

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA BANJARMASIN

Endah Novianty¹, Husnurrofiq², Abdul Kadir³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 17.31.1045
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036201
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1116066502

Email : endahnovianty17@gmail.com
Uniska-bjm.ac.id

ABSTRAK

Endah Novianty, 2022, Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, Pengaruh Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Banjarmasin, Pembimbing I : Husnurrofiq, Pembimbing II : Abdul Kadir.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Banjarmasin. Jenis penelitian ini bersifat korelasional pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik analisis regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 pegawai Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Banjarmasin.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa hasil pengujian variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Banjarmasin adalah signifikan. Hal ini sekaligus membuktikan bahwa hipotesa yang berbunyi “Ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Banjarmasin.

Kata Kunci : Disiplin, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of knowing work discipline has a significant effect on employee performance in the Banjarmasin City Regional Finance Office. This type of research is a correlational quantitative approach. The data collection method used a questionnaire with multiple linear regression analysis techniques. The sample in this study were 62 employees of the Banjarmasin City Regional Finance Office.

The results of this study note that the results of testing the work discipline variable on the performance of the Banjarmasin City Regional Finance Office employees are significant. This also proves that the hypothesis which reads “There is a positive and significant influence between work discipline on the performance of the Banjarmasin City Regional Finance Office employees.

Keywords: Discipline, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Bruce, Anne. (2013). *Rahasia Tempat Kerja: Penuh Semangat dan Menyenangkan*. Jakarta: Serambil Ilmu Semesta.
- Ferdinand, Augusty, (2016), *Metode Statiska*, PT. Elex Media Komputindo. Jakarta
- Ghozali, Imam. (2011). *Apikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Harlie, M. (2010). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* Vo11 (2): 10-23.
- Hariandja, Mariot Tua Effendi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Melayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Khumaedi, Erawati. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol.2, No. 1, Maret.
- Kadarisman, Dr. M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Perilaku & Budaya Organisasi*. Bandung: PT Rafika Aditama.
- Moekizat. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Bandung. CV Pionir Jaya.
- Munir, Abdul, (2020), *Teknik Mengembangkan Paragraf (dalam Karangan Ilmiah Skripsi)*, Per Aspera, E.book
- Novyanti, Joyce Sagita. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah*. Tesis. Palu: Universitas Tadakulo.
- Nugroho, Rahmat. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Prawirosentono, Suyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Pegawai: Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPF- Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd Basri. (2015). *Performance Appraisalm*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2018). *Perilaku Organisasi (Edisi 12)*. Diterjemahkan oleh : Angelica, Diana, Cahyani, Ria, dan Rosyid, Abdul. Jakarta: Salemba Empat.
- Sayuti. (2017). *Motivasi & Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.

- Simamora, Henry. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Siregar, Syofian. (2014). *Statistik Parametrik Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suharsimi, Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktik (Edisi 5)*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sujono, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Liberty, Jakarta
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. www.statistikaterapan.wordpress.com pada tanggal 22 Desember 2016.
- Suparno, Sudarwati. (2014). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen*. Jurnal Paradigma Vol. 2, No. 1, Juli.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wariati, Nana, Dahniar dan Tinik Sugiati. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Penilaian Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan dan Aset K n Barito Timur*. Jurnal Wawasan Manajemen. Vol. 3, No. 3, Oktober.
- Widyaningsih. (2013). *Meraih Keunggulan Kompetitif melalui Pemberdayaan Pegawai*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 8, No. 2, September.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.