



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 9%

Date: Saturday, July 23, 2022

Statistics: 304 words Plagiarized / 3553 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

ANALISIS KEMAMPUAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN CV. VIA KABUPATEN BANJAR ABSTRAK Sa'adati Rizkiyah, Lamsah 2, Ervica Zamilah 3 Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 18.31.1026 Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 068805034 Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 061510810 Email : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa penerapan Kemampuan Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dan untuk mengetahui dan menganalisa Kemampuan Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar yang seharusnya.

Metode yang digunakan adalah kualitatif deskriptif yaitu mendeskripsikan fenomena fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia, berupa bentuk, aktivitas, karakteristik, perubahan, hubungan, kesamaan, dan perbedaan antara fenomena yang satu dengan fenomena lainnya. Penelitian dilakukan dan dilakukan selama 3 (tiga) bulan. Hasil penelitian menunjukkan kemampuan kerja karyawan CV. Via Kabupaten Banjar baik secara kemampuan intelektual dan kemampuan fisik sudah baik, namun kedepannya untuk kemampuan intelektual perlu peningkatan terutama pada era digital saat ini karyawan diarahkan untuk dapat memahami pekerjaan dengan digital misalnya laporan pekerjaan dengan pengiriman dokumen via aplikasi, titik poin lokasi dengan gps dan lain sebagainya selain itu perlu arahan pimpinan secara mendetail mengenai pekerjaan sebelum melakukan pekerjaan dan melakukan evaluasi, untuk kemampuan fisik juga perlu ditingkatkan karyawan yang bekerja dilapangan tidak diperhatikan dari pemberian porsi olahraga, pemberian vitamin serta menerapkan pola hidup sehat, karena pekerja lapangan banyak yang merokok, kedepannya bisa secara perlahan untuk melakukan pengurangan sehingga kemampuan fisik karyawan tetap terjaga dengan baik. . Kata kunci : Kemampuan Kerja dan Kinerja. The purpose of this study was to determine and analyze the application of CV. Via Banjar Regency and to find out and analyze the Employment Ability of CV. Via Banjar Regency which should be. The method used is descriptive qualitative, namely describing existing phenomena, both natural phenomena and man-made phenomena, in the form of forms, activities, characteristics, changes, relationships, similarities, and differences between one phenomenon and another. The research was conducted and carried out for 3 (three) months. The results of

the study showed the work ability of CV. Via Banjar Regency both intellectually and physically ability are good, but in the future for intellectual abilities it is necessary, especially in the current digital era, employees are directed to be able to understand work digitally, for example job reports by sending documents through applications, location points with GPS and so on. Besides that, leadership needs to be detailed about work before doing work and evaluation, for physical ability it is also necessary to improve employees who work in the field, not paying attention to giving sports portions, giving vitamins and implementing a healthy lifestyle, because many field workers smoke, in the future it can be slowly to reduce so that the physical abilities of employees are maintained properly.

Keywords: Workability and Performance

PENDAHULUAN Terdapat keterkaitan yang erat antara kemampuan dengan usaha pencapaian tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam hal ini CV. Via Kabupaten Banjar. Kemampuan yang dimiliki oleh karyawan secara langsung juga menentukan sejauh mana kemampuan seorang karyawan dalam pencapaian kinerja sesuai dengan ketentuan organisasi. Kemampuan yang dimiliki seorang karyawan akan memberikan jaminan bahwa segala bentuk aktivitas yang dilakukan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan.

Kemampuan yang dimiliki para organisasi secara langsung menentukan keberhasilan para organisasi dalam bekerja sehingga pada akhirnya para karyawan mampu memaksimalkan pencapaian kinerja dalam bekerja. Fenomena masalah yang terjadi di CV. Via Kabupaten Banjar yang terkait dengan prestasi kerja diantaranya adalah hasil kerja Pegawai masih ada yang mengalami penurunan di mana sering terjadinya pekerjaan yang terlambat untuk diselesaikan, pencapaian atas target kerja masih mengalami hambatan, standar kerja masih ada yang tidak sesuai dengan harapan, pemecahan masalah dalam bekerja masih kurang optimal.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis ingin melakukan penelitian dengan judul “Analisis Kemampuan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar _METODE PENELITIAN Jenis penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah jenis penelitian deskriptif, dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Penelitian deskriptif adalah suatu bentuk penelitian yang ditujukan untuk mendeskripsikan fenomena-fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia.

