

**ANALISIS TINGKAT MOTIVASI, KINERJA DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN  
PADA BANK BNI KANTOR KAS CABANG LANDASAN ULIN**

**Riska Putri Larasati<sup>1</sup>, Akhmad Samhudi<sup>2</sup>, Hairul<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201 Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad  
Al – Banjari, 16310970

<sup>2</sup>Manajemen, 61201 Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad  
Al – Banjari, 0006075902

<sup>3</sup>Manajemen, 61201 Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad  
Al – Banjari, 1125096201

E-mail: riskaputrilarasati12@gmail.com

**ABSTRAK**

Permasalahan yang akan dikaji atau diteliti yaitu Bagaimanakah (1) Bagaimana persepsi tingkat motivasi kerja karyawan Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulin, (2) Bagaimana persepsi tingkat kinerja karyawan Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulin dan (3) Bagaimana persepsi keadaan lingkungan kerja karyawan Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulin. Penelitian ini adalah penelitian Deskriptif analisis, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif yaitu penelitian tentang status subjek penelitian yang berkenaan dengan suatu fase spesifik atau khas dari keseluruhan personalitas. Dalam hal ini adalah Analisis Tingkat Motivasi, Kinerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Pada Bank Bni Kantor Kas Cabang Landasan Ulin. Pembahasan. Persepsi tingkat motivasi kerja karyawan Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan ulin mendapatkan skor rata-rata sebesar 50 yang masuk dalam kategori baik, (2) Persepsi tingkat kinerja karyawan Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulin mendapatkan skor rata-rata sebesar 47,20 yang masuk dalm kategori baik, (3) Persepsi keadaan lingkungan kerja karyawan Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulinmendapat skor rata-rata sebesar 48,33 yang masuk dalam kategori baik, karena semua variabel masuk dalam kategori baik, sehingga dapat diketahui bahwa tingkat motivasi, kinerja dan Lingkungan kerja karyawan di Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulin sudah berjalan dengan baik. Berdasarkan uraian dari pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut. Persepsi tingkat motivasi kerja karyawan, Persepsi tingkat kinerja karyawan dan Persepsi keadaan lingkungan kerja karyawan semuanya masuk dalam kategori baik, sehingga dapat diketahui bahwa tingkat motivasi, kinerja dan Lingkungan kerja karyawan di Bank BNI Kantor Kas Cabang Landasan Ulin sudah berjalan dengan baik.