

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA TOKO MEKAR JAYA ELEKTRONIK BANJARMASIN

ABSTRAK

Yuni Febriana¹, Muthia Harnida², Risnawati³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18.31.0121

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 0006037001

Email: yunifebrianaaa@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis (1) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toko Mekar Jaya Elektronik; (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Mekar Jaya Elektronik; (3) Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Mekar Jaya Elektronik. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, jumlah sampel pada penelitian ini adalah 32 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner atau angket yang dibagikan kepada karyawan Mekar Jaya Elektronik. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 24 *for windows*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Mekar Jaya Elektronik dan Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Mekar Jaya Elektronik. Disiplin Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Mekar Jaya Elektronik.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze (1) the effect of work discipline on employee performance at the Mekar Jaya Elektronik store; (2) The effect of compensation on employee performance at the Mekar Jaya Elektronik Store; (3) The effect of work discipline and compensation on employee performance at Mekar Jaya Elektronik Store. This research method uses a quantitative approach, the number of samples in this study were 32 respondents. Data collection techniques in this study used a questionnaire or questionnaire distributed to employees of Mekar Jaya Elektronik. The data analysis technique used validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression, t test, f test and coefficient of determination. Data processing in this study using SPSS 24 for windows. Based on the results of the study, it showed that work discipline partially had a significant effect on the performance of Mekar Jaya Elektronik's employees and compensation partially had a significant effect on the performance of Mekar Jaya Elektronik's employees. Work Discipline and Compensation simultaneously have a significant effect on the performance of Mekar Jaya Elektronik employees.

Keywords: Work Discipline, Compensation and Employee Performance

- karyawan pada Toko Mekar Jaya Elektronik.
2. Secara parsial (uji t) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Toko Mekar Jaya Elektronik.
 3. Secara simultan (Uji F) Disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Toko Mekar Jaya Elektronik.

DAFTAR PUSTAKA

- 1*Lily Setyawati Kristianti, 2. A. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta. Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia* , VOLUME 1, NOMOR 1.
- Afandi, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Agustin, R. P. (2014). *Hubungan Antara Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. eJournal Psikologi*, 45-60.
- Eta Setyawan Suseno, D. H. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8 No. 2.
- G.A.C.Rompas., B. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupatten Minahasa Tenggara. Jurnal EMBA*, Hal. 1978 – 1987.
- Goda, V. E. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. skripsi*, 1-101.
- Hendriansyah. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin serta Pengalaman Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Akademi Manajemen Informatika dan Komputer di Kota Palembang . Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 6 No. 1.
- Jufrizen. (2018). *Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding : The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 2621-1572.
- Lubis, P. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Medan Belawan. NIAGAWAN*, 2579-8014.
- Muhammad Andi Prayogi, M. T. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. PROSIDING*, 2656 – 6362.
- Panjaitan, R. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hexalab Sumatera. skripsi*, 1-64.
- Sunarsi, M. C. (2020). *Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi* , 2614-5839.