Fenomena itu bisa berupa bentuk, aktivitas, karakteristik, perubahan, hubungan, kesamaan, dan perbedaan antara fenomena yang satu dengan fenomena lainnya. (Sukmadinata, 2006). Penelitian deskriptif merupakan penelitian dengan proses mendeskripsikan data – data primer perusahaan yaitu pada CV. Via Kabupaten Banjar tanpa menggunakan perhitungan statistik. HASIL DAN PEMBAHASAN Kemampuan Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar. Kemampuan Intelektual Kecerdasan Numerik Kemampuan kerja dari segi numerik perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar dimana dari segi posisi pekerjaan adalah sebagai pekerja lapangan pada tambang batu bara yang bekerja dengan CV. Via Kabupaten Banjar, karyawan sudah mampu membuat pembukuan dan perhitungan hasil kerjanya selama periode tertentu yang telah ditetapkan perusahaan, pada perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar pencatatan dan pelaporan dilakukan setiap hari berapa meter kubik yang mampu di produksi dan di angkut oleh karyawan, karena dari perhitungan akan menentukan kinerja karyawan tersebut setiap bulannya yang akan menerima penghasilan selain penghasilan pokok setiap bulan juga akan menerima penghasilan tambahan berdasarkan jumlah batu bara yang di produksi karyawan. Pemahaman Verbal Selain kemampuan numeric, kemampuan verbal CV. Via Kabupaten Banjar juga sudah baik, yaitu kemampuan mendengar arahan dari pimpinan mengenai mekanisme pekerjaan dan tidak ada pelanggaran yang ditemukan dalam aktivitas pekerjaannya karena jika ditemukan pelanggaran maka perusahaan akan memberikan sanksi dari SP1 hingga SP3 dan dilakukan pemecatan jika tetap melanggar. Kecepatan Perseptual Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar telah memiliki kecepatan perseptual dalam mengenali kemiripada dan beda beda visual dengan cepat dan tepat, hal ini dikarenakan karyawan yang masuk merupakan karyawan yang semuanya sudah berpengalaman dengan pekerjaan yang sama pada

perusahaan sejenis yaitu pertambangan batu bara.

Penalaran Induktif Penalaran induktif karyawan juga baik hal ini karyawan melakukannya secara team dan melaporkannya dengan pimpinan dalam mengatasi masalah, misalnya dalam operasional perjalanan ada armada yang rusak akan di laporkan kepada pimpinan dan jika bisa di tangani secara team seperti ban kempes akan langsung dilakukan pergantian di lapangan, jika tidak bisa maka akan di tinggal di tempat aman kemudian pimpinan akan mendatangkan mekanik untuk menanganinya. Penalaran Deduktif Penalaran deduktif karyawan CV. Via Kabupaten Banjar juga baik hal ini karena logika dalam bekerjanya sudah baik serta feeling dalam bekerja sudah baik karena faktor kebiasaan dan lokasi tambang yang tidak banyak berubah sehingga mengenali banyak medan tambang yang sudah sering di lalui. Visualisasi Ruang Visualisasi ruang, karyawan CV. Via Kabupaten Banjar semua aktivitas pekerjaannya adalah dibagian operasi lapangan, untuk visualiasi ruang dilapangan medan yang dilalui sudah dihapal karyawan sehingga tidak memerlukan lagi gambar serta peta lokasi, jika ada lokasi baru biasanya akan dilakukan survey terlebih dahulu. Ingatan Ingatan karyawan CV. Via Kabupaten Banjar sudah baik, namun ada terlupakan pada peralatan – peralatan kerja dimana sering tertukar dan tertinggal hingga hilang karena fokus pekerjaannya hanya untuk memproduksi dan mengangkut batu bara sehingga peralatan masih bisa hilang. Kemampuan Fisik Kekuatan Dinamis Kekuatan dinamis karyawan CV. Via Kabupaten Banjar sudah teruji karena medan yang dilalui cukup berat namun karyawan sudah terbiasa melaluinya serta tidak ada halangan secara fisik selama ini karyawan dilapangan lebih terasa sehat fisiknya dari pada karyawan di kantor karena banyaknya aktivitas gerak dan mendapatkan cahaya matahari langsung serta oksigen dari hutan. Kekuatan Tubuh Kekuatan tubuh CV. Via Kabupaten Banjar juga sudah baik, semua karyawan sudah terlihat kuat dan terbiasa dengan aktivitasnya beroperasi dilapangan.

