ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BINTANG SAMUDRA BANJARMASIN

Muhammad Syaifullah Yusuf[1], Aida Vitria[2], Muhammad Hadini[3]

[1]Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM17310852

[2]Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1123126801

[3]Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDNI129017701

Email: syaifullahysf86@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Syaifullah Yusuf, 2021, Analisis Pemberian Insentif Terhadap Peningkatan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Bintang Samudera Banjarmasin, Pembimbing I : Hj. Aida Vitria, S.E, M.M, Pembimbing II : Muhammad Hadini, S,E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa : (1) pemberian insentif terhadap peningkatan kerja karyawan PT. Sinar Bintang Samudra Banjarmasin, (2) faktorfaktor dalam pemberian insentif yang diberikan terhadap karyawan PT. Sinar Bintang Samudra Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan merupakan penelitian deskriptif dengan menggunakan teknik pengumpulan data observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Pemberian insentif pada karyawan PT. Sinar Bintang Samudera Banjarmasin terbagi menjadi 3 bagian yaitu: upah insentif mingguan dengan hitungan perjamnya sebanyak Rp 30,000,-, upah insentif lembur dan tunjangan hari raya (THR) yang diberikan sebanyak 1 bulan gaji untuk karyawan lama dan 50% dari gaji untuk karyawan dibawah 3 bulan masa kerja. (2) Terdapat 3 faktor dalam pemberian insentif yang diberikan yaitu : Kebijakan perusahaan, salah satu bentuk penghargaan kepada karyawan yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik secara maksimal, dan terjadi pencapaian target perusahaan.

Daftar Pustaka

Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.

Hasibuan, Malayu S. P. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Yusuf, Burhauddin. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Cet. 1, Jakarta: Rajawali Press. Handoko,

Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta.

Rivai, Veitzal. Dkk. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.

Siswanto Satrohadiwiyo. 2015 Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Suryabrata, Sumadi. 2011. Metodologi Penelitian. Jakarta: PT Raja Grapindo Persada.

Simamora, Henry. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY.

Hadari Nawawi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.