

KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR KECAMATAN PELAIHARI KABUPATEN TANAH LAUT

Siti Saufiah¹⁾, Dewi Merdayanty²⁾, Junaidy³⁾

^{1) 2) 3)} FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (UNISKA) Banjarmasin

Email: sitisaufiah8@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut dilihat dari aspek target kerja pegawai dan aspek perilaku kerja. sesuai dengan ketaatan terhadap undang-undang yang tertuang dalam peraturan perundang-undangan NO0.30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Populasi dalam penelitian ini adalah 18 Pegawai Negeri Sipil, sampel adalah jumlah sampel yang akan diambil dari suatu populasi. Kemudian metode pengambilan sampel ini menggunakan teknik sampling jenuh. disebut juga sensus dalam lingkup kecil. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja yang efektif dan efisien tergantung pada kemampuan dan keterampilan pegawai yang memiliki sumber daya manusia dan pengetahuan yang tinggi tentang pekerjaan mereka ipline of time ict Office, et element and assignments. Sedangkan pengaruh terhadap rata-rata kinerja terletak pada disiplin waktu yang terdapat pada faktor internal dan eksternal Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut. Dengan tujuan nilai unsur sasaran kerja karyawan dan unsur perilaku kerja dengan hasil sebesar 74,91%.

Kata Kunci : Kinerja, target karyawan, perilaku kerja

Abstract

This study aims to determine the performance of Civil Servants at the Pelaihari District Office, Tanah Laut Regency seen from the aspect of employee work targets and aspects of work behavior. in accordance with the observance of the laws contained in the legislation NO0.30 of 2019 concerning the performance appraisal of civil servants. The population of this research is 18 Civil Servants, the sample is the number of samples that will be taken from a population. Then this sampling method uses a saturated sampling technique. also called a census in a small scope. The results of this study indicate that effective and efficient performance depends on the abilities and skills of employees with human resources and high knowledge of their work ipline of time ict Office, et element and assignments. While the influence on the average performance lies in the discipline of time contained in, internal and external factor of Civil Servants at, Pelaihari district office, Tanah Laut Regency. With the aim of the value of the employess's work target element and the element of work behavior with the result of 74,91%.

Keywords: Performance, employee target, work behavior

PENDAHULUAN

Salah satu fungsi pemerintah adalah menyelenggarakan kegiatan pembangunan dan pelayanan sebagai bentuk dari tugas umum untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Setiap organisasi selalu memiliki tujuannya yang ingin dicapai, yaitu yang diperlukan adalah sumber daya manusia yang maksimal agar tercapainya tujuan organisasi tersebut. Kinerja dalam organisasi pemerintah telah

menjadi hal umum yang banyak diketahui oleh publik, disebabkan adanya unsur keterbukaan terhadap masyarakat. mengukur keberhasilan organisasi dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi sulit dilakukan secara efektif dan efisien. Dikarenakan masih belum tersusunnya system pengukuran kinerja yang menginformasikan tingkat keberhasilan organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui dengan jumlah responden 18 orang dan penyebaran 30 pertanyaan kuisioner dengan menggunakan unsur sasaran kerja pegawai dan unsur perilaku kerja. Maka berdasarkan hasil tersebut dapat diambil kesimpulan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut saat ini adalah sebesar 74,91% dalam hasil presentase nilai dapat dikatakan bahwa termasuk dalam kategori baik. Dan hasil ini menunjukkan bahwa kinerja yang efektif dan efisien bergantung pada kemampuan dan keterampilan pegawai dengan SDM dan pengetahuan tinggi atas tugas kerjanya. Sedangkan pengaruh terhadap kinerja rata-rata terletak pada kedisiplinan waktu yang terdapat pada faktor internal dan eksternal Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut..

REFERENSI

- Aji Ibrahim, Muhammad. Jamal, Muhammad. Burhanudin. 2019. *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja aparatur sipil negara dalam meningkatkan pelayanan administrasi kepada masyarakat*. Melalui 7(2):701-712 ISSN 2477-2458. ISSN 2477-2631, ejournal.ipfisip-unmul.ac.id, Bontang Barat.
- Agung, *pengertian skala likert*.
- Baiquni, Ahmad. 2018. *Peraturan menteri PAN RB Nomor 6 tahun 2018 tentang hari kerja dan jam kerja*.
- E-LHP. 2017. *transformasi pelayanan publik sebagai upaya meningkatkan kepuasan masyarakat di kecamatan*. Diakses melalui bpsdm.jatengprov.go.id. Magelang.
- Hutosit, Nova Selvia. (2016). *Kinerja pegawai negeri sipil pada kantor kecamatan pada kota palaran kota samarinda*.
- Mangkunegara, (2013:67). *Pengertian kinerja, dokumen arsip milik perpustakaan universitas islam Riau*. Melalui repository.uir.ac.id
- Nurganda, Dian Cahya (2016). *Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Baleendah Kabupaten Bandung*.
- Penelitian Kualitatif, diakses melalui id.wikipedia.
- Peraturan pemerintah No.30 tahun 2019 tentang, *penilaian kinerja pegawai Negeri Sipil*
- Prayitno, Drs. Margi, M. AP. 2012. *Penilaian kerja pegawai negeri sipil. (direktorat rekrutmen dan kinerja pegawai badan kepegawaian negara)*.
- Purnomo, Tri Yuli, (2017), *pendidikan dan pelatihan bagi pegawai, kementerian perindustrian republik indonesia*
- Riadi, Mukhlisin. 2020. *(pengukuran kinerja, pengertian, tujuan) melalui kajian pustaka.com*
- Sugiyono. (2018) *metode penelitian kombinasi*, Bandung: Alfabeta.
- Thabroni, Gamal (2018). *Pengertian metode penelitian deskriptif*. Diakses melalui serupa.id
- Winaldimin, E. Julio. (2017). *Kinerja pegawai negeri sipil dikantor lurah kota baru kecamatan pontianak selatan*.