Kekuatan Verbal Kekuatan verbal karyawan CV. Via Kabupaten Banjar sudah baik hal ini terlihat dari kemampuan karyawan dalam fisik yang mampu menggunakan kekuatan terhadap objek diluar pekerjaan seperti mampu memindahkan pohon – pohon yang tumbang yang mengganggu aktivitas pekerjaan dan lain sebagainya. Kekuatan Statis Kekuatan statis yang dimiliki karyawan CV. Via Kabupaten Banjar cukup baik hal ini karena karyawan di didominasi oleh pekerja laki – laki yang memiliki kekuatan statis dalam seharian menghabiskan energinya dalam bekerja.

Keluwes Extent Keluwesan extent yaitu kemampuan meregangkan otot karyawan CV. Via Kabupaten Banjar juga dilakukan karyawan dalam aktivitas ada waktu istirahat dimana karyawan memanfaatkannya untuk meregangkan otot – otot setelah bekerja seharian. Keluwesan Dinamis Keluwesan dinamis, karyawan CV. Via Kabupaten Banjar mampu bergerak dinamis yaitu cepat, namun dalam pekerjaan sudah ada aturan dari kecepatan maksimal dalam bekerja sehingga gerak dinamis karyawan sudah terukur pada aturan – aturan kerja perusahaan serta dilapangan lokasi tambang.

Koordinasi Tubuh Koordinasi tubuh yaitu lebih kepd gerakan reflek yang dimiliki karyawan dalam bekerja cukup baik, walau tidak dilatih namun faktor kebiasaan membuat karyawan dapat berkoordinasi tubuh dengan baik. Keseimbangan Keseimbangan karyawan dalam bekerja juga sudah baik, hal ini dapat dilihat dari kecilnya angka insiden pekerjaan yang dialami hal ini karena kemampuan fisik yang sudah mumpuni dimiliki oleh karyawan.

Stamina Stamina, karyawan juga sudah baik, karyawan yang bekerja dipastikan dalam kondisi prima, pada tahun 2020 dan 2021 stamina kondisi kesehatan selalu dilakukan pengecekan dari penyebaran virus covid 19 yang melanda, perusahaan melakukan pengecekan kesehatan seperti suhu tubuh dan mewajibkan memakai masker serta melakukan tes covid secara berkala agar memastikan stamina dan kesehatan karyawan baik – baik saja dan tidak menularkan ke karyawan lain serta mewajibkan vaksin lengkap kepada semua karyawan, namun dalam masa transisi saat ini dari pandemi ke endemi pelonggaran telah dilakukan pemerintah saat ini pengecekan tidak dilakukan lagi hanya pengecekan suhu tubuh karena semua karyawan sudah di vaksin lengkap dan tidak diwajibkan memakai masker karena semua aktivitas dilakukan di ruang terbuka.

