

ANALISIS ANALISIS KEBIJAKSANAAN SISTEM PENGUPAHAN UNTUK MEMOTIVASI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA BANJARMASIN

Anita Hafizah¹, Lamsah², Ervica Jamilah³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311042

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125126201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email: hafizahanita762@gmail.com

ABSTRAK

Anita Hafizah. NPM : 18.31.1042 ” ANALISIS KEBIJAKSANAAN SISTEM PENGUPAHAN UNTUK MEMOTIVASI KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA BANJARMASIN “. Pembimbing I (Hj. Lamsah, SE. MM) dan Pembimbing II (Ervica Zamilah, SE. MM)

Penelitian ini dilakukan 1) untuk mengetahui Untuk mengetahui bagaimana kebijaksanaan pengupahan untuk memotivasi Kinerja Karyawan PT. Surya Banjarmasin. Dan 2) Untuk mengetahui sistem pengupahan yang baik agar kinerja karyawan PT. Surya dapat termotivasi

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Pengambilan data yang dilakukan adalah dengan menggunakan teknik wawancara yang bersifat Indepth interview, dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini adalah Kinerja Karyawan PT. Surya Banjarmasin cenderung mengalami penurunan, hal ini disebabkan karena kurangnya kebijaksanaan sistem pengupahan yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan. perusahaan belum memberikan gaji yang sesuai, atau sistem penggajian yang masih rendah. Hal inilah yang menyebabkan terjadinya penurunan Kinerja Karyawan pada PT. Surya Banjarmasin. Dan Kinerja Karyawan yang menurun ini terjadi karena faktor kemalasan, penundaan kerja dan sebagainya dari para karyawan bagian penjualan atau *sales*.

Hendaknya manajemen PT. Surya Banjarmasin memberikan motivasi terhadap karyawannya berupa motivasi yang bersifat material, yaitu kebijaksanaan sistem pengupahan yang baik. Menyikapi masalah meningkatnya tingkat absensi, PT. Surya Banjarmasin hendaknya membuat peraturan dan sanksi apabila ada karyawan yang tidak hadir, misalnya : pemotongan gaji atau bonus apabila tidak hadir bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan keenam. Bandung Refika Aditama.
- Baridwan, Zaki. 2010. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*. Edisi Yogyakarta : BPPE
- Fakultas Ekonomi, 2021., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Jogiyanto, 2010. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Edisi IV, Andi Offset, Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Malayu S.P Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan, Bab I (Ketentuan Umum) pasal 1
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Bagian Kedua: Pengupahan
- Wilson Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga