian berarti hipotesis “ gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panen Embun Kemakmuran di kabupaten tanah laut” diterima.

3. Besarnya pengaruh yang timbul oleh gaya kepemimpinan sebesar 27,4%.

DAFTAR PUSTAKA

Edy, Sutrisno. 2016 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Pustaka Pelajar*.

Fahmi, Irham. 2016. Pengantar *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

Fajrin, I. Q., & Susilo, H. 2018. PENGARU GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL

INTERVENING (Studi pada karyawan pabrik gula kebun agung malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.

Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

Hasibuan, Malayu S.P. 2012 . *Manajemen Sumber Daya*, Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Herlambang, Susatyo, 2013. Pengantar Manajemen. Cara mudah Memahami Ilmu Manajemen. Gosyen Publishing. Yogyakarta.

Kartono, Kartini. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kasmir. 2016 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali pers.

Miftah thohah. 2013 . *Kepemimpinan dalam manajemen, jakarta:Raja Grafindo Persada*.

Novira E. Lengkong.2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Sukses Perkasa(club) cabang Airmadidi.<http://repository.polimdo.ac.id>.

Purwanto. 2012. *Metologi penelitian Pendekatan kuantitatif untuk Psikologi dan Pendidikan*. Yogyakarta:pustaka pelajar offset.

Rivai, veithzal, dkk. 2014 . *Pemimpin dan kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta:Rajawali pers.

- Robbins (2016) dalam Bintoro dan Darmayanto (2017) *Manajemen penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Sedermayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Reflika Aditam.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2018. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2019. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sunardi. 2012. Pengantar Bisnis: Konsep, Strategi, Dan kasus. Yogyakarta : CAPS.
- Torang, Syamsir. 2013. Organisasi dan Manajemen. Cetakan ke satu. Bandung: CV alfabet.
- Wahyudi. 2017. Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi pedoman praktis Bagi pemimpin Visioner (H. akdon Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2014 . *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.