Kemampuan Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar yang seharusnya Kemampuan Intelektual Kecerdasan Numerik Kecerdasan numerik merupakan kemampuan untuk menghitung dengan cepat dan tepat, kemampuan terus ditingkatkan kepada karyawan CV. Via Kabupaten Banjar walaupun karyawan berasal dan berpengalaman dari perusahaan sejenis namun peningkatan kemampuan kerja khususnya numerik terus dilakukan, di era digital saat ini sudah saatnya memperbanyak kegiatan melalui digital dan diberikan bimbingan teknis dan pelatihan secara berkala kepada karyawan dalam meningkatkan kemampuan kerjanya. Pemahaman Verbal Pemahaman verbal merupakan kemampuan memahami apa yang dibaca dan didengar, selain numerik kemampuan verbal karyawan CV. Via Kabupaten Banjar juga terus ditingkatkan, hal ini bisa dilakukan dengan memberikan arahan detail sebelum bekerja, misalnya melakukan briefing sebelum bekerja agar karyawan selalu ingat dan paham kemampuan dalam bekerja. Kecepatan Perseptual Kecepatan perseptual merupakan kemampuan mengenali kemiripan dan beda visual dengan cepat dan tepat, kemampuan perseptual CV. Via Kabupaten Banjar juga harus terus ditingkatkan dengan memberikan pelatihan serta melakukan kegiatan simulasi yang dilakukan untuk menghindari kecelakaan kerja, hal ini penting dilakukan walaupun angka kecelakaan kerja masih kecil namun simulasi dari bahaya kerja terus dilakukan agar karyawan bisa bekerja dengan baik dan kemampuannya untuk bekerja dengan cepat dan tepat akan terus meningkat tanpa harus ada pihak yang di rugikan.

Penalaran Induktif Penalaran induktif merupakan kemampuan mengenali suatu urutan logis dalam suatu masalah dan kemudian memecahkan masalah itu, kedepannya CV. Via Kabupaten Banjar kemampuan penalaran logis juga perlu ditingkatkan, dalam hal ini perlu peran mentor dari pimpinan yang memberikan arahan dalam pekerjaan terutama dalam pemecahan masalah hal – hal apa saja yang bisa diputuskan sendiri dan hal – hal apa saja yang perlu pertimbangan atau berkoordinasi dengan atasan terlebih dahulu.

Penalaran Deduktif Penalaran deduktif merupakan kemampuan menggunakan logika dan menilai implikasi dari suatu argument, perlu ditingkatkan sebagai indikator dari peningkatan kemampuan kerja karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja menggunakan logikanya dengan baik dan menilai implikasi dari suatu argument, hal ini perlu dukungan manajemen, setiap pekerjaan wajib terus dilakukan. Visualisasi Ruang Visualisasi ruang merupakan kemampuan membayangkan bagaimana suatu objek akan tampak seandainya posisinya dalam ruang diubah, visualisasi ruang dalam pekerjaan perlu dilakukan khususnya pimpinan dalam mengarahkan pekerjaan walaupun karyawan sudah hapal medan yang dikerjakan setiap hari pimpinan juga perlu menjelaskan dengan visualisasi objek pekerjaan dengan jelas agar karyawan mampu memahami pekerjaan dengan baik.

Ingatan **Ingatan merupakan kemampuan menahan dan mengenang kembali pengalaman masa** lalu, ingatan karyawan perlu ditingkatkan lagi, pimpinan dalam memberikan arahan bahkan baiknya arahan dilakukan setiap hari sebelum bekerja selalu diingatkan walaupun berulang ulang apa yang menjadi kewajiban dan larangan dalam bekerja. Kemampuan Fisik Kekuatan Dinamis Kekuatan dinamis merupakan kemampuan untuk mengenakan kekuatan otot secara berulang- **ulang atau sinambung sepanjang suatu kurun** waktu, kemampuan dinamis yang merupakan kemampuan dari fisik harus terus ditingkatkan, walaupun karyawan yang bekerja laki – laki dan memiliki kondisi fisik yang baik namun kekuatan perlu diberikan, bisa dengan memberikan fasilitas olahraga pada kantor perusahaan misalnya meja pingpong atau lainnya untuk karyawan berolahraga pada saat waktu luang serta menganjurkan kepada karyawan tidak hanya bekerja juga melakukan olahraga secara berkala dan teratur secara mandiri.

