

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PDAM KOTA BANJARMASIN

Rizali Hadi

FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (UNISKA) Banjarmasin

Email : Rizahadi52@gmail.com

Abstract

The purpose of the study was to determine the influence of organizational culture on employee performance at the PDAM Bandarmasih office, Banjarmasin City. Organizational culture is a system of meaning shared by members that distinguishes an organization from other organizations. In another sense, organizational culture is a stability that affects the attitudes and behavior of its members. Employee performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties according to the responsibilities given to him. The research method uses a quantitative approach with the type of explanatory research. Data were collected using a questionnaire method to 31 respondents from the Corporate Secretary at the PDAM Banjarmasin City Office. Samples were determined using the Saturated Sampling technique. Data analysis used simple linear regression with hypothesis testing using t test. The results showed the organizational culture variable with a value of t count > t table (10,455 > 2,042) at sig = 0,000 which means that organizational culture has a significant partial effect on employee performance at the Banjarmasin PDAM office. An increase in organizational culture will result in an increase in employee performance which has a statistically significant effect.

Keyword: *Organizational culture and employee performance*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dari sebuah organisasi, karena peranannya sebagai subjek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional organisasi tersebut. Agar tetap eksis, sebuah organisasi harus berani menghadapi tantangan dan implikasinya, yaitu menghadapi perubahan dan memenangkan persaingan, sumber daya yang dimiliki oleh sebuah organisasi layaknya seperti modal, metode dan mesin tidak bisa memberikan hasil yang optimal apabila tidak didukung oleh sumber daya

manusia yang mempunyai kinerja yang optimum.

PDAM Kota Banjarmasin adalah Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang meliputi berbagai aspek bidang, mulai dari pelayanan, pemasaran, teknik, serta lingkungan. Maka dari itu kinerja pegawainya sangat di butuhkan untuk menunjang tujuan awal dibentuknya perusahaan yaitu untuk memberikan pasokan air bersih dan air minum yang dimana setiap tahunnya penduduk ibu kota dari Kalimantan selatan ini terus meningkat.

REFERENSI

- Benny Agus Setiono. 2016. *“Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo III Surabaya”*. Vol. 6, No. 2, 129-146. (Dipublikasikan).
- Bernhard Tewel. 2017. *Perilaku organisasi*, Penerbit CV. Parta Media Grafindo Bandung.
- Dany Galih Pamungkas. 2016. *“Pengaruh budaya organisasi, karakteristik individu dan stress kerja, serta dampaknya pada kinerja pegawai (studi pada PT. PLN (Persero) AP2B sistem manahasa”*. Vol. 4, No. 3, 369-380. (Dipublikasikan).
- Deni Ariska, 2018. *“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arumbai Kasembada Banyumas”*. (Dipublikasikan).
- Devi Arieni, dkk. 2015. *“Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pegawai di UPT. Pengujian Sertifikasi Mutu Barang – Lembaga Tembakau Jember”*. Vol. 15, No. 3, 84-89. (Dipublikasika).
- Hakam, dkk. 2014. *“Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Inti Bara Mandiri Tuban”*. Vol. 12, No. 1, 1-10. (Dipublikasikan).
- I Gusti Ketut Purnaya. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CV Andi Offset.
- Joko Setiawan. 2013. *“Pengaruh Karakteristik individu da lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Awetama Bina Reksa”*. Vol. 2, No. 1, 55-70. (Dipublikasikan).
- Kardinah Indrianna Meutia dan Cahyadi Husada. 2019. *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”*. Vol. 4, No. 1, 119-126. (Dipublikasikan).
- Khairunnisa. 2018. *“Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawa PT. Teknikatama Jasa Konsultan”*. (Tidak dipublikasikan).
- Lijan Poltak Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara.
- Muhammad Fauzi.dkk. 2016. *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”*. Vol. 2, No. 2, 1-15. (Dipublikasikan).
- Muhammad Ras Muis, dkk. 2018. *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”*. Vol. 1, No. 1, 9-25. (Dipublikasikan).

Nanda Novziransyah. 2017. "*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan*". Vol. 2, No. 1, 13-25. (Dipublikasikan).

Nel Arianty. 2014. "*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*". Vol. 14, No. 2, 144-150. (Dipublikasikan).

Prof. Dr. H. Ismail Nawawi Uha, MPA, M.Si. 2013. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja, Perpustakaan nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT)*

Stephan P. Robbins, Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat.*

Stephan P. Robbins, Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat.*

Susi Susanti, Widayat. 2016. "*Pengaruh karakteristik individu, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi akuntabilitas pengelolaan*". Vol. 7, No. 2, 153-160. (Dipublikasikan).

Yusniar Lubis. 2012. "*Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, klim organisasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan PTPN III dan PTPN IV di Sumatera Utara*". Vol. 11, No. 2, 212-228. (Dipublikasikan).