

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PELATIHAN

Elisca Listiani¹⁾, Hj. Lamsah²⁾, Ervica Zamilah³⁾

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
18.31.08185

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
006075902

Manajemen, 61210, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
1116028801

e-mail : listianilisca19@gmail.com

ABSTRAK

Elisca Listiani,2022. Produktivitas kerja karyawan melalui pelatihan pada PT.Panca Tehnik Kab. Banjar, pembimbing I : Hj. Lamsah, SE,MM, Pembimbing II : Ervica Zamilah, SE,MM

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Apa saja faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Panca Tehnik, (2) Bagaimana pelatihan karyawan untuk meningkatkan produktivitas pada PT. Panca Tehnik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif yang digambarkan secara rinci lewat wawancara dengan para informan. Data tersebut dianalisis secara kualitatif yaitu dengan cara, data yang sudah diperoleh hasil obsservasi, wawancara, dan dokumentasi diolah dengan baik menjadi perangkat informasi yang bisa diperoleh kessimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT. Panca Tehnik baik. Terlihat dari indikator-indikator yang digunakan lewat wawancara mendalam pada informan, menunjukkan hasil positif mekipun tidak terlepas dari beberapa kekurangan. Untuk kedepannya pimpinan daapat memberikan semangat lebih dan lebih memperhatikan karyawan.

Kata Kunci : Produktivitas Kerja Karyawan, Pelatihan.

ABSTRAK

Elisca Listiani, 2022. Employee productivity throught training at PT. Panca Tehnik Kab. Banjar, Advisor I : Lamsah, SE,MM, Advisor II : Ervica Zamilah, SE,MM

This study to determine (1) what are the factors that affect the work productivity of employees at PT. Panca Tehnik, (2) how to train employees to inscrease productivity at PT. Panca tehnik the mhetode used in this research is qualiative deskriptif which is describe in detail throught interviews with informants. The date was andyzed qualitatively, that is, the data obtained from observations, intervie, and documentation were procesed properly into information tools that could be concluded.

The results showed that the level of employee productivity at PT. Panca Tehnik is good. It can be seen from the indicators ued throught in-depth interviews with informants, showing positive result al thought they are inseparable from several ahortcomings. In the future, the leader ship can give more enthusiasm and pay more attention to employees.

Keywords : *employee work productivity, training*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia sangat penting dalam organisasi baik organisasi pemerintah maupun swasta. Manusia memiliki akal, perasaan, pengetahuan keterampilan dan kemampuan serta memiliki dorongan dan karya sumber daya manusia yang mempengaruhi efisiensi dan efektivitas organisasi dimana manusia merancang, memproduksi barang, dan mengawasi kualitasnya.

Produktivitas merupakan salah satu komponen yang harus dimiliki oleh suatu perusahaan apabila ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dalam kegiatannya perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitasnya dari waktu ke waktu karena menyangkut pada suatu perusahaan. Peningkatan kualitas, efisiensi, efektivitas, namun semua faktor tersebut tidak terjadi apa-apa tanpa ada dukungan dari sumber daya manusia yang baik dan bisa mengembangkan kemampuan dan keahlian mereka serta dapat menunjukkan produktivitas kerja karyawan. Pelatihan untuk meningkatkan produktivitas karyawan, pelatihan proses yang meliputi serangkaian tindakan (upaya) yang dilaksanakan dengan sengaja dalam bentuk pemberian bantuan kepada tenaga kerja yang dilakukan oleh tenaga kerja profesional kepelatihan dalam satuan waktu yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan dalam bidang pekerjaan tertentu.

Menurut Hasibuan (2016), produktivitas kerja merupakan perbandingan dari hasil yang dicapai dengan sumber daya yang digunakan dalam satu waktu, apabila dalam pelaksanaannya ada kenaikan dalam produktivitas kerja, maka kemungkinan terdapat peningkatan sistem kerja dan efisiensi serta teknis produksi dan keterampilan karyawan serta faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, menurut Ravianto (2013:20) faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja yaitu :

1. Motivasi, merupakan moto pendorong seorang kearah pencapaian tujuan dan melibatkan segala kemampuan yang dimiliki untuk mencapainya.
2. Disiplin, merupakan sikap mental yang tercermin dalam perbuatan tingkah laku prorangan, kelompok atau masyarakat berupa kepatuhan atau ketaatan terhadap peraturan, ketentuan, etika, norma, dan kaidah yang berlaku.
3. Keterampilan, faktor baik teknis maupun manajerial sangat menentukan tingkat pencapaian produktivitas kerja.
4. Pendidikan, tingkat pendidikan harus selalu dikembangkan melalui jalur pendidikan formal maupun informal.
5. Lingkungan, kondisi lingkungan yang baik akan mendorong karyawan agar senang bekerja dan meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan baik.
6. Perencanaan sumber daya manusia, merupakan salah satu faktor dalam upaya peningkatan produktivitas kerja, perencanaan yang baik akan meningkatkan produktivitas.
7. Pengawasan, mengingat eratnya hubungan pengawasan dengan produktivitas kerja, yang mempunyai peran sentral maupun peningkatan produktivitas kerja.

Indikator-indikator produktivitas kerja karyawan menurut Edy Sutrisno(2017)

1. Kemampuan
2. Semangat kerja
3. Pengembangan diri
4. Mutu
5. Efisiensi.

Menurut Gary Dessler dalam Sri Larasati (2018:111), menyatakan bahwa pelatihan merupakan proses mengajarkan karyawan baru atau yang ada sekarang, keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka. Faktor yang mempengaruhi pelatihan menurut Veithzal Rivai (2014:173) yaitu instruktur, peserta, materi(bahan), metode, tujuan pelatihan dan lingkungan yang menunjang, sedangkan indikator pada pelatihan menurut Sudarso Yoyo et,al, (2018:135) yaitu :

1. Instruktur, para pelatih yang dipilih untuk memberikan materi pelatihan harus benar-benar memiliki kualifikasi yang memadai sesuai bidangnya, personal, dan kompeten.

2. Peserta, pelatihan juga harus memiliki semangat yang tinggi untuk mengikuti pelatihan.
3. Materi, pelatihan pun harus update agar peserta dapat memahami masalah yang terjadi pada kondisi yang sekarang.
4. Metode, pelatihan akan lebih menjamin berlangsungnya kegiatan pelatihan Sumber Daya Manusia yang efektif apabila sesuai dengan jenis materi dan komponen peserta pelatihan.
5. Pelatihan merupakan tujuan yang ditentukan, khususnya terkait dengan penyusunan rencana aksi (action play) dan penetapan sasaran, serta hasil yang diharapkan dari pelatihan juga harus disosialisasikan sebelumnya kepada para peserta, agar peserta dapat memahami pelatihan tersebut.

Dari data yang telah dikumpulkan, artikel ini akan membahas apa saja faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Panca Teknik dan bagaimana pelatihan karyawan untuk meningkatkan produktivitas pada karyawan PT. Panca Teknik. dengan tujuan untuk mengetahui faktor produktivitas kerja karyawan dan untuk mengetahui bagaimana proses karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerjanya pada perusahaan. Maka dengan itu peneliti tertarik menyusun skripsi berjudul : ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PELATIHAN PADA PT, PANCA TEHNIK KAB. BANJAR.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang penulis gunakan yaitu deskriptif. Penelitian ini adalah metode yang berusaha menggambarkan objek atau subjek yang diteliti secara mendalam dan terperinci. Penelitian ini digunakan untuk memecahkan atau menjawab permasalahan yang sedang dihadapi dengan mengumpulkan data, analisis, kesimpulan dan laporan. Karena metode ini dilakukan dengan mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul

HASIL DAN PEMBAHASAN

peneliti akan menjelaskan pembahasan hasil dari penelitian yang telah dilaksanakan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Sehingga akan menghasilkan pembahasan yang dapat menjawab permasalahan pada penelitian ini. Dalam penelitian ini penyusun menggunakan data wawancara yang telah tercantum pada halaman yang telah diperoleh dari hasil wawancara. Adapun subjek yang dimaksud penulis yaitu pada PT. Panca Teknik.

Hasil dari wawancara dapat diuraikan berdasarkan fokus pertanyaan penelitian terhadap atasan, dengan menanyakan faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan? Tanggapan dari atasan faktor yang mempengaruhi kerja karyawan pada PT. Panca Teknik yaitu support dari tim, dalam melakukan pekerjaan, kalau timnya tidak memberikan support maka akan sangat berpengaruh pada produktivitas karyawan, terutama semangat bekerja pada karyawan. Peneliti juga menanyakan bagaimana tindakan perusahaan ketika ada karyawan yang sudah mengikuti pelatihan tetapi masih belum berkembang, jawaban dari atasan, ketika karyawan sudah mengikuti pelatihan tetapi masih belum berkembang maka akan putusan kontrak, karena perusahaan sudah memberikan waktu yang cukup lama untuk pelatihan tersebut.

