

PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI GOOD PEOPLE COFFE AND SPACE KAPUAS

Oleh:
Sam'ani
18.31.0641

ABSTRAK

Sam'ani 2022, Penerapan Disiplin Kerja Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Kedai Good People Coffe And Space Kapuas, Pembimbing I : Khuzaini, Pembimbing II: Junaidi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; penerapan disiplin kerja dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, kendala apa saja yang dihadapi, upaya apa saja yang dilakukan dan mengetahui kinerja karyawan Kedai Good People Coffe and Space Kapuas setelah menerapkan disiplin kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini deskriptif kualitatif, data yang digunakan sebagai obyek analisis dalam penelitian ini yaitu menggunakan data primer dan data sekunder. Adapun teknik yang digunakan dalam pengumpulan data pada kegiatan penelitian ini melalui.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; Penerapan disiplin kerja karyawan pada Kedai Good People Coffe and Space Kapuas sudah melakukan penerapan disiplin kerja dengan baik tetapi masih ditemukan kesalahan dalam bidang kehadiran dan tingkat kewaspadaan yang tinggi. Pada peningkatan kinerja karyawan, sudah ada terjadi peningkatan kinerja karyawan dikarenakan adanya penerapan disiplin kerja. Hal ini terlihat dari sudah tersistematisnya para karyawan dalam melakukan pekerjaan dan semakin berkurangnya kesalahan yang dilakukan oleh para karyawan. Kendala yang dihadapi yaitu kahadiran dan Tingkat Kewaspadaan Tinggi. upaya yang dilakukan Memberikan sanksi yang tegas terhadap karyawan yang melanggar disiplin dalam hal Kehadiran karyawan, melakukan pengawasan melekat terhadap karyawan yang melanggar disiplin dalam hal tingkat kewaspadaan tinggi. Kinerja karyawan Kedai Good People Coffe and Space Kapuas setelah menerapkan disiplin kerja bahwa dalam penerapan disiplin kerja menghasilkan peningkatan kinerja karyawan yang dapat dilihat dari terpenuhinya semua indikator-indikator yang dibuat untuk mengukur keberhasilan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine; the application of work discipline in order to improve employee performance, what obstacles are faced, what efforts are made and find out the performance of the employees of Kedai Good People Coffee and Space Kapuas after implementing work discipline.

The method used in this research is descriptive qualitative, the data used as the object of analysis in this study is to use primary data and secondary data. The technique used in data collection in this research activity is through.

The results of this study indicate that; The application of employee work discipline at the Kedai Good People Coffee and Space Kapuas has implemented work discipline well but still found errors in the field of attendance and a high level of vigilance. In improving employee performance, there has been an increase in employee performance due to the application of work discipline. This can be seen from the systematization of employees in doing work and the decreasing number of mistakes made by employees. The obstacles faced are attendance and a high level of vigilance. Efforts made Provide strict sanctions against employees who violate discipline in terms of employee attendance, carry out inherent supervision of employees who violate discipline in terms of a high level of vigilance. The performance of the employees of Kedai Good People Coffee and Space Kapuas after applying work discipline that the application of work discipline results in an

increase in employee performance which can be seen from the fulfillment of all indicators made to measure the success of employee performance.

Keywords: Discipline, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Pratiwi, et al. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. bank Riau KEPRI. Jom FEKOM vol.1 no. 2.
- Arikunto, S. 2019. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arasyad, Sulfemi, dan Wahyu Bagja. 2018. Metode Role Playing Berbantu Media Audio Visual Pendidikan dalam Meningkatkan Belajar IPS. Jurnal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Indonesia. 3 (2). 41 – 46.
- Asmiarsih T. 2012. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes. Skripsi. Semarang : Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Semarang.
- Bugis, S. 2018. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) di Yogyakarta. Dipetik Januari 8, 2020, dari Eprints. Mercubuana-Yogya: <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/3789>
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Donni Junni Priansa. 2014. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Edison, Emron., dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Edwin B. Flippo. 2013. Personel Management (Manajemen Personalia). Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Hartatik, P. I. 2014. Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, AA. 2012. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Noviantari, O. 2017. Disipin Pegawai dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di KantorCamat Siantar Kabupaten Simalungun. Dipetik Januari 9, 2020, dari repositori.usu:<http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/3201>.
- Rismayadi, Budi, 2015, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV. Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 1 No. 1, 2015. ISSN. 2528-0597.
- Rivai, V. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai. 2014. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Satriadi, 2016, Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru. Jurnal Penelitian. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pembangunan Tanjungpinang, Kepulauan Riau.