Kekuatan Tubuh Kekuatan tubuh merupakan **kemampuan mengenakan kekuatan otot dengan menggunakan otot-** otot tubuh (terutama perut), kemampuan kekuatan tubuh diberikan kepada karyawan dengan memberikan vasilitas gym pada perusahaan atau bekerja sama dengan pihak lain serta memberikan vitamin – vitamin kesehatan untuk menjaga kemampuan tubuh karyawan. _Kekuatan Verbal Kekuatan verbal merupakan Kemampuan mengenakan kekuatan terhadap objek luar, kemampuan verbal juga harus ditingkatkan, kekutan verbal juga harus ditingkatkan karena karyawan CV.

Via Kabupaten Banjar merupakan karyawan yang banyak bekerja di area operasi lapangan sehingga perlu kekuatan verbal untuk mempelajari objek luar, hal ini bisa diberikan pimpinan perusahaan sebelum bekerja dan terus melakukan evaluasi dalam bekerja. Kekuatan Statis Kekuatan statis merupakan kemampuan menghabiskan sesuatu **energi eksplosit dalam satu atau sederetan tindakan** eksplosit, kekuatan statis karyawan CV. Via Kabupaten Banjar juga perlu ditingkatkan, selain ditingkatkan juga perlu memberikan arahan kepada karyawan dan mengingatkan jangan berlebihan jika tidak bisa ditangani sendiri bisa meminta bantuan teman kerja lainnya sehingga pekerjaan dapat dikerjakan dengan nyaman dan ringan.

Keluwes Extent Keluwesan extent merupakan kemampuan menggerakkan otot tubuh dan merenggang punggung sejauh mungkin, keluwesan extent merupakan kegiatan yang dapat dilakukan karyawan disela waktu kerjanya, perusahaan harus bisa mengatur jam kerja dan istirahat yang sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga karyawan terus dapat memberikan kemampuan bekerjanya dengan baik tanpa mengalami kendala. Keluwesan Dinamis Keluwesan dinasmis merupakan kemampuan melakukan gerakan cepat, Keluwesan dinasmis merupakan **kemampuan melakukan gerakan cepat.**

Perusahaan dapat meningkatkan kemampuan gerakan cepat ini juga dengan melatih dengan simulasi – simulasi pekerjaan, setiap pekerjaan pada area baru dilakukan survey lebih dulu sehingga kemampuan dinamis karyawan dalam bekerja akan menjadi baik Koordinasi Tubuh **Koordinasi tubuh merupakan kemampuan** mengkoordinasi tindakan-tindakan serentak dari bagian-bagya tubuh yang berlainan, koordinasi tubuh serentak perlu dilakukan karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dengan baik terus melatih koordinasi, hal ini bisa diberikan dengan memberikan senam agar karyawan tidak mudah sakit dan mampu berkoordinasi tubuh dengan baik.

