

**Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak (DP3A) Kota Banjarmasin**
**Analysis of Motivation on Employee Performance of the Office Women's Empowerment and
Child Protection (DP3A) Banjarmasin City**

Hairun Nisa
Fakultas Ekonomi, Manajemen
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin
Email : hairunnisanov@gmail.com

ABSTRAK

Fokus penelitian ini adalah menganalisis Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Banjarmasin. Tujuan nya dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana peran atau analisis Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Kota Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu Observasi (Pengamatan), Kuesioner, Wawancara dan Dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan tentang Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Banjarmasin diantaranya (1) sudah baik atau kurang baik dalam melaksanakan tugasnya karena kurang nya kesadaran diri mereka yang melaksanakan tugas mereka dengan semestinya. (2) peran Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Banjarmasin meningkatkan dengan adanya hubungan sosial yang baik. (3) dengan tercipta nya suasana kerja yang baik dengan di adakannya program reward dan memberikan target dalam pekerjaannya.

Kata Kunci : Analisis atau Peran, Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The focus of this research is to analyze the motivation of the employees of the office of Women's Empowerment and Child Protection (DP3A) Banjarmasin City. The purpose of this study is to find out how the role or analysis of motivation on the performance of the office of Women's Empowerment and Child Protection Banjarmasin City employees. The method used in this research is qualitative with data collection techniques namely Observation, Questionnaire, Interview and Documentation.

The results of this study indicate that the motivation for the performance pf employees of the Banjarmasin City Women's Empowerment and Child Protection service (DP3A) including (1) is good or not good in carrying out the implementation due to a lack of self-awareness of those who carry out their duties properly. (2) the role of motivation on employee performance at the Banjarmasin City Office of Women's Empowerment and Child Protection (DP3A) increases with good social relations. (3) by creating a good working atmosphere with a reward program and giving targets in their work.

Keywords : Analysis or Role, Work Motivation on Employee Performance

- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row
- Sugiyono. (2006), *Metode Penelitian Bisnis*, cetakan kesembilan, CV. Bandung.
- Suharto dan Cahyono Budi (2005), *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya*
- Khoirun Ni'Ariza (2018). *Analisis Gaya Kepimpinan dan Pemberian Kompensasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai* [skripsi]. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- PB, Triton (2005). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; Tugu Publisher
- Gibson (1987). *Organisasi dan Manajemen*, Binarupa: Jakarta.
- Hasibun (2003). Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Moh. Kasiram (2010). *Metodologi Penilaian Kualitatif-kuantitatif*. Malang: UIN-Malika Press.
- Moh. Nazir (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mustaqim, Muhammad (2016). "Prinsip Syariah dalam Manajemen Sumber Daya Manusia."
- Priyono. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama (2010)
- Rivaii, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia dari teori dan praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsimi Arikunto (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Udang Ahmad Kamallufin, Muhammad Alfab (2010). *Etika Manajemen Islam*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Hasibuan (2004). *Manajemen*, Edisi revisi, Penerbit, PT. Bumi Aksara. Jakarta: Hasibuan (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara. Haris (2010) *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hasibuan (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Hamzah (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara. Haris (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Salemba Humanika.

Komaruddin (2004). Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: PT. Renuka Cipta.

Gibson (2002). Organisasi Prilaku-Struktur-Proses, Edisi V: Jakarta.