

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI WELAS ASIH

Siti Syai'dah¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Teguh Wicaksono³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
18.1.0112

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
1119056501

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
1116028801

e-mail: sitisyaidaah@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Pengaruh pelatihan kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Welas Asih. (2) Pengaruh Kompensasi secara signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Welas Asih. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menghimpun data dilapangan menggunakan kuesioner dengan maksud mengembangkan dan menerapkan model-model matematis dan hipotesis yang berkaitan dengan suatu fenomena terkait. Hasil pengujian menyatakan kedua variabel bebas yaitu pelatihan kerja dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Nilai pelatihan kerja (X_1) $0,186 > 0,05$ dan nilai kompensasi (X_2) $0,195 > 0,05$.

Kata Kunci: pelatihan kerja; kompensasi; kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Indeks.
- Didin Fatihudin, S. E. (2015). *Metode Penelitian: Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. Zifatama Jawa.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11-18.
- Goni, L. W., Adolfini, A., & Sumarauw, J. (2016). Pengaruh pelatihan, penempatan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank sulutgo kantor pusat manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(4).
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial. *Yogyakarta: Trussmedia Grafika*.
- Hendra, H., Arfandi, S. N., Sudarso, A., Candra, V., Handiman, U. T., Simarmata, H. M. P., ... & Sugiarto, M. (2021). *Manajemen Koperasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Istijanto, M. M. (2013). *Riset sumber daya manusia*. Gramedia Pustaka Utama.

- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan serta kinerja organisasi kementerian komunikasi dan informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(2), 236-236.
- Kaswan, M. M. (2012). Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. *Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.*
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Monika, A., Rusman, T., Suroto, S., & Maydiantoro, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 133-150.
- Pengaruh. 2016. Pada KBBI Daring. Diambil 18 April 2022, dari <http://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/pengaruh>
- Raja, E. M. L., & Wardoyo, D. T. W. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-8.
- Robbins. Stephen. P. Coulter. Mary. (2012). Management. Eleventh Edition. England
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044-1054.
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sunarto, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Murni Rasa Bogor. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 326-335.
- Yoyo, S., Ariwibowo, A., & Ayu, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Penerbit Andi.*
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. R. (2015). Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah.
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet PT. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(3), 151-177.

