

**UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA KANTOR KECAMATAN SELAT  
KABUPATEN KAPUAS  
ABSTRAK**

**Debi Karlina Indriani<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Periyadi<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasn, 18.31.0397

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 069409108

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 061604894

**Email :**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kualitas SDM pada Kantor Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas selama ini dan untuk mengetahui upaya yang dilakukan dalam meningkatkan kualitas SDM pada Kantor Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah Kualitatif Deskriptif yakni penelitian yang hanya memaparkan serta menggambarkan secara jelas dan sistematis terhadap fenomena yang terjadi sehubungan dengan adanya upaya meningkatkan kualitas SDM pada Kantor Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas dengan menggunakan data dan fakta objektif yang ditemukan dilapangan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 43.13% pegawai sangat bersemangat dalam melaksanakan tugasnya, 39.2% pegawai bersemangat dalam melaksanakan tugasnya, 15.6% pegawai kurang semangat menjalankan tugasnya, dan 1.9% pegawai tidak bersemangat melaksanakan tugasnya dengan baik. Pegawai yang kurang bersemangat dan tidak bersemangat dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan dikarenakan belum munculnya motivasi dalam diri seperti adanya tanggungan terhadap keluarga. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa para pegawai di Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas Provinsi Kalimantan Tengah sangat bersemangat menjalankan tugasnya dengan baik.

**Kata Kunci: Kualitas, Sumber Daya Manusia.**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the quality of human resources at the Selat District Office of Kapuas Regency so far and to find out the efforts made in improving the quality of human resources at the Selat District Office of Kapuas Regency.*

*In this study, the method used is descriptive qualitative, namely research that only describes and clearly and systematically describes the phenomena that occur in connection with efforts to improve the quality of human resources at the Selat District Office of Kapuas Regency by using objective data and facts found in the field.*

*Based on the results of the study, it showed that 43.13% of employees were very enthusiastic in carrying out their duties, 39.2% of employees were enthusiastic in carrying out their duties, 15.6% of employees were less enthusiastic in carrying out their duties, and 1.9% of employees were not enthusiastic about carrying out their duties well. Employees who are less enthusiastic and not enthusiastic in carrying out their duties and work are due to the absence of self-motivation such as their dependents on their family.*

*Keywords: Quality, Human Resources.*

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif. BPFE. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek. Rineka Cipta. Jakarta.
- As,ad, Moh. 2011. Psikologi Industri. Penerbit Liberty. Yogyakarta.
- Carudin. 2011. Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Guru. ISSN 1412-565x. Edisi Khusus No 2 Agustus 2011.
- Gibson, James, L. 2015. Organisasi dan Manajemen. Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan. Malayu, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bina Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi. Penerbit PT Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2016. Manajemen Strategik. Penerbit Ghalia. Jakarta
- Manullang, A. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta. Manusia. Gahlia Indonesia. Jakarta.
- Matindas, R. 2015. Manajemen SDM. Jakarta : PT. Temprint
- Ndraha, Talizduhu. 2016. Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Jakarta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2015. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Sedarmayanti. 2016. Sumber Daya Manusia dan Produktivits Kerja. Jakarta : Mandar Maju
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: Bumi Aksara,
- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2015. Jurnal Kinerja Pegawai.<http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja> . Diakses tanggal 5 Mei 2015 jam
- Thoha, Mifta. 2016. Perspektif Perilaku Birokrasi, Dimensi0Dimensi Prima Ilmu Administrasi Negara Jilid II. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Torsina/ M. 1917, Usaha Restoran Yang Sukses. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer
- Wijaya, A,W. 2016. Administrasi Kepegawaian.Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Wirawan. 2015. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi

dan Penelitian. Jakarta : Salemba Empat

Negara Indonesia. Jakarta : Gunung Agung.

Wursanto. 2011. Dasar-Dasar Organisasi. Yogyakarta : Andi Offset

Zainun, Buchari, 2015, Administrasi Dan Manajemen Kepegawaian Pemerintah