

PENERAPAN DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. AULIA CAHAYA ANUGRAH BANJARBARU

Nabila Shalsabila¹, Husnurrofiq², Farida Yulianti³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
18.31.0238

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
068804032

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
061510810

Email : 16nabilasalsabila@gmail.com Hp. +62 885-6347-71398

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan disiplin dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Aulia Cahaya Anugrah Banjarbaru. Sedangkan yang menjadi rumusan masalah adalah bagaimana bentuk penerapan disiplin kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Aulia Cahaya Anugrah Banjarbaru.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengambilan data primer melalui kegiatan observasi dan wawancara dengan beberapa informan. Pengambilan data sekunder melalui data perusahaan. Proses analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, kemudian dilakukan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini adalah penerapan disiplin kerja, motivasi kerja, sudah berjalan dengan baik dan dapat dilihat melalui adanya peningkatan dalam kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari sudah tersistematisnya para karyawan dalam melakukan pekerjaan dan semakin berkurangnya kesalahan yang dilakukan oleh para karyawan. Namun, masih perlu adanya peningkatan dalam penerapannya agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik lagi dan para karyawan dapat bekerja secara maksimal seperti yang diharapkan.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the application of discipline and work motivation to improve employee performance at PT. Aulia Cahaya Anugrah Banjarbaru. Meanwhile, the formulation of the problem is how to apply work discipline, work motivation, to improve employee performance at PT. Aulia Cahaya Anugrah Banjarbaru.

This research uses qualitative method with descriptive research type. The primary data collection technique was through observation and interviews with several informants. Secondary data retrieval through company data. The data analysis process is carried out by means of data reduction, data presentation, then drawing conclusions.

The results of this study are the application of work discipline, work motivation, has been going well and can be seen through an increase in employee performance. This can be seen from the systematization of employees in doing work and the fewer mistakes made by employees. However, there is still a need for improvement in its implementation in order to obtain even better results and employees can work optimally as expected.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

PENDAHULUAN

Disiplin merupakan fungsi MSDM yang terpenting, karena tanpa disiplin kerja karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Untuk itu setiap organisasi maupun perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur karyawannya sebagai usaha meningkatkan kinerja yang baik. Mengingat begitu pentingnya sumber daya manusia, maka perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk disiplin dalam menjalankan tugas dan fungsinya disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan kehendak dan keadilan karyawan

beberapa insentif dan bonus yang diberikan untuk membuat adanya rasa nyaman dalam bekerja. Hal ini karena PT. Aulia Cahaya Anugrah harus memiliki peran penting dalam memotivasi para karyawan disaat para karyawan sudah terlihat kurang bersemangat, seperti melakukan kegiatan yang menyenangkan secara bersama-sama agar dapat menumbuhkan rasa semangat dan kekompakan pada karyawan.

3. Pada peningkatan kinerja karyawan, sudah ada terjadi peningkatan kinerja karyawan dikarenakan adanya penerapan disiplin dan motivasi kerja. Hal ini terlihat dari sudah tersistematisnya para karyawan dalam melakukan pekerjaan dan semakin berkurangnya kesalahan yang dilakukan oleh para karyawan.

Dengan ini dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin dan motivasi kerja memiliki peran dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Aulia Cahaya Anugrah.

REFERENSI

- Rivai, Veithzal. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia dari teori dan praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2014.
- Sugiono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta,
- Suharsimi Arikunto. (2013). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Veithzal Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Alfred R. Lateiner. (2013). Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja, Terjemahan Imam Soedjono. Jakarta: Bumi Aksara
- Swasto, Bambang. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang, UB Press.
- Hasibuan, M. S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2012). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Rivai. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.