

## PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN KOPERASI PADA KOPERASI PEGAWAI NEGERI GURU-GURU BANJAR UTARA KOTA BANJARMASIN

Novia Isro'atus Sholehah<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Apriya Santi<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,  
NPM16310703

<sup>2</sup>Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,  
NIDN1125097401

<sup>3</sup>Prodi Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,  
NIDN1104047701

Email Noviaaanov26@gmail.com

Fakultas Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Disiplin kerja karyawan koperasi pada Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin. (2) Cara penerapan disiplin kerja yang seharusnya karyawan koperasi pada Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin meningkat.

Dalam menganalisis data, penulis menggunakan analisis data kualitatif yaitu dengan mencari data-data yang tidak menggunakan rumus-rumus statistik dimana penulis hanya menggunakan tipe penelitian deskriptif, dimana data dan permasalahan yang terkumpul kemudian penulis membahas dengan menggunakan teori-teori yang sesuai dengan permasalahan dan penelitian.

Hasil penelitian berdasarkan grafik disiplin kerja secara keseluruhan dapat dijelaskan bahwa terjadi perbaikan dan peningkatan kualitas disiplin kerja karyawan koperasi dari periode Januari-Desember 2019 hingga periode Januari-Mei 2020 meskipun belum 100%. Hal ini dapat dibuktikan dengan adanya penurunan kuantitas tidak masuk kerja atau alpa (tanpa keterangan) terbilang Nihil (0). Pelaksanaan disiplin kerja karyawan Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin dengan beberapa peringatan dan juga pemberhentian yang ada tersebut bertujuan untuk menciptakan karyawan yang tertib dan berwibawa serta berdisiplin dapat dikatakan efektif, akan tetapi masih harus diperbaiki dalam segi pelaksanaannya.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja**

### ABSTRACT

This study aims to determine: (1) The work discipline of cooperative employees in the Civil Servants Cooperative of the North Banjar Teachers in Banjarmasin. (2) How to apply work discipline that should be cooperative employees in the Civil Servant Cooperative of the Banjar Utara Teachers in the City of Banjarmasin is increasing.

In analyzing data, the author uses qualitative data analysis by looking for data that does not use statistical formulas where the author only uses descriptive research types, where the data and problems collected then the writer discusses using theories that fit the problem and research.

The results of the study based on the overall work discipline chart can be explained that there has been an improvement and improvement in the quality of work discipline of cooperative employees from the January-December 2019 period to the January-May 2020 period, although not yet 100%. This can be evidenced by a decrease in the quantity of work absent or absent (without explanation) fairly zero (0). Implementation of the work discipline of employees of the Civil Servants Cooperative of the Banjar Utara Teachers in Banjarmasin with a number of warnings and also the dismissal of the existing aims to create an orderly and authoritative and disciplined employee can be said to be effective, but still must be improved in terms of implementation.

**Keywords: Work Discipline**

## PENDAHULUAN

Koperasi merupakan soko guru perekonomian Indonesia juga sebagai bagian integral tata perekonomian Nasional. Koperasi mempunyai peran penting dalam menumbuhkan dan juga mengembangkan potensi ekonomi rakyat untuk mewujudkan kehidupan demokrasi antara lain kebersamaan, keterbukaan, dan kekeluargaan. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 1992 tentang perkoperasian menyebutkan bahwa “Koperasi adalah Badan Usaha yang beranggotakan orang atau Badan Hukum Koperasi dengan melandaskan kegiatan berdasarkan prinsip koperasi sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat yang berdasarkan atas asas kekeluargaan.”

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang berperan penting untuk kelangsungan koperasi. Beberapa langkah yang harus dilakukan untuk mendapatkan kinerja karyawan yang memuaskan diantaranya dengan melakukan disiplin kerja dan lingkungan kerja yang lebih baik.

Dari setiap individu atau karyawan, koperasi sangat mengharapkan agar dapat menciptakan sikap disiplin yang tinggi demi pencapaian tujuan koperasi yang efektif dan efisien juga untuk kemajuan koperasi. Disiplin kerja yang baik disini dapat memberikan kontribusi terhadap pelaksanaan beban kerja karyawan koperasi supaya dapat terealisasi dengan baik. Disiplin juga dapat ditegakkan melalui kerjasama dan juga kesadaran yang tinggi dari para karyawan koperasi yang ada.

Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin merupakan koperasi yang bergerak dalam bidang simpan pinjam, jasa pembayaran rekening listrik, telepon, PDAM, voucher all operator, pengadaan air minum isi ulang, dan rental bus pariwisata. Sistem koperasi ini menerapkan system simpan pinjam, untuk usaha simpan pinjam yang dijalankannya, sistem ini diterapkan koperasi untuk memudahkan penyimpanan dan peminjaman uang oleh anggota. Jenis simpanan yang dijalankan koperasi ini berupa simpanan pokok, simpanan wajib, simpanan suka rela, dan simpanan khusus. Koperasi juga bertanggung jawab atas simpanan anggota, dan dapat diambil pada

waktu yang telah ditentukan dan telah disepakati oleh pihak anggota, sedangkan pinjaman dapat dilakukan sesuai kebutuhan.