Keseimbangan Keseimbangan merupakan kemampuan mempertahankan keseimbangan meskipun ada kekuatan-kekuatan yang mengganggu keseimbangan itu, keseimbangan kemampuan fisik karyawan CV. Via Kabupaten Banjar harus dilatih dengan berolahraga secara teratur, pekerjaan driver dan operator sangat jarang mendapatkan perhatian untuk diberikan tambahan olahraga yang sehat, sehingga perlu diberikan porsi olahraga dan pola makan yang sehat. Stamina Stamina merupakan kemampuan melanjutkan upaya maksimum yang menuntut upaya yang sepanjang kurun waktu, stamina karyawan perlu ditingkatkan dan dijaga dengan baik setelah masa covid teralui saat ini kesehatan lainnya perlu dijaga karyawan _harus mendapatkan pola makan yang sehat, perusahaan bisa menyediakan karyawan menu sehat setiap harinya dan memberikan vitamin, serta memberitahu karyawan untuk hidup dengan pola sehat mengkonsumsi makanan yang bergizi, tidak merokok dan minum – minuman keras walaupun di luar kantor perusahaan, karena dalam area perusahaan karyawan akan mendapatkan sanksi berat jika melakukannya PENUTUP Kemampuan Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar Kemampuan Intelektual Kecerdasan Numerik Pada perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar pencatatan dan pelaporan dilakukan setiap hari berapa meter kubik yang mampu di produksi dan di angkut oleh karyawan. Pemahaman Verbal Selain kemampuan numeric, kemampuan verbal CV. Via Kabupaten Banjar juga sudah baik, yaitu kemampuan mendengar arahan dari pimpinan mengenai mekanisme pekerjaan dan tidak ada pelanggaran yang ditemukan dalam aktivitas pekerjaannya. Kecepatan Perseptual Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar telah memiliki kecepatan perseptual dalam mengenali kemiripada den beda beda visual dengan cepat dan tepat, karyawan yang semuanya sudah berpengalaman Penalaran Induktif Penalaran induktif karyawan juga baik hal ini karyawan melakukannya secara team dan melaporkannya dengan pimpinan dalam mengatasi masalah. Penalaran Deduktif Faktor kebiasaan dan lokasi tambang yang tidak banyak berubah sehingga mengenali banyak medan tambang yang sudah sering di lalui.

Visualisasi Ruang Visualiasi ruang dilapangan medan yang dilalui sudah dihapal karyawan sehingga tidak memerlukan lagi gambar serta peta lokasi, jika ada lokasi baru biasanya akan dilakukan survey terlebih dahulu. Ingatan Ingatan karyawan CV. Via Kabupaten Banjar sudah baik, namun ada terlupakan pada peralatan – peralatan kerja dimana sering tertukar dan tertinggal hingga hilang. Kemampuan Fisik Kekuatan Dinamis Tidak ada halangan secara fisik selama ini karyawan dilapangan lebih terasa sehat fisiknya dari pada karyawan di kantor karena banyaknya aktivitas gerak dan mendapatkan cahaya matahari langsung serta oksigen dari hutan.

Kekuatan Tubuh Kekuatan tubuh CV. Via Kabupaten Banjar juga sudah baik, semua karyawan sudah terlihat kuat dan terbiasa dengan aktivitasnya berperasi dilapangan. Kekuatan Verbal Mampu menggunakan kekuatan terhadap objek diluar pekerjaan seperti mampu memindahkan pohon – pohon yang tumbang yang mengganggu aktivitas pekerjaan dan lain sebagainya. Kekuatan Statis Didominasi oleh pekerja laki – laki yang memiliki kekuatan statis dalam seharian menghabiskan energinya dalam bekerja.

_Keluwesannya Extent Karyawan dalam aktivitas ada waktu istirahat dimana karyawan memanfaatkannya untuk meregangkan otot – otot setelah bekerja seharian. Keluwesan Dinamis Dalam pekerjaan sudah ada aturan dari kecepatan maksimal dalam bekerja sehingga gerak dinamis karyawan sudah terukur pada aturan – aturan kerja perusahaan serta dilapangan lokasi tambang. Koordinasi Tubuh Walau tidak dilatih namun faktor

kebiasaan membuat karyawan dapat berkoordinasi tubuh dengan baik.

Keseimbangan Keseimbangan karyawan dalam bekerja juga sudah baik, hal ini dapat dilihat dari kecilnya angka insiden pekerjaan yang dialami Stamina Dalam masa transisi saat ini dari pandemi ke endemi pelanggaran telah dilakukan pemerintah saat ini pengecekan tidak dilakukan lagi hanya pengecekan suhu tubuh karena semua karyawan sudah di vaksin lengkap dan tidak diwajibkan memakai masker karena semua aktivitas dilakukan di ruang terbuka. Kemampuan Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar yang seharusnya Kemampuan Intelektual Kecerdasan Numerik Walaupun karyawan berasal dan berpengalaman dari perusahaan sejenis namun peningkatan kemampuan kerja khususnya numerik terus dilakukan, di era digital saat ini sudah saatnya memperbanyak kegiatan melalui digital dan diberikan bimbingan teknis dan pelatihan secara berkala kepada karyawan dalam meningkatkan kemampuan kerjanya.