Dengan melakukan pelatihan, para karyawan dapat memiliki pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan sesuai dengan pekerjaan yang mereka lakukan. Perusahaan pasti membutuhkan tenaga-tenaga yang berkompeten dibidangnya untuk meningkatkan profit dan perkembangan perusahaan, oleh karena itu pelatihan dinilai sebagai salah satu media yang efektif untuk peningkatan kemampuan karyawan dan mendukung laju perkembangan perusahaan.

Penelitian memiliki manfaat bagi karyawan dan bagi perusahaan. Menurut analisis peneliti bahwa pengaruh pelatihan terletak pada pemenuhan keterampilan dan pengetahuan. Dalam hal ini, produktivitas kerja karyawan disebabkan oleh adanya pelatihan. Kelambatan produktivitas disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan keterampilan pelatihan untuk karyawan. Walaupun telah terbukti bahwa pemberian pelatihan memiliki pengaruh baik atau menyebabkan kenaikan produktivitas kerja karyawan, hendaknya pihak perusahaan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan melalui pelatihan lebih banyak lagi, karena hal ini penting. Pada umumnya setiap kerja bersifat jangka pendek (memenuhi kebutuhan dan keinginan) dan jangka panjang (meningkatkan karir).

Peneliti juga menanyakan bagaimana tanggapan karyawan setelah melakukan pelatihan diperusahaan tersebut? Tanggapan dari karyawan setelah melakukan pelatihan yaitu, mendapatkan banyak pengetahuan baru dan dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang diberikan oleh atasan serta lebih lagi untuk meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut. Serta peneliti juga bertanya keluhan apa selama mengikuti pelatihan? Tanggapan dari karyawan, keluhan yang dirasakan ketika mengikuti pelatihan yaitu, ketika shift malam, karyawan yang bekerja hanya 2 orang, dan ketika ada kerusakan besar tidak bisa mengerjakan 2 orang saja.

PENUTUP

1. Kesimpulan

Dengan adanya pelatihan yang ada diperusahaan sangat bermanfaat bagi karyawan dalam melakukan pekerjaannya, dapat bekerjasama dengan rekan kerja yang lain/tim dalam menyelesaikan kegiatan yang telah diberikan oleh instruktur, sehingga dengan pelatihan yang didapatkannya juga lebih giat dan gesit dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga produktivitas meningkat. produktivitas kerja karyawan PT. Panca Teknik melalui pelatihan menunjukkan dampak positif bagi karyawannya. Setelah melakukan pelatihan banyak karyawan yang lebih baik dan berkembang melalui sikap, tingkah laku, keterampilan, dan pengetahuan para karyawan. Karyawan yang telah mengikuti program pelatihan memiliki kemampuan dan keterampilan lebih baik lagi, sehingga mereka mampu bekerja lebih efektif dan efisien, dan karyawan tersebut mendapat penilaian kerja yang baik pula dalam meningkatkan kinerjanya. Dan hasil analisis juga menunjukkan bahwa metode pelatihan turun langsung kelapangan yang dipimpin langsung oleh pimpinan/instruktur. Akan lebih mudah dalam melaksanakan pelatihan (trening) PT. Panca Teknik. Serta metode ini juga sangat mempengaruhi pencapaian produktivitas kerja karyawan.

2. Saran

Hasil peneliti, pihak perusahaan perlu memberikan suatu perhatian yang lebih karena karyawan merasa tingkat perhatian yang diberikan oleh perusahaan atas pelatihan mereka masih kurang tinggi. Padahal perhatian dari perusahaan atau dari seorang pemimpin sangat dibutuhkan oleh karyawan terutama pada jam kerja malam. Oleh karena itu peneliti menyarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan karyawannya. Maka dari itu produktivitas kerja karyawan nanti akan mengalami penurunan.

REFERENSI

- Hasibuan, Melayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Engel. (2017). Produktivitas Kerja Karyawan. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 2007, 14–49.
- H Kara, O. A. M. A. (2014). No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.
- ZatIzy, R. E., Astuti, B., & Cholimah, N. (1967). pelatihan dan pengembangan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Airlangga University Press (AUP) Surabaya. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2017, 5–24.
- Kasmir(2020) *journal of chemical information and modelling*, 6-7

