

ANALISIS MOTIVASI PIMPINAN DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PD. NUSA JAYA PUMP BANJARMASIN

Shinta Amellia¹, Erni², Periyadi³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjarmasin, 18.31.0553

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjarmasin, 1124048602

Email : Shintaamellia4@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui motivasi yang diberikan pimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di PD. Nusa Jaya Pump Banjarmasin (2) Untuk mengetahui kendala yang dihadapi pemimpin dan solusinya dalam memotivasi kinerja karyawan di PD. Nusa Jaya Pump Banjarmasin.

Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah penelitian lapangan, dengan menggunakan pendekatan kualitatif Deskriptif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian ini antara lain observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini pemimpin PD. Nusa Jaya Pump telah melakukan perannya sebagai seorang pemimpin bertanggung jawab penuh kepada kinerja karyawan, dengan memberikan motivasi bimbingan dan arahan kepada karyawan dengan cara metode *Briefing*. Pembentukan kondisi dan situasi kerja, komunikasi dalam bekerjasama serta keterbukaan, pemberian ketegasan dan pemberian penghargaan. Adapun kendala-kendala yang dihadapi kinerja karyawan pemimpin di PD. Nusa Jaya Pump memberikan bimbingan dan arahan serta memberikan penghargaan ataupun insentif (Bonus) kepada karyawan serta ketegasan dengan menegur dan sanksi-sanksi kepada karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Pimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims (1) to determine the motivation given by the leadership in an effort to improve employee performance in PD. Nusa Jaya Pump Banjarmasin (2) To find out the obstacles faced by leaders and their solutions in motivating the performance of employees at PD. Nusa Jaya Pump Banjarmasin.

The type of research used by the author is field research, using a descriptive qualitative approach. The techniques used in collecting data in this study include observation, interviews, and documentation. The results of this study are PD leaders. Nusa Jaya Pump has carried out its role as a leader with full responsibility for employee performance, by providing motivational guidance and direction to employees by means of the Briefing method. Establishment of working conditions and situations, communication in cooperation and openness, giving assertiveness and giving awards. As for the obstacles faced by the performance of employee leaders in PD. Nusa Jaya Pump provides guidance and direction and provides rewards or incentives (Bonus) to employees as well as firmness with reprimands and sanctions to employees.

Keywords: Motivation, Leader's, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

Anafiah, Faisal. (2010). *analisis data penelitian kualitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Dadang Aris Subiantoro 1. (4 April, 2019). *ANALISIS SEMANGAT KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BOJONEGORO JMM. BOJONEGORO.*

Delti, . (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Truebaindo Coal Mining DiKabupaten Kutai Barat*. Kabupaten Kutai Barat: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis FISIP, Universitas Mulawarman.

Edison,. (2017). *Indikator Motivasi, Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BPBD Kabupaten Lumajang Jawa Timur.*

Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Hasibuan, Melayu. (2016). *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Martoyo. (2000). *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: UGM .
- Maslow, Herzberg, MC Gregor, Mc Clelland. (April, 2015). *Teori Dua Faktor, Teori X Y, Teori Motivasi Prestasi, .*
- Melayu S,P. Hasibuan. (2007). *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah .* Jakarta: Bumi Aksara.
- Nasution, Mutia Imanda,. (2018). *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Di Bank Syariah Mandiri*. Medan: Universitas Islam Negri.
- Ramadhan Alfalaqqul Mardin, Heru Susilo, And Ika Ruhana. (2016). *Analisis Peran Pemimpin Dalam Memotivasi Dan Mengawasi Karyawan Studi Pada PT. Computer Malang*. Malang: Jurnal Administrasi bisnis.
- Sutrisno, Edi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Trihartanta, W. (2015). *Teori - Teori Motivasi*. Jurnal Adabiya.
- Ulfah, Sofiyana. (2018). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Di Bank BNI Syariah Yogyakarta*. Purwokerto: IAIN.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Kencana.