

PENGARUH KEMAMPUAN, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN YAYASAN PERGURUAN AL-INAYAH BANJARMASIN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Raifa Azizia Mustaqima¹, Khuzaini², Sulastini³

¹Magister Manajemen, 61101, Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NPM. 2009020001

² Magister Manajemen, 61101, Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN. 1102086701

³Magister Manajemen, 61101, Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN. 1109046301

E-mail: aziziamustaqima@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh secara parsial kemampuan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai, serta pengaruh secara simultan kemampuan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Di Lingkungan Yayasan Perguruan Al-Inayah Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 responden dengan menggunakan sampel jenuh. teknik pengumpulan data kuesioner dan Analisis data menggunakan analisis linier berganda, asumsi klasik, dengan alat bantu aplikasi SPSS versi 26.0. Hasil penelitian ini menunjukkan : a) Kemampuan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan yayasan perguruan al-inayah banjarmasin; b) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan yayasan perguruan al-inayah banjarmasin; c) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan yayasan perguruan al-inayah banjarmasin; d) Kemampuan Kerja, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan yayasan perguruan al-inayah banjarmasin;

Kata Kunci: kemampuan, disiplin, lingkungan, kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine and partially examine the effect of ability, discipline and work environment on employee performance, as well as the simultaneous influence of ability, discipline and work environment on employee performance at the Al-Inayah University Foundation Banjarmasin. This study uses a quantitative approach, the sample in this study amounted to 52 respondents using a saturated sample. Questionnaire data collection techniques and data analysis used multiple linear analysis, classical assumptions, with SPSS version 26.0 application tools. The results of this study indicate: a) Work ability partially has a positive and significant effect on employee performance in the Al-Inayah Banjarmasin Foundation environment; b) Work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance in the Al-Inayah Banjarmasin Foundation environment; c) The work environment partially has a positive and significant effect on the performance of employees in the Al-Inayah Banjarmasin foundation; d) Work Ability, Work Discipline, and Work Environment Simultaneously (together) have a positive and significant effect on employee performance in the Al-Inayah Banjarmasin Foundation environment;

Keywords: *ability, discipline, environment, employee performance*

REFERENSI

- Arif, M., T. Maulana & M. T. Lesmana. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. 4(1) : 106-119.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. 3(1) : 130-137.
- Hidayati, S. K., B. Perizade & M. Widiyanti. 2019. *Effect of Work Discipline and Work Environment to Performance of Employees*. *International Journal of Scientific and Research Publication*. 9(12). Issn : 2250-3153.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat : Studi pada Rumah Sakit umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*. 1(1): 27-34.
- Purwanti, D. A., B. Mursito & Sudarwati. (2021). *Employee Performance Analysis in The District Of Tulung Klaten*. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*. 5(3). E-ISSN : 2614-1280.
- Rahayu, D. D. S. (2019). Pengaruh disiplin Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Starfood Internasional. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 8(4). E-ISSN : 2461-0593.
- Sembiring, M., Jufrizen & H. Tanjung. 2021. Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 4(1). E-ISSN : 2623-2634.
- Siagian, M. V. S., E. S. Rini & Iskandarini. (2020). *The Effect of Work Motivation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Sucofindo Gatot Subroto Medan Branch*. *International Journal of Research and Review*. 7(12). E-ISSN : 2349-9788.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economic and Business Review)*. 8(4). ISSN : 1410-7988.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Yuvie, A. R. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Surveyor Batubara (Studi pada Karyawan PT. Geoservices Ltd Banjarbaru). Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.