

KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN TAHUN 2022

Muhammad Reza Maulana¹⁾, Junaidy²⁾, Lieta Dwi Novianti³⁾

¹⁾Ilmu Administrasi Publik, 63201, FISIP, Universitas Islam Kalimantan, NPM. 18120164

²⁾Ilmu Administrasi Publik, 63201, FISIP, Universitas Islam Kalimantan, NIDN. 1102088702

³⁾Ilmu Administrasi Publik, 63201, FISIP, Universitas Islam Kalimantan, NIDN 1126117402

Email: eza.mhmmd@yahoo.com

Abstrak

Tujuan penelitian adalah Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan memahami secara langsung kinerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan. Metode penelitian menggunakan pendekatan Metode kualitatif, dengan jenis penelitian deskriptif. Data dikumpulkan dengan melakukan observasi langsung ketempat penelitian, melakukan wawancara, dan studi dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah Kasubbid Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi & Administrasi BPSDMD Prov. Kalsel. Analisis data menggunakan penelitian kualitatif dilakukan pada saat pengumpulan data berlangsung, dan setelah selesai data pengumpulan data dalam priode tertentu. Hasil penelitian menunjukkan Indikator kualitas kerja, Indikator Kuantitas kerja, Indikator Kemandirian dan Indikator Komitmen sudah berjalan secara maksimal pada BPSDMD Prov. Kalsel, akan tetapi untuk Indikator ketepatan waktu masih terdapat sebagian pegawai yang kurang disiplin, serta Indikator efektifitas tingkat penggunaan yang merupakan salah satu penunjang kegiatan dalam melaksanakan kegiatan pengembangan sumber daya manusia harus di dukung dengan sarana dan prasarana yang memadai, untuk sarana yang ada pada BPSDMD Prov. Kalsel saat ini sudah bisa dikatakan sangat baik, namun hanya ada beberapa prasarana yang harus dilakukan perbaikan agar kegiatan yang dilaksanakan dapat dengan maksimal dilaksanakan

Kata Kunci : Kinerja

Abstract

The purpose of this research is the purpose of this study to determine and understand directly the performance of the Regional Human Resources Development Agency (BPSDMD) of South Kalimantan Province. The research method uses a qualitative method approach, with the type of descriptive research. Data were collected by direct observation to the research site, conducting interviews, and documentation studies. The informants in this study were the Head of Sub-Division of Competence for High Leadership Positions & Administration of BPSDMD Prov. South Kalimantan. Data analysis using qualitative research was carried out during data collection, and after data collection was completed in a certain period. The results of the study show that the work quality indicators, work quantity indicators, independence indicators and commitment indicators have been running optimally at BPSDMD Prov. South Kalimantan, however, for timeliness indicators, there are still some employees who lack discipline, as well as effectiveness indicators for the level of use which is one of the supporting activities in carrying out human resource development activities that must be supported by adequate facilities and infrastructure, for the existing facilities at BPSDMD Prov. South Kalimantan can now be said to be very good, but there are only a few infrastructures that must be improved so that the activities carried out can be carried out optimally

Keywords: Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Moleong, Lexy J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung, PT. Remaja Rosdakarya
- Andrianto D. (2016) *Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Qomari Prima Publisher Solo Jawa Tengah*. Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Anggraini N. (2017) *Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pelatihan dan Pengembangan Di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Yogyakarta*. Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Akbar S. (2018) *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jurnal Universitas Ilmu Administrasi Negara STIA
- Mustika Asra P. (2017) *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Di Tinjau Dari Persepektif Etos Kerja Islam*. Jurnal Universitas Raden Intan Lampung
- Nurdiansyah B. (2015) *Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan dan Pelatihan di Kantor Sekretariat Kabupaten Mamuju*. Jurnal Universitas HasanuddinMakasassar
- Suherman T. (2016) *Strategi Pengembangan Kompetensi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur di Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Istemewa Yogyakarta*. Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Winarko M. Gigih Raharjo. (2020) *Kinerja Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Banjarmasin Dalam Pengelolaan Sampah Di Tempat Sampah Pembuangan Sampah (TPS) Jalan Malkon Temon Kecamatan Banjarmasin Utara*. Jurnal Universitas Lambung Mangkurat