

PERANAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAUR KUNING
RAHMAT DI BANJARBARU

Rossa Daily Effendie¹, Husnurrofiq², Lamsah³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 18310518

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1105036201

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125126201
Email: rossadailyeff2@gmail.com

ABSTRAK

Rossa Daily Effendie, 2022, Peranan Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Haur Kuning Rahmat di Banjarbaru, Pembimbing I : Husnurrofiq, Pembimbing II : Lamsah.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Peranan disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan PT. Haur Kuning Rahmat saat ini, (2) Cara meningkatkan disiplin kerja pada PT. Haur Kuning Rahmat

Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif yaitu data yang tidak dapat dihitung atau bukan berupa angka yang diperoleh dari hasil wawancara dengan pimpinan perusahaan dan karyawan dalam perusahaan serta informasi-informasi khususnya tentang kedisiplinan karyawan PT. Haur Kuning Rahmat.

Hasil menunjukkan bahwa Disiplin kerja karyawan pada PT PT. Haur Kuning Rahmat dinilai sudah bagus karena berhasil meningkatkan kinerja karyawannya, karyawan sudah melaksanakan disiplin yang baik, ini terlihat dari tingkat absensi yang cenderung turun di setiap bulannya dan hal tersebut menandakan bahwa karyawan sudah disiplin. Dalam menegakkan kedisiplinan kerja perusahaan sudah memperhatikan beberapa hal misalnya memberikan gaji/bonus yang memuaskan melakukan pengawasan yang lebih ketat dan membuat peraturan-peraturan yang bersifat tertulis serta memberikan sanksi-sanksi yang sekiranya karyawan tidak berani mengabaikan kedisiplinan yang telah dibuat oleh perusahaan. Usaha-usaha yang telah dilakukan oleh perusahaan untuk menjadikan disiplin menjadi indikator untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan pemberian gaji bonus dan fasilitas yang memadai

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Rossa Daily Effendi, 2022, The role of work discipline to improve employee performance at PT. Haur Kuning Rahmat at Banjarbaru, Guided I : Husnurrofiq, Guided II : Lamsah.

This study aims to examine: (1) Analysis of employee work discipline to improve employee performance at the company PT. Haur Kuning Rahmat at this time, (2) How to improve work discipline at PT. Haur Kuning Rahmat.

The type of research used is qualitative, namely data that cannot be calculated or not in the form of numbers obtained from interviews with company leaders and employees in the company as well as information, especially about the discipline of employees of PT. Haur Kuning Rahmat.

The results show that the work discipline of employees at PT PT. Haur Kuning Rahmat is considered good because it has succeeded in improving the performance of its employees, employees have implemented good discipline, this can be seen from the absentee level which tends to fall every month and this indicates that employees are disciplined. In enforcing work discipline, the company has paid attention to several things, for example providing a satisfactory salary/bonus, conducting stricter supervision and making written regulations and providing sanctions if employees do not dare to ignore the discipline that has been made by the company. What has been done by the company to make discipline an indicator to improve employee performance is to pay attention to the provision of salary bonuses and adequate facilities.

Keywords: work discipline, employee performance

memadai, mengontrol karyawan dengan pengawasan, membuat peraturan yang mengikat bagi karyawan, serta dengan perilaku pimpinan yang mencerminkan keteladanan bagi karyawan.

Adapun saran yang dapat penulis berikan adalah Dealer Honda Haur Kuning Rahmat harus senantiasa memperhatikan disiplin kerja yang dimiliki karyawan, hal ini dikarenakan disiplin kerja tersebut akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan proses pencapaian tujuan perusahaan, pimpinan dealer Honda Haur Kuning Rahmat harus senantiasa memotivasi karyawan untuk semangat dalam bekerja, pemupukan disiplin kerja di dealer Honda Haur Kuning Rahmat melalui faktor yang dapat meningkatkan perilaku disiplin seperti pembayaran gaji tepat waktu, pemberian bonus, penyediaan fasilitas kerja yang memadai, mengontrol karyawan dengan pengawasan, membuat peraturan yang mengikat bagi karyawan, serta dengan perilaku pimpinan yang mencerminkan keteladanan bagi karyawan harus terus menerus dilaksanakan., apabila perusahaan menjaga hubungan baik dengan karyawan maka karyawan akan merasa dihargai dan dibutuhkan oleh perusahaan yang menyebabkan dirinya senang bekerja dalam perusahaan sehingga akan bersikap loyal dan menjaga hubungan baik dengan karyawan adalah hal yang penting untuk dilakukan.

REFERENSI

Buku

- Fahmi, I. (2016:69). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Witra Wacana Media.
- FHasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ikhsan, A., Aziza, N., Hayat, A., Lesmana, S., Albra, W., Khaddafi, M., et al. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi dan Manajemen*. - Medan: Madenatera, 2018: Madenatera.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish (cv. budi utama)..
- Riniwati, H. (2016:39). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Samsudin. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sardjono, A. (2014:25). *Pengantar Hukum Dagang*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Solahudin, M. (2021:154). *The Essential of Human Resources Management*. Banten: Bintang Sembilan Visitama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011:5-6). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Umrati, & Wijaya, H. (2020). *Peranan Data Kualitatif Teori Konsep dalam Penelitian Pendidikan*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.

Jurnal

- Adhari, I. Z. (2021). *OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT & MOTIVASI KERJA*. Pasuruan : CV. PENERBIT QIARA MEDIA.
- Dina, A. T. (2021). Peranan Pengaruh Faktor-Faktor dalam meningkatkan kedisiplinan kerja guna menunjang produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (PTPN) Kebun Tandem. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains I (01)* , 11-12.
- Nurjaya, Sunarsa, D., Effendy, A. A., Teriya, A., & Gunartin. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* , 174.