

ABSTRAK

Maulida. NPM 16.12.0320. Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kedisiplinan Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Kependudukan Kabupaten Balangan.

Latar belakang penelitian ini dilakukan, dikarenakan Kepemimpinan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Balangan dinilai cukup berhasil dalam memotivasi kedisiplinan pegawai.

Tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisa bagaimana Kepemimpinan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Balangan Dalam Memotivasi Kedisiplinan Pegawainya.

Manfaat penelitian diharapkan berguna untuk mengembangkan konsep kepemimpinan dalam hal ini kepemimpinan dalam memotivasi pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Balangan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif-korelasional. Penelitian deskriptif-korelasional artinya peneliti berusaha menggambarkan dan kemudian mencoba menghubungkan adanya kaitan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Kesimpulan menemukan bukti bahwa kepemimpinan memotivasi kedisiplinan pegawai supaya dapat meningkatkan kinerjanya di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Balangan, dan hal ini cukup berhasil. ini bisa dilihat pada bukti berupa; kepemimpinan Kepala Dinas didalam membina, mengarahkan, dan mengawasi pegawai negeri sipil dapat meningkatkan kualitas pegawai; kemampuan Kepemimpinan Kepala Dinas dalam mempengaruhi dan memberikan bimbingan kepada pegawai negeri sipil sudah cukup sangat baik; pemberian motivasi pegawai negeri sipil dilingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Balangan dapat meningkatkan kinerja pegawai, sehingga pegawai dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik dan tepat waktu.

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi, dan disiplin

DAFTAR PUSTAKA

- Jalaluddin Rakhmat, Drs, M.Sc. *Metode Penelitian Sosial*, CV.Remadja Karya, Bandung, 2004.
- Kartono, Kartini., *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Rajawali, Jakarta, 2002.
- Kartini Kartono., Dr. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta,2008.
- Manullang, M., *Dasar-dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia, Jakarta, 2000.
- Siagian, Sondang P., *Fungsi-fungsi Manajerial*, Bina Aksara, Jakarta, 2009
- Siagian, Sondang P., *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Rineka Cipta, Jakarta, 2005.
- Silalahi, Ulbert., *Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen*. Bandung, Mandar Maju, Bandung, 2006.
- Soekarno K., *Dasar-dasar Manajemen*. Miswar, Jakarta, 2005.
- Suganda, Dann., *Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen*. CV Sinar Baru, Bandung, 2001.
- Sugiyono., *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta, Bandung, 2008.
- Soeharto Rujiatmojo Drs. *Ikhtisar Kepemimpinan Dalam Administrasi Negara Di Indonesia*, Jakarta, 2004.
- Reza Indragiri Amriel., *Kinerja Pegawai Belum Memuaskan*. Tulisan ini disalin dari Koran Tempo, Jakarta, 2005.
- Winardi. Dr. SE, *Asas-Asas Manajemen*, Alumni, Bandung, 2009.
- YW. Sunindhia, SH, *Kepemimpinan Dalam Masyarakat Modern*, PT. Rineka Cipta, Jakarta, 2003.