## PERUMUSAN MASALAH

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana disiplin kerja karyawan koperasi pada Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara, Kota Banjarmasin ?
2. Bagaimana cara penerapan disiplin kerja yang seharusnya karyawan koperasi pada Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara, Kota Banjarmasin meningkat ?

## METODE PENELITIAN

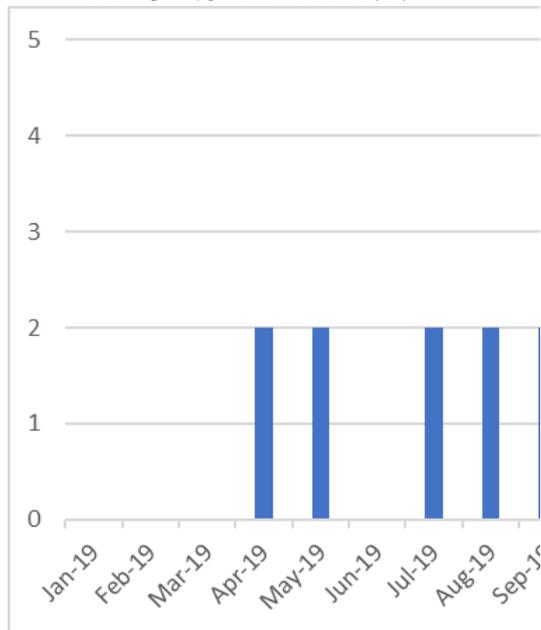
Rancangan penelitian ini menggunakan analisis data kualitatif yaitu dengan mencari data-data yang tidak menggunakan rumus-rumus statistik dimana penulis hanya menggunakan tipe penelitian deskriptif, yaitu dimana data dan permasalahan yang terkumpul kemudian dibahas dengan menggunakan teori-teori yang sesuai dengan permasalahan dan penelitian.

## HASIL PENELITIAN

Karyawan adalah aset utama dalam setiap perusahaan ataupun koperasi yang menjadi pelaku aktif dari setiap kegiatan organisasi. Karyawan dan Koperasi merupakan 2 (dua) hal penting yang tidak dapat dipisahkan. Karyawan memegang peran utama dan harus mampu bekerja sama untuk mewujudkan kedisiplinan dalam melakukan setiap pekerjaan, sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik untuk sekarang dan seterusnya.

Guna untuk menilai dan mengukur tingkat kedisiplinan dalam pelaksanaan disiplin kerja karyawan koperasi, maka dapat dilihat berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan grafik perbandingan data absensi sakit, ijin, dan alpha mulai dari periode Januari – Desember 2019 dan periode Januari-Mei 2020 Karyawan Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin adalah sebagai berikut :

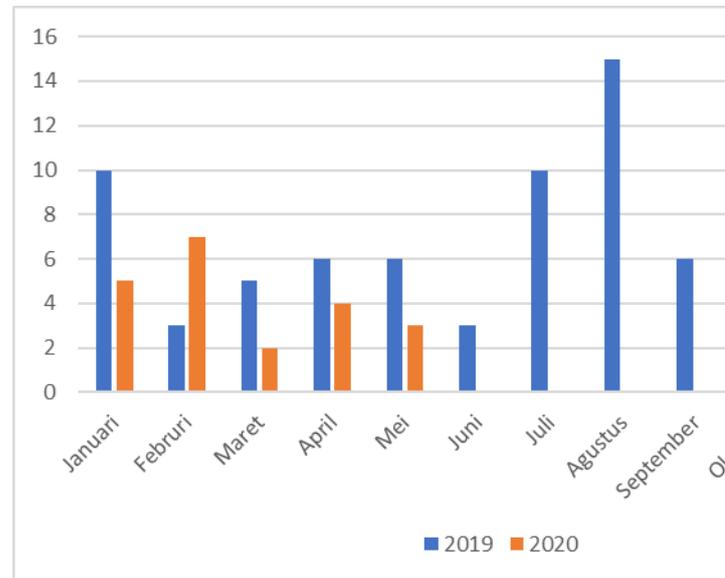
**GRAFIK 1**  
**PERBANDINGAN DATA ABSENSI**  
**SAKIT KARYAWAN KPN**  
**GURU-GURU BANJAR UTARA KOTA**  
**BANJARMASIN**  
**PER JANUARI – DESEMBER 2019 DAN**  
**PER JANUARI – MEI 2020**



**Sumber : KPN Guru – Guru**  
**Banjar Utara Kota Banjarmasin**

Dari penjelasan diatas, dapat disimpulkan bahwa data absensi sakit dari periode Januari-Desember 2019 mengalami peningkatan di bulan Desember, meskipun di bulan sebelumnya sudah normal dalam artian 0 atau tidak ada karyawan yang absensi.