Pemahaman Verbal Memberikan arahan detail sebelum bekerja, misalnya melakukan briefing sebelum bekerja agar karyawan selalu ingat dan paham kemampuan dalam bekerja. Kecepatan Perseptual Walaupun angka kecelakaan kerja masih kecil namun simulasi dari bahaya kerja terus dilakukan agar karyawan bisa **bekerja dengan baik dan** kemampuannya untuk bekerja **dengan cepat dan tepat** akan terus meningkat tanpa harus ada pihak yang dirugikan.

Penalaran Induktif Perlu peran mentor dari pimpinan yang memberikan arahan dalam pekerjaan terutama dalam pemecahan masalah hal – hal apa saja yang bisa diputuskan sendiri dan hal – hal apa saja yang perlu pertimbangan atau berkoordinasi dengan atasan terlebih dahulu. Penalaran Deduktif Hal ini perlu dukungan manajemen, setiap pekerjaan wajib terus dilakukan. Visualisasi Ruang Walaupun karyawan sudah hapal medan yang dikerjakan setiap hari pimpinan juga perlu menjelaskan dengan visualisasi objek pekerjaan dengan jelas agar karyawan mampu memahami pekerjaan dengan baik.

Ingatan Pimpinan dalam memberikan arahan bahkan baiknya arahan dilakukan setiap hari sebelum bekerja selalu diingatkan walaupun berulang ulang apa yang menjadi kewajiban dan larangan dalam bekerja. Kemampuan Fisik Kekuatan Dinamis _Memberikan fasilitas olahraga pada kantor perusahaan misalnya meja pingpong atau lainnya untuk karyawan berolahraga pada saat waktu luang serta menganjurkan kepada karyawan tidak hanya bekerja juga melakukan olahraga secara berkala dan teratur secara mandiri. Kekuatan Tubuh Memberikan fasilitas gym pada perusahaan atau bekerja sama dengan pihak lain serta memberikan vitamin – vitamin kesehatan untuk menjaga kemampuan tubuh karyawan.

Kekuatan Verbal Perlu kekuatan verbal untuk mempelajari objek luar, hal ini bisa diberikan pimpinan perusahaan sebelum bekerja dan terus melakukan evaluasi dalam bekerja. Kekuatan Statis Memberikan arahan kepada karyawan dan mengingatkan jangan berlebihan jika tidak bisa ditangani sendiri bisa meminta bantuan teman kerja lainnya sehingga pekerjaan dapat dikerjakan dengan nyaman dan ringan. Keluwesan Extent Perusahaan harus bisa mengatur jam kerja dan istirahat yang sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga karyawan terus dapat memberikan kemampuan kerjanya dengan baik tanpa mengalami kendala.

Keluwasan Dinamis Setiap pekerjaan pada area baru dilakukan survey lebih dulu sehingga kemampuan dinamis karyawan dalam bekerja akan menjadi baik Koordinasi Tubuh Hal ini bisa diberikan dengan memberikan senam agar karyawan tidak mudah sakit dan mampu berkoordinasi tubuh dengan baik. Keseimbangan Pekerjaan driver dan operator sangat jarang mendapatkan perhatian untuk diberikan tambahan olahraga yang sehat, sehingga perlu diberikan porsi olahraga dan pola makan yang sehat. Stamina Karyawan harus mendapatkan pola makan yang sehat, perusahaan bisa menyediakan karyawan menu sehat setiap harinya dan memberikan vitamin, serta memberitahu karyawan untuk hidup dengan pola sehat mengkonsumsi makanan yang bergizi, tidak merokok dan minum – minuman keras walaupun di luar kantor perusahaan, karena dalam area perusahaan karyawan akan mendapatkan sanksi berat jika melakukannya. DAFTAR PUSTAKA Davis, Keith .2012. Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Tujuh. Erlangga. Jakarta.

