

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDY KASUS PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN BARITO TIMUR)**

Ahmad Fauzi, Harlie, Sulastini
Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Aryad Al-Banjari
fauzimatabu1980@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis adanya pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pegawai, menguji dan menganalisis adanya pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai, menguji dan menganalisis adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Timur.

Populasi pada penelitian ini adalah 38 orang yaitu seluruh Pegawai Negeri Sipil Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Timur. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode diskriptif kuantitatif dengan analisis data regresi linear berganda.

Hasil Penelitian maka diperoleh uji parsial atau uji t variable Kompetensi 2,704 dengan demikian t_{hitung} lebih dari t_{tabel} ($2,704 > 1,690$), uji t variable Disiplin 7,340 dengan demikian t_{hitung} lebih dari t_{tabel} ($7,340 > 1,690$), uji t variable Motivasi Kerja 2,665 dengan demikian t_{hitung} lebih dari t_{tabel} ($2,665 > 1,690$), artinya Variabel Kompetensi, Disiplin, dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Timur. Dan F_{hitung} 29,780 jauh lebih besar dari F_{tabel} ($29,788 > 2,88$) atau signifikansi F kurang dari 5% ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak, artinya bahwa variabel Kompetensi, Disiplin, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh pada Kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin, Motivasi kerja, Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Barito Timur

ABSTRACT

The research aims to test and analyze the influence of competence on employee performance, test and analyze the influence of discipline on employee performance, test and analyze the influence of work motivation on employee performance and test and analyze the influence of competence, discipline and work motivation on employee performance at the Ministry of Religion. East Barito Regency.

The population in this study were 38 people, namely all Civil Servants of the Ministry of Religion of the East Barito Regency. The data analysis used in this research is using quantitative descriptive method with multiple linear regression data analysis.

The results showed that the partial test or t-test of the Competency variable was 2.704, thus t-count was more than t-table ($2.704 > 1.690$), t-test of the Discipline variable was 7.340, thus t-count was more than t-table ($7.340 > 1.690$), t-test of the Work Motivation variable 2,665, thus t count is more than t table ($2,665 > 1,690$), meaning that the Competence, Discipline, and Motivational Variables have a significant effect on the Performance of the Ministry of Religion Office Employees of East Barito Regency. And the F count 29.780 is much greater than Ftable ($29.788 > 2.88$) or the significance of F is less than 5% ($0.000 < 0.05$), then H_0 is rejected, meaning that the variables Competence, Discipline, and Work Motivation together have an effect on employee performance.

Keywords: Competence, Discipline, Work Motivation, Employee Performance of the Ministry of Religion of East Barito Regency

REFERENSI

- Elbandiansyah, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, CV IRDH, Malang.
- Dra. Sri Larasanti, M.M., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, Penerbit Deepublish.
- Busro, Dr. Muhammad (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penada Media.
- Basit, Abdul, Veronica Sebastian, Zubair Hasan, 2017. *Impact of leadership style on employee performance (A case study on a private organization in Malaysia)*, International Journal Of Accounting & Business Management. 5 (2) :2289-4519.
- Dewi, Cokorda Istri Ari Sintya, dan Imade Artha Wibawa, (2016). *Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BPD Bali cabang Ubud*, E-jurnal Manajemen Ubud. 5(12) 7583-7606.
- Budianto, A. Aji dan Amelia Kartini (2015). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*, Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang 3(1).
- Lisnawati dan Suhaji, 2011. *Pengaruh Motivasi, kompetensi kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada PT. Herculon Carpet Semarang)*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala.
- Askolani dan Ressay Machdalena, 2016, *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. INTI Persero Bandung*, Jurnal Riset Manajemen
- Hasibuan, Malayu 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke Tujuh belas, Jakarta PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara A.A Anwar Prabu, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Santoso Singgih, 2012. *Statistik Parametrik*, Jakarta: Elek Media Komputindo
- Simamora, Henry, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sofyandi, Hemran, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Graha Ilmu
- Sudarmanto, R Gunawan, 2010, *Analisis regresi Linier Berganda dengan SPSS*, Yogyakarta, Graha Ilmu
- Kadarisman, M. 2013, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Raja Grafindo Persada
- Riyadi, Slamet, 2011, *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*, Jurnal Manajemen dan kewirausahaan Vol 13 No 1 Maret 2011: 40-15
- Sinambela Lijan Poltak, 2012, *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*, Yogyakarta, Graha Ilmu
- Gardjito, Aldo Herlambang, 2014, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Study pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*, Universitas Brawijaya Malang
- Moehariono, 2010, *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*, Surabaya, Ghalia Indonesia.
- J. Supranto, 2011, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jakarta, Erlangga