

## ABSTRAK

### HUBUNGAN FAKTOR PEMBENTUK BUDAYA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DENGAN *SAFETY BEHAVIOUR* PARA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI DI PT. BINA MULTI ALAM LESTARI MUARA TEWEH TAHUN 2022

Siti Hanimah

Pembimbing I : Norsita Agustina, SKM., M.Kes

Pembimbing II : Ridha Hayati, SKM., M.Kes

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu aspek perlindungan tenaga kerja yang diatur dalam perundang-undang ketenagakerjaan. berdasarkan data dari *International Labour Organization* (2018), menyebutkan bahwa setiap tahun ada 2,78 juta pekerja yang tewas karena kecelakaan di tempat kerja atau penyakit terkait pekerjaan. Kematian, kecelakaan dan kesakitan di tempat kerja dapat dicegah dengan mempromosikan budaya keselamatan di tempat kerja. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan faktor pembentuk budaya kesehatan keselamatan kerja (K3) (komitmen manajemen, peraturan dan prosedur K3, komunikasi dan lingkungan sosial pekerja) dengan *safety behaviour* pada pekerja bagian produksi di PT. Bina Multi Alam Lestari Muara Tewe. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif pendekatan *Cross Sectional* korelasional dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 47 responden. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis uji menggunakan analisis univariat dan bivariat dengan uji *chi square*. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat ada hubungan antara komitmen manajemen ( $p\text{-value} = 0,045$ ) dan lingkungan sosial pekerja ( $p\text{-value} = 0,041$ ) dengan *safety behaviour* pekerja dan tidak ada hubungan peraturan dan prosedur K3 ( $p\text{-value} = 0,122$ ) komunikasi ( $p\text{-value} = 0,087$ ) dengan *safety behaviour* pekerja. Disarankan kepada instansi dapat menerapkan program *safety talk* sebelum bekerja agar dapat mengedukasi pekerja untuk selalu melakukan pekerjaan sesuai prosedur.

Kata Kunci : *Safety behaviour*, Komitmen manajemen, Peraturan dan prosedur K3, Komunikasi, Lingkungan Sosial Pekerja.

Kepustakaan : 45 (2012-2022)

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP OF FACTORS THAT SHAPE THE CULTURE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3) WITH THE SAFETY BEHAVIOR OF PRODUCTION WORKERS AT PT. FOSTERING MULTI-NATURE SUSTAINABLE MUARA TEWEH IN 2022**

*Siti Hanimah*

*Supervisor I: Norsita Agustina, SKM., M.Kes*

*Supervisor II: Ridha Hayati, SKM., M.Kes*

*Occupational safety and health is one aspect of labor protection regulated in labor legislation. based on data from the International Labour Organization (2018), it states that every year there are 2.78 million workers who died from workplace accidents or work-related diseases. Deaths, accidents and pain in the workplace can be prevented by promoting a culture of safety in the workplace. The purpose of this study is to determine the relationship of factors that shape the culture of occupational safety and health (K3) (management commitment, K3 regulations and procedures, communication and the social environment of workers) with safety behavior in production workers at PT. Bina Multi Alam Lestari Muara Teweh. This study uses quantitative method of the correlational Cross Sectional approach with a total population and sample of 47 respondents. The instruments in this study used were questionnaires, interviews and observations. The test analysis used univariate and bivariate analysis with the chi square test. The results of this study showed that there was no relationship between management commitment ( $p$ -value = 0.045) and the social environment of workers ( $p$ -value = 0.041) with worker safety behavior and there was no relationship between K3 regulations and procedures ( $p$ -value = 0.122) communication ( $p$ -value = 0.087) with worker safety behaviour. It is recommended that agencies can implement a safety talk program before work in order to educate workers to always do their work according to procedures.*

*Keywords : Safety behaviour, Management commitment, K3 rules and procedures, Communication, Worker Social Environment.*

