

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
ANGGOTA  
(STUDI PADA SUBDIT GAKKUM DITPOLAIRUD POLDA KALSEL)**

**ABSTRAK**

**RAHMATU RIDHA, 19920024, Tahun 2021**, Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota (Studi Pada Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalimantan Selatan). Pembimbing I H.M. Zainul dan Pembimbing II H.Maskur

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa disiplin dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel dan juga untuk mengetahui dan menganalisis disiplin dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif yang bersifat asosiatif kausal, merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih (sugiyono,2013). Dalam hal ini adalah penelitian yang bersifat menjelaskan pengaruh antara variabel independent (bebas) yaitu variabel disiplin dan motivasi kerja terhadap variabel dependen (terikat) kinerja anggota. Populasi dalam penelitian adalah seluruh anggota di lingkungan Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel sebanyak 36 orang. Teknik penggunaan sampel menggunakan sampel jenuh, yang mana seluruh populasi dijadikan sampel yaitu 36 orang anggota.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin (X1) terhadap kinerja anggota (Y) di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel dengan hasil pengujian nilai t-hitung sebesar 7.616 lebih besar dari nilai t-tabel sebesar 1.30695, selain itu nilai signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan pada penelitian ini Disiplin (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota (Y) di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel. Berdasarkan hasil penelitian diketahui motivasi (X2) terhadap kinerja anggota (Y) di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel dengan hasil pengujian nilai t-hitung sebesar 3.332 lebih besar dari nilai t-tabel sebesar 1.30695, selain itu nilai signifikansi sebesar 0,002 lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan pada penelitian ini motivasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota (Y) di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel. Berdasarkan uji F diketahui hasil pengujian nilai-nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,005, sehingga dapat disimpulkan pada penelitian secara simultan disiplin (X1) dan motivasi

kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota (Y) di Subdit Gakkum Ditpolairud Polda Kalsel.

*Kata kunci: Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja.*

## ABSTRACT

**RAHMATU RIDHA, 19920024, 2021**, The Influence of Discipline and Work Motivation on Member Performance (Study at the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan). Advisor I H.M. Zainul and Advisor II H.Maskur

The purpose of this study was to determine and analyze discipline and work motivation partially have a significant effect on the performance of members in the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan and also to determine and analyze discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on the performance of members in the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan.

The type of research used is a causal associative quantitative research, a research that aims to determine the relationship between two or more variables (Sugiyono, 2013). In this case, it is a research that explains the influence of the independent variables (independent), namely the discipline variable and work motivation on the dependent variable (bound) on the performance of members. The population in this study were all 36 members of the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan. The technique of using the sample uses a saturated sample, in which the entire population is sampled, namely 36 members.

The results showed that discipline (X1) on the performance of members (Y) in the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan with the test results the t-count value of 7.616 is greater than the t-table value of 1.30695, besides the significance value of 0.005 is smaller than 0, 05, so it can be concluded in this study that discipline (X1) partially has a significant effect on the performance of members (Y) in the Gakkum Sub-Directorate of the Ditpolairud Polda South Kalimantan. Based on the results of the study, it is known that the motivation (X2) on the performance of members (Y) in the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud South Kalimantan Police with the test results the t-count value of 3.332 is greater than the t-table value of 1.30695, besides the significance value of 0.002 is smaller than 0, 05, so it can be concluded in this study that motivation (X2) partially has a significant effect on the performance of members (Y) in the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan. Based on the F test, it is known that the test results have significance values of 0.000 less than 0.005, so it can be concluded that the simultaneous study of discipline (X1) and work motivation (X2) has a significant effect on the performance of members (Y) in the Sub-Directorate of Gakkum Ditpolairud Polda South Kalimantan.

Keywords: Discipline, Work Motivation and Performance.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara.2012. Evaluasi Kinerja SDM Catatan Ke enam. Bandung : Refika Aditama.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah.2003 Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Annisa Pratiwi. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan), Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ahmad Tohardi.2002. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Alex S, Nitisemoti. 2006. Manajemen Personalialia.Edisi ke 4 Jakarta : Ghalia Indonesia.
- A.S. Munandar. 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Depok : Unirversitas Indonesia (UI Press)
- B. Uno, Hamzah. 2008. Teori Motivasi dan Pengukurannya, Jakarta : Bumi Dharma, Surya. 2004 Manajemen Kinerja :Falsafah, Teori, dan Penerapannya Jakarta : Program Pascasarjana FISIP.
- Danang, Sunyoto. 2007. Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat Ringkasan dan Kaus. Yogyakarta : Amara Books.
- EdiSutrisno.2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisi Multivariate dengan SPSS . Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Handoko, Hani T, Dr.MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr. M.Com 1996 Organisasi Perusahaan. Yogyakarta : Edisi kedua BPFE.
- Hasibuan, Melayu, S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusiai . Edisi Revisi : Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Idris Azis & Muh Syarif Z. 2005. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Provinsi Sulawesi Tengah. Palu : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Panca Bhakti.

- Kasmadi & Nia Sunarirah. 2013. Panduan Modern Penelitian Kuantitatif. Bandung : Alfabeta.
- Keban, Yeremias T. 2004. Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu, Yogyakarta : Gava Media.
- Leiden. 2001. Human Resource Manajemen Me Grow-Hill. Inc.
- Moenir. 2006. Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- McKenna, E & Beech, N. 1995. The Essence of Human Resource Management, Prentice Hall International Ltd.
- M. Nazir. 1998. "Metode Penelitian". Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Muchdarsyah, Sinunga. 2000. Produktifitas apa dan Bagaimana, Jakarta : Bumi Aksara.
- Rahmatullah, Reska. 2003. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Palembang : PT Penerbit Erlangga Cabang.
- Robbins, Stephen P. 2006. "Perilaku Organisasi". Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. 1996. Perilaku Organisasi Jilid II, Alih Bahasa Hidayana Pujaatmaka, Jakarta : Prenhalindo.
- Rival, veizthal. 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari teori ke praktek": Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Serdamayanti. 2014. Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja. Jakarta : Mandar maju.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif & RND. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif Dan R&D Bandung : CV. Alfabeta.
- Siagian, Sondang. P. 2006. Sistem Informasi Manajemen. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 1997. "Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Amirullah & Widayat. 2002. "Metode Penelitian Pemasaran. Malang : CV. Cahaya Press.
- Veithzal Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.