

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

Jumlah Penulis : 3 orang

Status pengusul : Penulis ketiga

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : AL Kalam (Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen)

b. Nomor ISSN : ISSN : 2355-3804

c. Vol/No/Tahun : Vol.4/No.1/Januari 2017

d. Penerbit : Uniska MAB

e. DOI artikel : -

f. Alamat WebJurnal : <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/alkalam/article/view/828>

g. Halaman : 46-62

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (Beri V pada kategori yang tepat) :

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi Mak 10	
e. Kelengkapan Unsur isi buku (10%)			0,2	0,197
f. Ruang lingkup dan Kedalaman pembahasan (30%)			0,6	0,591
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,6	0,591
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,6	0,591
Total = (100%)			2,0	
Nilai Pengusul =				1,97

Catatan Penilaian Artikel Oleh Reviewer :

Artikel telah ditulis sesuai dengan instruction for authors.

Subtansi satu masalah dalam satu bidang ilmu.

Memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan yang utuh, rumusan masalah, pemecahan masalah, hasil dan pembahasan, dukungan teori mutahir, kesimpulan dan daftar pustaka.

Diterbitkan oleh badan ilmiah/organisasi/UNISKA

Memiliki ISSN.

Jurnal dapat ditelusuri.

Artikel ini digunakan sebagai publikasi jurnal nasional dan dipakai untuk kenaikan jabatan akademik Guru Besar.

Bandung, November 2019

Reviewer 1,



Prof. Dr. Muhardi, SE., M.Si.

NIDN : 0423126601

Universitas Islam Bandung

Jabatan Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

Jumlah Penulis : 3 Orang

Status Pengusul : Penulis ketiga

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : AL Kalam (Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen)

b. Nomor ISSN : ISSN : 2355-3804

c. Vol/No/Tahun : Vol.4/No.1/Januari 2017

d. Penerbit : Uniska MAB Banjarmasin

e. DOI artikel : -

f. Alamat WebJurnal : <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/alkalam/article/view/828>

g. Halaman : 46-62

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (Beri V pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional**
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="Mak 10"/>	
e. Kelengkapan Unsur isi buku (10%)			0,2	0,20
f. Ruang lingkup dan Kedalaman pembahasan (30%)			0,6	0,59
g. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,6	0,59
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,6	0,60
Total = (100%)			2,0	
Nilai Pengusul =				1,18

Catatan Penilaian Artikel Oleh Reviewer :

1. Artikel telah ditulis sesuai dengan instruction for authors.
2. Subtansi satu masalah dalam satu bidang ilmu.
3. Memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan yang utuh, rumusan masalah, pemecahan masalah, hasil dan pembahasan, dukungan teori mutahir, kesimpulan dan daftar pustaka.
4. Diterbitkan oleh badan ilmiah/organisasi/UNISKA
5. Memiliki ISSN.
6. Jurnal dapat ditelusuri.
7. Artikel ini digunakan sebagai publikasi jurnal nasional dan dipakai untuk kenaikan jabatan akademik Guru Besar.

Ambon, November 2019

Reviewer 2,



Prof. Dr. Stellamaris Metekohy, SE., M.Si.

NIDN : 0024026001

Universitas Pattimura

Jabatan Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu Manajemen