

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KECERDASAN EMOSIONAL  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Pada Karyawan PT Sinar Alam Duta Perdana II Terminal Bahan  
Bakar Minyak Kuin )**

Titin Mulyani <sup>1</sup>, M. Harlie <sup>2</sup>, Sulastini<sup>2</sup>  
Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari

**ABSTAK**

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap produktivitas kerja serta untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja melalui kecerdasan emosional.

Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, yakni data-data yang ada dikelompokkan berdasarkan variabel dan jenis responden, menampilkan data dalam bentuk tabel berdasarkan variabel dari seluruh responden, menampilkan data tiap variabel yang diteliti, melakukan kalkulasi untuk menjawab rumusan masalah, dan melakukan kalkulasi untuk menguji hipotesis yang telah dipaparkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II. Kompensasi dan beban kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan melalui kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Beban Kerja, Kecerdasan Emosiona dan Produktivitas Kerja

---

**ABSTACT**

*The purpose of this research was to determine and analyze the effect of compensation and workload on work productivity and to determine the effect of compensation on work productivity through emotional intelligence.*

*This research uses quantitative data analysis methods, namely the existing data is grouped based on the variables and types of respondents, displays data in tabular form based on variables from all respondents, displays data for each variable studied, performs calculations to answer the problem formulation, and performs calculations for test the hypotheses that have been presented.*

*The results showed that compensation and workload did not have a positive and significant effect on the work productivity of PT. Sinar Alam Duta Perdana II. Compensation and workload do not have a positive and significant effect through emotional intelligence on the work productivity of PT. Sinar Alam Duta Perdana II.*

**Keywords:** *Compensation, Workload, Emotional Intelligence and Work Productivity*

## REFERENSI

- Afifilchafid, A. M. (2021). *Fenomena kecerdasan emosional terhadap stres kerja dimediasi etos kerja islam pada Pengadilan Negeri Kabupaten Kediri* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Agustinah, N., Agushyana, F., & Suryawati, C. (2020). Hubungan Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Reward Dan Punishment, Beban Kerja, Serta Kompensasi Dengan Kinerja DPJP Dalam Melaksanakan Clinical Document Improvement. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(1), 17-27.
- Antoni, F., Damayanti, R., & Puspita, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Palembang. *SEMB-J: Sharia Economic and Management Business Journal*, 2(1), 65-69.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91-100.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273-282.
- Astuti, R., & Sari, I. (2018, September). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. In *Seminar Nasional Royal (SENAR)* (Vol. 1, No. 1, pp. 461-464).
- Cahya, D. T., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. K. (2019). Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 48-60.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172-185.
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 236-245.
- Gaol, C. L. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. ARTHA GITA SEJAHTERA MEDAN CHANDRA LUMBAN GAOL STIE IBMI MEDAN. *JURNAL STIE IBMI MEDAN*, 3(1), 1-17.
- Mahanggoro, T. P. (2018). *Melejitkan Produktivitas Kerja dengan Sinergisitas Kecerdasan (ESPQ) Tinjauan Studi Ilmu Kesehatan*. Deepublish.
- Maitrianti, C. (2021). Hubungan antara kecerdasan intrapersonal dengan kecerdasan emosional. *Jurnal MUDARRISUNA: Media Kajian Pendidikan Agama Islam*, 11(2), 291-305.
- Mamangkey, L. A., Tewel, B., & Trang, I. (2018). Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ), dan Kecerdasan Sosial (SQ) Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Wilayah BANK BRI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Deepublish.
- Mulyasari, I. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190-197.
- Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Purnomo, M. A., & Utami, E. (2021). pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Berkat Anugerah Sejahtera. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(2), 1407-1416.
- Rahmalia, D. (2017). Kepuasan kompensasi ekstrinsik dan instrinsik terhadap intensi keluar. *Jurnal Psikologi Kognisi*, 1(1), 1-11.
- Rahmatania, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada KUD Pakis).
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANOR: JURNAL Manajemen dan Organisasi Review*, 2(1), 15-25.