

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Kalsel Capem Pemprov Banjarbaru  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Bisnis dan Pembangunan  
 b. Nomor ISSN : ISSN : 2541-1403  
 E-ISSN : 2541-187X  
 c. Volume/Nomor/Tahun : Vol.2/No.1/Julii 2014  
 d. Penerbit : Prodi Magister Ilmu Administrasi Bisnis Fisip Universitas Lambung Mangkurat  
 e. DOI artikel : -  
 f. Alamat Web Jurnal : [https://ppjp.ulm.ac.id/journal\\_maintenance/index.php/bisnis/pembangunan/article/view/2764](https://ppjp.ulm.ac.id/journal_maintenance/index.php/bisnis/pembangunan/article/view/2764)  
 g. Halaman : 29-35

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (Beri V pada kategori yang tepat)

	Jurnal Ilmiah Internasional
	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
v	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

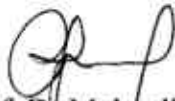
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan Unsur isi buku (10%)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Mak 10	0,197
b. Ruang lingkup dan Kedalaman pembahasan (30%)			0,6	0,591
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,6	0,591
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,6	0,591
<b>Total = (100%)</b>			2,0	
<b>Nilai Pengusul =</b>				1,97

**Catatan Penilaian Artikel Oleh Reviewer :**

- Artikel telah ditulis sesuai dengan instruction for authors.
- Subtansi satu masalah dalam satu bidang ilmu.
- Memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan yang utuh, rumusan masalah, pemecahan masalah, hasil dan pembahasan, dukungan teori mutahir, kesimpulan dan daftar pustaka.
- Diterbitkan oleh badan ilmiah/organisasi/UNLAM
- Memiliki ISSN.
- Jurnal dapat ditelusuri.
- Artikel ini digunakan sebagai publikasi jurnal nasional dan dipakai untuk kenaikan jabatan akademik Guru Besar.

Bandung, November 2019

Reviewer 1,



Prof. Dr. Muhardi, SE., M.Si.

NIDN : 0423126601

Universitas Islam Bandung

Jabatan Terakhir : Guru Besar Bidang Ilmu Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Ilmiah (Artikel) PT. Bank Kalsel Capem Pemprov Banjarbaru  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Bisnis dan Pembangunan  
 b. Nomor ISSN : ISSN : 2541-1403  
 E-ISSN : 2541-187X  
 c. Volume/Nomor/Tahun : Vol.2/No.1/Juli 2014  
 d. Penerbit : Prodi Magister Ilmu Administrasi Bisnis Fisip Universitas Lambung Mangkurat  
 e. DOI artikel : -  
 f. Alamat Web Jurnal : [https://ppjp.ulm.ac.id/journal\\_maintenance/index.php/bisnispembangunan/article/view/2764](https://ppjp.ulm.ac.id/journal_maintenance/index.php/bisnispembangunan/article/view/2764)  
 g. Halaman : 29-35

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (Beri V pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

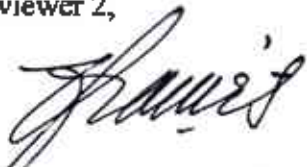
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan Unsur isi buku (10%)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Mak 10	0,20
b. Ruang lingkup dan Kedalaman pembahasan (30%)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0,6	0,60
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0,6	0,56
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0,6	0,60
<b>Total = (100%)</b>			2,0	
<b>Nilai Pengusul =</b>				<b>1,96</b>

**Catatan Penilaian Artikel Oleh Reviewer :**

- Artikel telah ditulis sesuai dengan instruction for authors.
- Subtansi satu masalah dalam satu bidang ilmu.
- Memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan yang utuh, rumusan masalah, pemecahan masalah, hasil dan pembahasan, dukungan teori mutakhir, kesimpulan dan daftar pustaka.
- Diterbitkan oleh badan ilmiah/organisasi/UNLAM
- Memiliki ISSN.
- Jurnal dapat ditelusuri.
- Artikel ini digunakan sebagai publikasi jurnal nasional dan dipakai untuk kenaikan jabatan akademik Guru Besar.

Ambon, November 2019

Reviewer 2,



Prof. Dr. Stellamaris Metekohy, SE., M.Si.

NIDN : 0024026001

Universitas Pattimura

Jabatan Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu Manajemen