*Literature : 45 (2012-2022)*

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd hul, Yusuf., 2021. *Pengertian Kuesioner Penelitian: Jenis, Isi dan Cara Membuat*. Deepublish (<https://penerbitbukudeepublish.com/kuesioner-penelitian/>) [diakses pada 16 April 2022]
- Annisa., 2020. *Hubungan Faktor Budaya Keselamatan Dengan Perilaku Keselamatan Pekerja Rig PT. Asrindo Citraseni Satria Duri-Riau Tahun 2020*. E-Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Andalas, Padang. (<http://scholar.unand.ac.id/id/eprint/67164>) [diakses pada 27 Juni 2022]
- Anonim., 2020. *Pengertian Dan Tujuan Dari Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. PFI Mega Life (<https://www.pfimegalife.co.id/literasikeuangan/proteksi/read/pengertian-dan-tujuan-keselamatan-kerja>) [diakses pada 7 April 2022]
- Anonim., 2021. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)*. Isokonsultindo ([https://isokonsultindo.com/smk3#:~:text=Mathis%20dan%20Jackson%20\(2002%2C%20p,dan%20stabilitas%20emosi%20secara%20umum\)](https://isokonsultindo.com/smk3#:~:text=Mathis%20dan%20Jackson%20(2002%2C%20p,dan%20stabilitas%20emosi%20secara%20umum))) [diakses pada tanggal 7 April 2022]
- Apriani,D., 2017. *Hubungan Budaya K3 Dengan Keselamatan Kerja Pada Pekerja Pabrik Kelapa Sawit Di Pt. Ukindo (Aep Group) Blankahan Kab. Langkat Tahun 2017*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Sumatera Utara, Medan. (<https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/1648>) [diakses pada 31 Maret 2022]
- Aprillia,I., 2017. *Hubungan Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Bagian Panen Pt. X Kabupaten Mempawah*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kedokteran. Universitas Tanjungpura Pontianak, Pontianak. (<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jfk/article/view/25650/75676576743>) [diakses pada 31 Maret 2022]
- Atmaja, O dan Angga, B., 2022. *Angka kecelakaan kerja di Indonesia masih relative tinggi*. Suara.com. (<https://www.suara.com/foto/2022/02/10/180926/angka-kecelakaan-kerja-di-indonesia-masih-relatif-tinggi#:~:text=BPJS%20Ketenagakerjaan%20mengungkapkan%20kasus%20kecelakaan,2019%20lalu%20sebanyak%20155.327%20kasus>) [diakses pada 27 April 2022].
- B, Agung Wahyudi., 2018. *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Investigasi Kecelakaan Kerja*. Modul E Learning Asosiasi Tenaga Teknik Indonesia (ASTTI), LP2K TTI. (<http://astti.or.id/sites/default/files/Seri%20K3%20-%20BAB%205%20-%20-%20-%20Kecelakaan%20Kerja.pdf>) [diakses pada 20 Mei 2022]
- Bilqis, K, Muhammad, S, Iwan, M.R., 2021. *Hubungan Antara Budaya Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Konstruksi Di Pt. X Kabupaten Kutai Kartanegara*. Jurnal Kesehatan Masyarakat Mulawarman. Vol.3(1), hal 19-28 (<http://e->

[journals.unmul.ac.id/index.php/MJPH/article/view/6271](https://journals.unmul.ac.id/index.php/MJPH/article/view/6271)) [diakses pada 7 April 2022]

Dihartawan, D., 2018. *Budaya Keselamatan (Kajian Kepustakaan)*. Jurnal Kedokteran dan Kesehatan, 14(1), p. 98. (doi:10.24853/jkk.14.1.98-108) [diakses pada 7 April 2022]

FKM UNISKA. 2021. *Panduan Penulisan Skripsi*. Banjarmasin

Gunawan, F.A. dan Waluyo. 2015. *Risk Based Behavioral Safety*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Handayani, M.T., 2022. *8 Kompetensi Karyawan Yang Paling Banyak Di Cari Perusahaan 2022*. Ekrut Media (<https://www.ekrut.com/media/kompetensi-karyawan>) [diakses pada tanggal 24 April 2022]

Herdianto, B.R, Mukzam, M.D. dan Iqbal, M., 2014. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 10(1), hal 1-9 (<https://media.neliti.com/media/publications/81925-ID-pengaruh-keselamatan-dan-kesehatan-kerja.pdf>) [diakses pada 15 April 2022]

*International Labour Organization*, 2018. *Menuju budaya Keselamatan dan Kesehatan kerja yang lebih kuat di Indonesia*. Jakarta: International Labour Organization.

Ismet S, 2013: 142. *Teknik Efektif Dalam Membudayakan K3*. Dian Rakyat

Kurniasih, D. and Rachmadita, R.N., 2013. *Pengukuran Budaya K3 Pada Tingkat Non Manajerial Dengan Menggunakan Cooper'S Reciprocal Safety Culture Model Di Pt. X', J@Ti Undip*. Jurnal Teknik Industri, Vol. 8(2), hal 83-88. (doi:10.12777/jati.8.2.83-88) [diakses pada 7 April 2022]

Mada,M.I.D., 2021. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Bagi Pekerja Docking Kapal Di Pt. Dok & Perkapalan Kodja Bahari Banjarmasin Tahun 2021*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin.

Mangkunegara, A.A.A.P., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Remaja Rosakarya.

Nitisemito, A. S., 2014. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo S. 2012. *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Nurhayati,D., 2018. *Hubungan Antara Faktor Pembentuk Budaya Keselamatan Kerja Dengan Safety Behaviour Pada Pekerja Di PT. Pertamina (PERSERO) Terminal BBM Banjarmasin Tahun 2018*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin.