**GRAFIK 2**  
**PERBANDINGAN DATA ABSENSI IJIN**  
**KARYAWAN KPN**  
**GURU-GURU BANJAR UTARA KOTA**  
**BANJARMASIN**  
**PER JANUARI – DESEMBER 2019 DAN**  
**PER JANUARI – MEI 2020**



**Sumber: KPN Guru-Guru**  
**Banjar Utara Kota Banjarmasin**

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa data perbandingan absensi ijin karyawan KPN Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin dari bulan Januari-Desember 2019 mengalami peningkatan sampai bulan Oktober, di bulan November normal dalam artian tidak ada yang absensi dengan keterangan ijin. Untuk bulan Januari-Mei 2020 perbandingannya lebih kecil atau mengalami penurunan.

**PEMBAHASAN**

Berdasarkan grafik disiplin kerja karyawan diatas, secara keseluruhan dapat dijelaskan bahwa terjadi perbaikan dan peningkatan kualitas disiplin kerja karyawan koperasi dari periode Januari-Desember 2019 hingga periode Januari-Mei 2020 meskipun belum 100%. Hal ini dapat dibuktikan dengan adanya penurunan kuantitas tidak masuk kerja atau alpa (tanpa keterangan). Adapun di periode Januari

2019 sampai bulan Mei 2020 terbilang Nihil (0), untuk yang tidak masuk kerja dikarenakan sakit dapat dilihat pada grafik 1. Dari grafik yang ada, absensi bagi bagi karyawan yang sakit termasuk dalam kategori normal, meskipun di bulan Desember 2019 terjadi kenaikan lagi, di periode Januari-Mei 2020 dapat dikatakan lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2019. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa pelaksanaan disiplin kerja karyawan Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin dengan beberapa peringatan dan juga pemberhentian yang ada tersebut bertujuan untuk menciptakan karyawan yang tertib berwibawa serta berdisiplin dapat dikatakan efektif, akan tetapi masih harus diperbaiki dalam segi pelaksanaannya, dengan begitu koperasi akan berjalan dengan baik dan juga dengan semua karyawan yang sudah membiasakan diri untuk bersikap disiplin tanpa adanya paksaan dari siapapun sehingga terjadi perbaikan dan peningkatan kualitas disiplin kerja. Tidak hanya dari beberapa aspek saja, melainkan seluruh aspek kedisiplinan yang harus dipatuhi para karyawan. Karena disiplin kerja karyawan memiliki peran yang sangat besar terhadap mutu dan kualitas koperasi. Mengingat karyawan adalah roda penggerak koperasi untuk mewujudkan Visi Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin yaitu menjadi lembaga keuangan yang berdaya guna, berhasil guna dan bermanfaat bagi anggota serta lingkungannya.

#### **PENUTUP**

Pelaksanaan disiplin kerja sangatlah penting bagi Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin, karena di dalam kedisiplinan terdapat atau berisikan peraturan-peraturan yang harus ditaati dan dilaksanakan oleh semua karyawan. Dengan demikian, karyawan dapat melaksanakan tugasnya masing-masing dengan penuh kesadaran tanpa adanya paksaan dari siapapun juga dapat mengembangkan tenaga dan

pikirannya semaksimal mungkin demi terwujudnya tujuan koperasi sesuai dengan Visi koperasi yaitu “Menjadi lembaga keuangan yang berdaya guna, berhasil guna dan bermanfaat bagi anggota serta lingkungannya.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan grafik perbandingan data absensi sakit, ijin, dan alpa, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan Koperasi Pegawai Negeri (KPN) Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin dari data perbandingan absensi sakit lebih besar di tahun 2019 dari bulan Januari-Desember mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2020 dari bulan Januari-Mei 2020. Data perbandingan absensi ijin lebih besar di tahun 2019 dari bulan Januari-Desember dibandingkan dengan tahun 2020 dari bulan Januari-Mei 2020. Untuk data perbandingan absensi alpa pada Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin Nihil dalam artian tidak ada (0).

Pelaksanaan disiplin kerja yang dilaksanakan di Koperasi Pegawai Negeri Guru-Guru Banjar Utara Kota Banjarmasin merupakan pemberian sanksi terhadap pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, diantaranya sebagai berikut :

#### **(1) Peringatan Lisan**

Peringatan lisan berlaku apabila karyawan melakukan kesalahan, tetapi masih bisa di tolerir dan tidak mengganggu kegiatan koperasi secara keseluruhan. Bentuk pelanggaran berupa ketidakhadiran, keterlambatan, dan juga karyawan tidak perform. ketidakhadiran disini adalah absen bekerja secara konsisten tanpa adanya pemberitahuan. Sedangkan keterlambatan sendiri adalah karyawan koperasi sering terlambat bekerja. Untuk karyawan yang tidak perform disini yaitu kurangnya produktivitas / tidak memenuhi tanggung jawab dan pekerjaan seorang karyawan.

