

ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM BANDARMASIH

Indra Tio¹, Lamsah², Hairul³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM19311389

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125126201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125096201

Email: indra.tio1389@gmail.com

ABSTRAK

Indra Tio, 2022, Analisis Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Bandarmasih, Pembimbing I : Lamsah, Pembimbing II : Hairul.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Bandarmasih dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Bandarmasih.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif penelitian menggunakan wawancara dan hasil penelitian lapangan sebagai alat pengambilan data. Wawancara dilakukan kepada seluruh karyawan PDAM Bandarmasih yang berjumlah 10 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis teoritis dan deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja pada PDAM Bandarmasih memiliki pengaruh terhadap kinerja para karyawan PDAM yang dapat dilihat dari pemberian insentif dan pemberian motivasi yang dilakukan oleh perusahaan telah mempengaruhi motivasi dari para karyawan. Dan lingkungan kerja pada PDAM Bandarmasih memiliki pengaruh terhadap kinerja para karyawan PDAM Bandarmasih yang dapat dilihat dari tersedianya komunikasi antara karyawan terjalin dengan baik dan menjadi faktor pendukung dominan terhadap peningkatan kinerja para karyawan PDAM Bandarmasih, kebersihan yang selalu terjaga pada area kerja karyawan, tempat istirahat dan mushola, tersedianya fasilitas-fasilitas yang ada dilingkungan PDAM Bandarmasih dan kondisi lingkungan yang terjaga keamanannya, pada PDAM Bandarmasih Motivasi kepada para karyawan perlu dilakukan perbaikan dan pada lingkungan kerja karyawan perlu ditingkatkan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja dan lingkungan kerja yang diberikan pada para karyawan maka akan semakin meningkat juga kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 47-62.
- Akbar, R. (2016). *Akuntabilitas dan Pengukuran Kerja Pemerintah Daerah*. Jakarta: BPK RI.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Chung, & Megginson. (2014). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- Ekobelawati, F. (2021). Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Bina Ilmiah*, 6327-6336.
- Farizki, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 1-16.
- Gomes, F. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar Dan Kunci Keberhasilan*. PT Toko Gunung Agung: Jakarta.
- Ivancevich, J., Robert, K., & Michael, T. (2015). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 2 edisi Ke-7*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2013). *Human Resource Management Alih Bahasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, A. (2012). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, R. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Robbins, S. (2003). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Satrianegara, M. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Makassar: UIN Alauddin.

- Sedarmayanti. (2015). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simanjuntak, P. (2012). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Sofyandi, & Garniwa. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunarto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Amus.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada media grup.
- Veithzal, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja grafindo Persada.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 45-54.