PT. Bina Multi Alam Lestari. 2010. *Buku Utama Laporan Pelaksanaan Hasil IHMB*, 2010. PT. Bina Multi Alam Lestari

- Rachmatiah, D., 2016. *Kesehatan Dan Keselamatan Lingkungan Kerja*. Occupational Health and Safety ; Kesehatan Kerja--Lingkungan Kerja ; Keselamatan Kerja--Lingkungan Kerja.
- Rahmiati., 2014. *Hubungan Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Bangun Bersama Estate Tapin Tahun 2014*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin.
- Ramli, S. 2013. *Smart Safety, Panduan Penerapan SMK3 Yang Efektif*. Jakarta: Dian Rakyat
- Rejeki, S., 2016. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. [e-book] (<http://bppsdmk.kemkes.go.id/pusdiksdmk/wp-content/uploads/2017/08/Kesehatan-dan-Keselamatan-Kerja-Komprehensif.pdf>) [diakses pada 7 April 2022]
- Riadi, M., 2018. *Pengertian, Dimensi, Aspek dan Karakteristik Keterlibatan Kerja*. Kajian Pustaka (<https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-aspek-dan-karakteristik-keterlibatan-kerja.html>) [diakses pada tanggal 24 April 2022]
- Riadi, M., 2021. *Perilaku keselamatan (Safety Behavior) - Pengertian, Aspek, dan Contoh*. Kajian Pustaka (<https://www.kajianpustaka.com/2021/10/perilaku-keselamatan-safety-behavior.html>) [diakses pada 22 April 2022].
- Riswanda,A,R., 2019. *Komponen Budaya K3 Dan Perilaku Aman Pekerja Di Bagian Coal And Ash Handling PT. PJB UBJ O&M Paiton Unit 9*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Jember, Jember. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/92462> [diakses pada 5 April 2022]
- Saputri,N,I., 2021. *Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Karyawan Di Pt. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Shipyard Banjarmasin 2021*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin.
- Setiawan, M, A & Tri, S.A., 2014. *Pengaruh Safety Climate Terhadap Kecelakaan Kerja Dengan Safety Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Panca Wana Indonesia Di Krian*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan (<https://e-journal.unair.ac.id/JMTT/article/download/2706/1965>) [diakses pada 22 April 2022].
- Sucipto, C.D., 2014. *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing
- Sugiyono., 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Supriyadi, A. 2019. *Budaya K3 & Iklim K3 : Definisi, Sejarah dan Penerapan*. Katigaku.top. (<https://katigaku.top/2019/02/15/budaya-k3-iklim-k3-definisi-sejarah-dan-penerapan/>) [diakses pada 22 April 2022].
- Sugiyono., 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono., 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Susila & Suyanto., 2014. *Metodologi Penelitian Cross Sectional*. Klaten: Bosscript
- Suyono, Karina Zain, dan Erwin D.N., 2013. *Hubungan Antara Faktor Pembentuk Budaya Keselamatan Kerja Dengan Safety Behavior Di PT Dok Dan Perkapalan Surabaya Unit Hull Construction*. The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health. Vol.2(1), hal 67-74 (<https://media.neliti.com/media/publications/3789-ID-formers-factor-relationship-between-safety-culture-with-behavioral-health-and-sa.pdf>) [diakses pada 22 April 2022]
- Tarwaka., 2014. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Manajemen Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tiara and Herry., 2020. *Potensi Bahaya dan Penilaian Risiko Menggunakan Metode HIRARC*. Higeia Journal of Public Health Research and Development, Vol. 4(1), hal. 43–51. ( <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/32269>) [diakses pada 22 April 2022]
- Trisnawati, S., 2019. *Angka Kecelakaan Kerja di Kalteng Masih Tinggi*, Palangka Raya: rri.co.id. <https://rri.co.id/palangkaraya/daerah/637919/angka-kecelakaan-kerja-di-kalteng-masih-tinggi> [diakses pada 23 April 2022]
- Wardani, R, Edwin, A, dan Amarin, Y. 2013. *Hubungan Budaya Kesehatandan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Di Bagian Instalasi PG.Mritjan Kediri*. Jurnal Ilmiah Kesehatan. Vol. 2(1). (<https://sjik.org/index.php/sjik/article/view/42>) [diakses pada 7 April 2022]
- Wardoyo,F.E., 2020. *Hubungan Pengetahuan Dan Sikap Dengan Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Mahasiswa Jurusan Mesin Otomotif Pada saat Praktik di Workshop Politeknik Negeri Tanah Laut Tahun 2020*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin.
- Widyanti, R, Deli, A, dan Basuki. 2020. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. Donindo Kota Banjarmasin)*. Jurnal AL-Ulum Ilmu Sosial dan Humaniora. Vol 6(02). (<https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ALSH/article/download/3669/2376>) [diakses pada 23 April 2022]