

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN
PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA (BUMA)**

Elvina Rosa¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Ervica Zamilah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 18310741

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1130077601

Email : Elvinarossa393@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : pengembangan sumber daya manusia dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA). Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi penelitian ini seluruh karyawan PT.Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) dan sampel sebesar 95 responden dengan analisis data Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Bukit Makmur Mandiri Utama, hal ini mengidentifikasi bahwa pengembangan sumber daya manusia dan pelatihan merupakan proses yang sangat membantu untuk kinerja para karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: human resource development and training affect employee performance. The design of this research is quantitative research and is a survey research. The population of this study were all employees of PT.Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) and a sample of 95 respondents with multiple linear regression data analysis. The results of the study indicate that human resource development and job training affect the performance of PT.Bukit Makmur Mandiri Utama employees, this identifies employees that human resource development and training are processes that are very helpful for employee performance.

Keywords: Human Resource Development, Training, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Baraperkasa Di Samarinda. Raudatul Jannah, Titin Ruliana, Adi Suroso. Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Gary Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Askara. Jakarta.

- Karina Oktaviana Halim, Mona, Evelyn Loren, Devi Wijaya, Ina Namora Putri Siregar. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan*.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. PT. Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Margawati, Y., Minasih, M. M., Seputro, A., Jurusan, M., Fakultas, M., Universitas, E., Semarang, P., Manajemen, D., & Ekonomi, F. (n.d.). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Pelatihan Kerja Yang Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mutiara Sibarani Panggabean. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Melvin Grady Lolowang, Adolfin, Genita Lumintang. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan*.
- Notoatmodjo. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Nur Selviana. (2018). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar*.
- Nur Solaikhah. (2018). *Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sidomuncul Pupuk Nusantara*.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Raudatul Jannah, Titin Ruliana, A. S. (2015). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Insani*.
- Samsudin (dalam EdySuryanto, Leonardo Budi Hasiolan, Aziz Fathoni, 2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Simamora, Bilson. (2003). *Penilaian Kinerja dalam Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Jembo Energindo*. Dynamic Management journal, 3 (2).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Web resmi PT. Bukit Makmur Mandiri Utama.
- Widya Rashe Amanda. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Yunita Margawati, Maria M. Minasih, S.E, M.M, Adji Seputro, S.E, M.M. (2019).

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan Kerja yang Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan.