

**KEBIJAKSANAAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN KERJA GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWA (STUDI PADA PT. JAMKRIDA KALSEL)**

Riska Nadia¹, Mohammad Zainul², Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18.31.0371

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105076601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1112067902

Email : riskanadia907@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : 1) ingin mengetahui kebijaksanaan pengembangan kemampuan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan PT. Jamkrida Kalsel, 2) ingin mengetahui kendala yang dihadapi oleh perusahaan PT. Jamkrida Kalsel dalam mengembangkan kemampuan kerja karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawannya, 3) ingin mengetahui upaya apa saja yang dilakukan oleh perusahaan PT. Jamkrida Kalsel dalam menghadapi kendala yang dihadapi dalam mengembangkan kemampuan kerja karyawan guna meningkatkan kinerja karyawannya. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Infroman dalam penelitian ini adalah pimpinan PT. Jamkrida Kalsel. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan 1) kebijaksanaan pengembangan kemampuan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan yang ada di PT. Jamkrida Kalsel, dengan diadakannya pelatihan atau seminar setiap perbulan atau pertiga bulan untuk mendukung kompetensinya, 2) kendala yang dihadapi oleh perusahaan PT. Jamkrida Kalsel dalam mengembangkan kemampuan kerja karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawan, yaitu kompetensinya, jika kompetensi seorang karyawan kurang maka itu akan mempengaruhi kemampuan kerjanya, 3) upaya yang dilakukan oleh perusahaan dalam menghadapi kendala yang dihadapi dalam mengembangkan kemampuan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan, yaitu dengan melakukan evaluasi setiap perbulan atau pertiga bulan. Dengan adanya evaluasi tersebut maka akan terlihat apakah kemampuan kerja karyawan meningkat atau tidak.

Kata Kunci : Kebijaksanaan, Pengembangan, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to test 1) want to know policy on developing work skills to improve performance employees at the company PT. Jamkrida Kalsel, 2) want to know the obstacles faced by the

company PT. Jamkrida Kalsel in developing the work ability of its employees in order to improve the performance of its employees, 3) want to know what efforts are being made by the company PT. Jamkrida South Kalimantan in the face of obstacles faced in developing employee's work ability in order to improve employee performance. This research method uses qualitative methods. The informants in this study were the leaders of PT. Jamkrida South Kalimantan. Data collection techniques used in this study are observation and interview techniques. The results show 1) development policy work ability in order to improve the performance of employees at PT. Jamkrida Kalsel, by holding training or seminars every month or three months to support their competence, 2) the obstacles faced by the company PT. Jamkrida Kalsel in developing the work ability of its employees in order to improve employee performance, namely competence, if an employee's competence is lacking then it will affect his work ability, 3) the efforts made by the company in dealing with the obstacles faced in developing work abilities in order to improve employee performance, namely by perform monthly or quarterly evaluations. With this evaluation, it will be seen whether the employee's work ability increases or not.

Key Words : Wisdom, Development, Work Ability, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, A. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Surabaya: CV. Penerbit Qiara Media.
- Kristiani, D. A. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Operator PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkit Semarang). *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, Hal. 1-7.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen, P. (2016). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Mathis, R. L. & John H. J. (2011). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Selemba Empat.
- Situmorang, P. A. W. (2019). *Analisis Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Harapan Sumatra Motor Medan*. Universitas Pembangunan Panca Budi Medan.
- Walenta, A. Y. (2022). Kemampuan (*Competence*) Kerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Kantor Camat Poso Kota Selatan Kabupaten Poso, *Jurnal Ilmiah Administratie*, Vol. 18 No. 01 Hal. 1-10.