- (2) Peringatan Tertulis  
Peringatan tertulis diberikan apabila karyawan yang sudah mendapatkan peringatan lisan, tetapi masih tetap membuat kesalahan.
- (3) Pemberhentian  
Pemberhentian diberikan kepada karyawan yang sudah pernah mendapatkan peringatan tertulis, tetapi masih mengulangi kesalahannya dan dimungkinkan mengganggu kegiatan koperasi secara keseluruhan. Seorang karyawan akan di pecat atau di berhentikan apabila telah melanggar kebijakan yang berupa mengabaikan peraturan koperasi dan juga melanggar kerahasiaan yang ada di koperasi.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, R. 2014. Pengaruh Modal terhadap tingkat Rentabilitas pada Koperasi KPRI Palembang Periode 2010-2012. (<http://eprints.polsri.ac.id/624/2/BAB%20I.pdf>. Diakses 3 Juli 2020).
- Ernika, L. 2014. Jurnal BAB II Prinsip-prinsip Disiplin. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim : Riau. (<http://repository.uin-suska.ac.id/4149/3/BAB%20II.pdf> . Diakses 3 Mei 2020).
- Herliantini S. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai . Universitas Pasundan : Bandung. (<http://repository.unpas.ac.id/14613/5/Bab%20II.pdf>. Diakses 26 April 2020).
- Khairi A. 2014. Jurnal Pengertian Kualitatif Pengertian Disiplin Kerja. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim : Riau. (<http://repository.uin-suska.ac.id/4011/3/BAB%20II.pdf> . Diakses 25 April 2020).
- Mandasari, Widha. 2016. Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Operasional melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja : Studi Kasus pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang. Universitas Dian Nuswantoro Semarang : ([http://eprints.dinus.ac.id/17230/1/jurnal\\_16092.pdf](http://eprints.dinus.ac.id/17230/1/jurnal_16092.pdf). Diakses 18 April 2020).
- Marbun SM. 2017. Jurnal Penelitian Kualitatif Pengertian Karyawan. Universitas Medan Area : Medan. ([http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/2010/5/128600027\\_File5.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/2010/5/128600027_File5.pdf). Diakses 24 April 2020).
- Raharjo, Adisasmita. 2015. Pengelolaan Pendapatan Anggaran Daerah. Graha Ilmu : Yogyakarta. (<http://ejournal.uajy.ac.id/18456/3/HK121422.pdf>. Diakses 23 April 2020).
- Rowen. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada CV. Tirta Agung Jaya Mandiri. Universitas Sanata Dharma : Yogyakarta. ([http://repository.usd.ac.id/18141/2/132214106\\_full.pdf](http://repository.usd.ac.id/18141/2/132214106_full.pdf). Diakses 28 April 2020).
- Santoso, Arif Budi. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang. Universitas Pamulang : Banten. (<file:///C:/Users/abi/Downloads/21-Article%20Text-41-1-10-20180113.pdf>. Diakses 6 Mei 2020).
- Shoif R. 2011. Kinerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Koperasi Serba Usaha Sinar Mentari PDM Karanganyar : Provinsi Jawa Tengah. ([http://eprints.ums.ac.id/13888/3/BAB\\_I.pdf](http://eprints.ums.ac.id/13888/3/BAB_I.pdf). Diakses 24 April 2020).
- Sudrajat R. 2017. Penelitian Kualitatif Jenis-jenis Disiplin Kerja. Universitas Pasundan : Bandung. (<http://repository.unpas.ac.id/30452/5/BAB%20II.pdf>. Diakses 25 April 2020).

- Uniaty. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Studi Kasus Bagian Perlengkapan Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Universitas Hasanuddin : Makassar. (<http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/14628/SKRIPSI%20UNIATY.pdf?sequence=1>. Diakses 28 April 2020).
- Whardana, AS Putra. 2013. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan pada PT. Metro Abadi Sempurna Pekanbaru. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau : Pekanbaru. ([http://repository.uin-suska.ac.id/1934/1/2013\\_2013294MEN.pdf](http://repository.uin-suska.ac.id/1934/1/2013_2013294MEN.pdf). Diakses 21 Mei 2020).
- Yulius, Windya Sara. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar. Universitas Negeri Makassar : Makassar. (<http://eprints.unm.ac.id/14418/1/JURNAL%20WINDYA%20SARA%20YULIUS%20SDM%202015.pdf>. Diakses 3 April 2020).