

# **ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN SOTO BANG AMAT BANJARMASIN**

Erfina Anda Rista<sup>1</sup>, Hj Farida Yulianti<sup>2</sup>, Hj. Lamsah<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 18310428

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1121076901

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1125126201

**Email : erfinaandaristaa097@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui Disiplin Kerja karyawan yang ada pada Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin. (2) Untuk mengetahui bagaimana cara manajemen Rumah Makan Soto Bang Amat dalam meningkatkan Disiplin Kerja karyawan? Metode pada penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Informan pada penelitian ini adalah Manajer Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi langsung tempat penelitian, wawancara, dan studi dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan Penerapan Disiplin kerja yang ada pada Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin adalah dengan Penerapan indikator Sikap perlunya evaluasi agar penerapan Disiplin dapat maksimal, indikator Norma masih ditemukan karyawan yang belum maksimal penerapan Disiplin seperti datang terlambat, mangkir kerja, pulang awal lebih cepat, dan pada jam kerja belum maksimal, dan indikator Tanggung Jawab penerapan Disiplin kerja dapat dikatakan cukup baik karena Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin memberikan apresiasi bagi karyawan yang Disiplin dan Sanksi yang diberikan kepada karyawan yang kurang Disiplin. Adapun cara Manajemen Rumah Makan Soto Bang Amat untuk meningkatkan Disiplin kerja yaitu dengan memberikan teladan dan gaya kepemimpinan kepada karyawan agar memberikan contoh yang terbaik dan cara kedua yang dilakukan Manajemen adalah dengan penerapan Pembinaan kepada karyawan.

**Kata Kunci : Disiplin & Kinerja**

## **DAFTAR PUSTAKA**

### **BUKU**

- Hasibuan. Malayu, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara
- Herman. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Jaya Agung
- Rivai, Mulyadi. (2012). *Gaya Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Ronald J. Ebert (2015). *Pengantar Bisnis, Edisi Ketujuh*. Jakarta. PT Gelora Aksara
- Sedarmayanti P. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Reflika Aditama
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta

## JURNAL

- Mulyani, S., & Noor, M. (2019). *Peranan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bagian Lapangan UPTD Terminal Km 6 Banjarmasin Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Selatan*. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 152-161.
- Palasaan, M. A. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Seafood Berkah* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Felayati, F., Benny, B., & Kahanto, N. S. Y. (2021). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Dyta Jewellery*. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(9), 1268-1272.
- Ansar, T. (2022). *Pelaksanaan Disiplin Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Disparbudora Kabupaten Konawe Kepulauan*. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(3), 119-132.
- Febriana, E. (2021). *Peranan Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karywan Pada CV. Berkat Salimah Banjarmasin*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Wibowo, S. H. (2011) *Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pada Dinas Bapermades Kabupaten Semarang*. *Jurnal Universitas Negeri Semarang*
- Sanjaya M. T. (2015) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta*. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*
- Widayaningtyas R. (2016) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)*. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*
- M. Umami. (2015). *Analisis Kinerja Pegawai Di Puskesmas Jongaya Makassar*. *Jurnal Ilmu Administrasi . Makassar*
- Karyawan UD. Widagdo Rahayu Pacitan*. *Jurnal Institut Agama Islam Negeri Ponogoro*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja edisi kelima*. Jakarta: Rajawali
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno.(2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.