Dessler, Gary .2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, PT. Indeks, Jakarta. Enjang Suherman dan Suroso. 2019. Analisis Pelatihan Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Xyz Karawang (Studi Divisi PPIC Departemen P4C). <https://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/847/728>. Diakses 05 April 2022. Gibson, dkk .2011. Organisasi Perilaku, Struktur, Proses. Edisi Kelima. Jilid 2. Erlangga. Jakarta. _Hanani Fauziatunisa. 2018. **Analisis Kemampuan Kerja, Coaching Dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan PT Sari Ater Hotel Dan Resort** Subang. <https://ejournal.upi.edu/index.php/JBME/article/view/14307/8233>. Diakses 05 April 2022. Handoko. T. Hani .2012.

Manajemen **Personalia dan Sumber Daya** Manusia. BPFE. Yogyakarta. Hasibuan, Malayu, S.P .2011. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah”, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta. Kaleta. H .2006. Mengukur Kemampuan dan Kinerja Karyawan. Andi. Yogyakarta. Kelneer, K. L .2001 Manajemen Pemasaran. Edisi kedua belas. jilid 1. PT Index. kelompok Gramedia. Jakarta. Mangkunegara, Anwar Prabu .2011. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Refika Aditama. Jakarta. Moeljono, Djokosantoso .2011. Cultured. Budaya Organisasi Dalam. Tantangan . PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta. Moenir 2008. Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Bumi. Aksara : Jakarta. Nurhaedah, Sukmawati Mardjuni dan H.M. Yusuf Saleh. 2018.

Pengaruh **Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten** Pangkep. <https://journal.umgo.ac.id/index.php/Publik/article/download/110/60>. Diakses 05 april 2022. Singarimbun . Masri.2012. Metode Penelitian Survei. LP3S, Jakarta. Steers .2011. Efektivitas Organisasi. Seri Manajemen No. 47, : Erlangga. Jakarta. Sutrisno, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta,. Kencana. Umar, Husein. 2012. **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis** Bisnis”, Raja Grafindo Persada. Jakarta. Wibowo .2007. Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. PT.Raja Grafindo Prasada. Jakarta.

INTERNET SOURCES:

<1% - repository.uniska-bjm.ac.id › 613 › 1
1% - jasaindobot.id › penelitian-deskriptif-menurut
<1% - bidanshop.blogspot.com › 2010 › 01
<1% - digilib.uinsgd.ac.id › 392
<1% - www.coursehero.com › file › p4u08de
1% - eprints.umm.ac.id › 20224 › 2
<1% - repository.ub.ac.id › 11378 › 2
1% - konsultaskripsi.com › 2017/12/25 › pengertian
1% - repository.uir.ac.id › 3279 › 5
<1% - www.talenta.co › blog › insight-talenta
<1% - text-id.123dok.com › document › eqoed4ky1-kemampuan
<1% - www.coursehero.com › file › p4mf9ouf
<1% - text-id.123dok.com › document › 9ynmew7pz-kemampuan
<1% - eprints.umm.ac.id › 20224 › 3
<1% - digilib.uinsby.ac.id › 15405 › 3
<1% - quizizz.com › koordinasi-tubuh
<1% - www.coursehero.com › file › p1ghi6l
<1% - eprints.umm.ac.id › 61572 › 9
<1% - www.ekrut.com › media › pola-hidup-sehat
<1% - www.onesearch.id › Record › IOS2726
<1% - www.researchgate.net › publication › 340702857
<1% - adoc.pub › daftar-pustaka-handoko-hani-t-2000
<1% - bestari.prisma.ac.id › index
<1% - repository.unair.ac.id › 94803/9/9
<1% - journal.umgo.ac.id › index › Publik
<1% - www.tokopedia.com › tokobukugalunggung › buku
<1% - library.stik-ptik.ac.id › detail