

**PENGARUH MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA MAS AGUNG DI
BANJARBARU**

Eva Dinda Mellyani¹, Farida Yulianti², Hairul³

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Mahasiswa Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara simultan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Mas Agung Banjarbaru, Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang meliputi instrumen penelitian uji validitas, uji reliabilitas dan menggunakan regresi linier sederhana terhadap populasi sampel sebanyak 26 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Mas Agung Banjarbaru. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,792 atau 79,2% hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Kata kunci : *Motivasi dan Produktivitas Kerja.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the simultaneous effect of motivation on employee productivity at PT. Surya Mas Agung Banjarbaru, This writing derives from a theoretical framework, the ideas of experts, the understanding of researchers based on their experiences, then developed into problems and their solutions proposed to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much influence motivation has employee productivity. This study uses quantitative methods with analytical techniques that include research instruments to test validity, test reliability and use simple linear regression to a sample population of 26 people.

The results of this study indicate that the motivation variable has a significant effect on employee productivity at PT. Surya Mas Agung Banjarbaru. The adjusted determination (R^2) is 0,792 or 79,2%, this shows the amount of contribution given by all independent variables to the dependent variable.

Keywords : *Motivation and Work Productivity.*

PENDAHULUAN

Sumberdaya merupakan aset perusahaan yang paling unik, paling rentan, paling murni dan sukar diperkirakan. Setiap karyawan memiliki seperangkat latar belakang yang berbeda, yang akan mempengaruhi harapan masing-masing dan pada gilirannya akan mempengaruhi dinamika hubungan antara manusia dan organisasi perusahaan. Harapan individual atau kelompok karyawan boleh jadi sama sekali bertentangan dengan harapan perusahaan.

Sesuai sasaran yang ingin dicapai oleh perusahaan dalam sumber daya manusia untuk meningkatkan kualitas hasil kerja agar tetap dapat bertahan dalam pasar persaingan, maka salah satu usaha yang ditempuh perusahaan adalah dengan memberikan motivasi terhadap karyawan. Dengan maksud menggerakkan karyawan agar lebih efektif untuk meningkatkan kerja yang akan berdampak pada keputusan kerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik melakukan penelitian mengenai produktivitas kerja karyawan. Untuk judul yang diajukan oleh peneliti adalah **“Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Mas Agung Di Banjarbaru”**

METODE PENELITIAN

1) Jenis Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif, karena metode ini menggunakan data numeric dan menekan proses penelitian pada pengukuran hasil yang objektif menggunakan analisis statistik.

Tujuan dari penelitian kuantitatif adalah untuk menentukan hubungan antara variabel dalam sebuah populasi.

2) Lokasi Penelitian

PT. Surya Mas Agung Banjarbaru beralamat di Jl. Jend. A. Yani KM 29,5 Guntung Payung, Landasan Ulin Barat, Landasan Ulin, Kota Banjarbaru, Kalimantan Selatan, 70722.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah dilakukannya penelitian lapangan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Surya Mas Agung Banjarbaru, peneliti akan memaparkan hasil dan juga membahas mengenai hasil hasil tersebut. Berikut ini akan diuraikan hasil dari penelitian:

1) **Uji Validitas dan Reabilitas**

Tabel 1
Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian

Variabel	Item	R	r_{syarat}	Keterangan	α	α_{minimal}	Keterangan
Motivasi (X)	X.1	0,811	0,3	Valid	0,975	0,6	Reliabel
	X.2	0,878	0,3	Valid			
	X.3	0,880	0,3	Valid			
	X.4	0,895	0,3	Valid			
	X.5	0,907	0,3	Valid			
	X.6	0,918	0,3	Valid			
	X.7	0,893	0,3	Valid			
	X.8	0,847	0,3	Valid			
	X.9	0,897	0,3	Valid			
Produktivitas Kerja (Y)	Y.1	0,870	0,3	Valid	0,843	0,6	Reliabel
	Y.2	0,847	0,3	Valid			
	Y.3	0,954	0,3	Valid			
	Y.4	0,921	0,3	Valid			
	Y.5	0,908	0,3	Valid			
	Y.6	0,935	0,3	Valid			

Sumber : Data primer yang diolah 2022

2) **Analisis Regresi Sederhana Motivasi (X) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Pengujian dilakukan dengan tingkat kepercayaan 95% atau tingkat signifikansi 0,05 ($\alpha = 0,05$) dan rumus $df = n - K - 1 = 26 - 2 - 1 = 23$ maka

di dapat nilai t tabel sebesar 9,548, adapun rekapitulasi regresi linier sederhana dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Tabel 2

Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Mas Agung Banjarbaru

Variabel	Koefisien Regresi (bi)	Standar error	t	t tabel df 23	sig
Konstanta	0,497				
Motivasi (X)	0,661	0,069	4,207	9,548	0,000
Konstanta = 0,497 Multiple R = 0,890 R square (R ²) = 0,792 Sig = 0,000					

Sumber : Data primer yang diolah 2022

Berdasarkan Tabel 2 diatas dapat dilihat R Square (R²) sebesar 0,792 yang berarti besarnya variasi sumbangan variabel Motivasi terhadap variabel Produktivitas Kerja adalah 79,2% sedangkan sisanya 20,8% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian.

Berdasarkan tabel 2 nilai-nilai tersebut diatas maka dapat ditentukan model regresi linier sederhana yang dinyatakan dalam persamaan berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 0,497 + 0,661X$$

3) Uji Hipotesis

Langkah-langkah pengujian untuk koefisien regresi untuk menjawab hipotesis penelitian dengan cara membandingkan nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} pada taraf nyata 5 %. Mengambil keputusan dengan kriteria jika t_{hitung} > t_{tabel} maka

hipotesis benar atau teruji dan jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka hipotesis salah atau tidak teruji.

Berdasarkan tabel 4.8 diatas, nilai t_{hitung} variabel Motivasi (X) adalah sebesar 4,207 dengan nilai t_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95% karena nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($9,548 > 4,207$) atau nilai probabilitas (0,000) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%) maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang mengatakan bahwa Motivasi berpengaruh Signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Mas Agung Banjarbaru.

PENUTUP

1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Mas Agung Banjarbaru. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat di tarik kesimpulan bahwa:

- 1) Variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Mas Agung Banjarbaru karena nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($9,548 > 4,207$) atau nilai probabilitas (0,000) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%).
- 2) Hasil penelitian menunjukkan R Square sebesar 0,792 yang berarti besarnya variasi sumbangan variabel Motivasi terhadap variabel Produktivitas Kerja adalah 79,2% sedangkan sisanya 20,8% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian.

- 3) Berdasarkan hasil persamaan Regresi Linier Sederhana $Y = 0,497 + 0,661X$ yang berarti menunjukkan regresi positif yang artinya variabel Motivasi (X), mempunyai hubungan yang searah atau berbanding lurus dengan variabel terikatnya atau Produktivitas Kerja (Y). Artinya, jika variabel X mengalami kenaikan maka variabel terikatnya Y juga ikut mengalami kenaikan, dan jika variabel X mengalami penurunan, maka variabel terikatnya Y akan mengalami penurunan.

2. Saran-saran

- 1) Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Motivasi merupakan faktor yang berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Mas Agung Banjarbaru, untuk itu kedepannya agar karyawan dapat bekerja dengan produktif dan perusahaan memperhatikan Motivasi kerja untuk karyawan.
- 2) Hasil penelitian pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja hanya sebesar 79,2% untuk itu bagi peneliti selanjutnya di harapkan menambahkan variabel baru karena masih banyak faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja selain faktor Motivasi.

DAFTAR PUSTAKA

Asnawi, 2012, *Teori motivasi*, Studio pres, Jakarta.

Handoko, 2014, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

Sedarmayanti, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta.

- Robbins, 2015, *Perilaku Organisasi*, Gramedia, Edisi 16. Jakarta.
- Edy, Sutrisno, (2016), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Agustina. 2014. *Pengaruh Motivasi terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Palma Lestari Samarinda*. Ejournal Administrasi Bisnis, 2014, 2 (3) ;401-415. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik Universitas Mulawarman.
- Ishak dan Tanjung, 2013, *Manajemen Motivasi*, Gramedia, Jakarta.
- Ahmad Rosidi, 2019. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akar Daya Mandiri Mataram*.
- Irma Abdillah, 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru*
- Handoko, 2014, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPF, Yogyakarta
- Bangun, W. (2012:231). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Bandung.
- Handoko, H.T. (2016:25,26,359,363,364,374). *Manajemen: Edisi 2*. BPF, Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA.A.P (2017:67, 75,129). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Sugiyono (2014: 148,156). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono (2018: 8,38,39). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.