

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LAMBUNG MANGKURAT CIPTA PERSADA BANJARBARU

Redia Amaira Meivianti¹, Hj. Aida Vitria, S.E, M.M², Ervica Zamilah, S.E, M.M³

¹Manajemen, 61201,FEKON, Uniska, 18310673

²Manajemen, 61201,FEKON, Uniska, 069409109

³Manajemen, 61201,FEKON, Uniska, 061510810

Email : rediaamaira19@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian yang dilakukan pada PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru adalah sebagai berikut: Untuk mengetahui pemberian kompensasi yang dilakukan selama ini dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru. Untuk mengetahui pemberian kompensasi yang seharusnya diberikan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. populasi yang akan di teliti adalah Karyawan yang bekerja di PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada yang berjumlah 25 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru, sampel yang digunakan sebanyak 25 orang karyawan. Dalam penelitian ini skala pengukuran yang digunakan adalah Skala Likert.

Hasil analisis deskriptif secara umum variabel kompensasi memiliki rata-rata atau mean sebesar 4,06. Angka ini menunjukkan bahwa kompensasi menurut penilaian karyawan PT Lambung Mangkurat Cipta Persada termasuk dalam kategori skor tinggi (T). Sehingga hal ini dapat diartikan bahwa kompensasi yang diterima oleh karyawan telah sesuai dengan yang diharapkan, sehingga akan mendorong semangat kinerja para karyawan dan menciptakan pekerjaan yang efektif dan efisien di PT Lambung rangkurat Cipta Persada. Hasil analisis deskriptif secara umum memiliki keseluruhan rata-rata jawaban responden pada variabel kinerja memiliki rata-rata atau mean sebesar 4,31 yang telah termasuk pada kategori tinggi (T). Angka ini menunjukkan bahwa karyawan PT Lambung rangkurat Cipta Persada telah bekerja sesuai dengan kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan tanggung jawab yang diinginkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Rata-rata, Karyawan, Bekerja, Perusahaan

ABSTRACT

The purpose of the research conducted on PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru is as follows: To find out the compensation provisions carried out so far in improving employee performance at PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru. To find out the compensation that should be given in order to improve employee performance at PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru. To find out whether compensation affects the performance of employees at PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru.

This type of research is quantitative research. the population to be researched is Employees working in PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada which has a total of 25 employees. The samples in this study were all employees who worked at PT. Hull Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru, a sample used by 25 employees. In this study, the measurement scale used was the Likert Scale. The results of descriptive analysis in general the compensation variables have an average or mean of 4.06. This figure shows that compensation according to the assessment of employees of PT Lambung Mangkurat Cipta Persada is included in the high score (T) category. So that this can be interpreted to mean that the compensation received by employees is as expected, so that it will encourage the spirit of employee performance and create an effective and efficient job at PT Lambung Mangkurat Cipta Persada.

The results of the descriptive analysis in general have an overall average of respondents' answers to the performance variable having an average or mean of 4.31 which has been included in the high category (T). This figure shows that the employees of PT Lambung rangkurat Cipta Persada have worked in accordance with the quality, quantity, punctuality and responsibility desired by the company.

Keywords : Average, Employee, Work, Company

jawaban responden pada variabel kinerja memiliki rata-rata atau mean sebesar 4,31 dengan skor tinggi (T).

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (Uji t) $3,270 > 2,069$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pengaruh kompensasi ini bersifat positif dengan nilai signifikansi (Sig) 0,020 lebih kecil dari $\frac{1}{2} \alpha 5\%$ ($0,020 < 0,025$) artinya apabila pemberian kompensasi perusahaan menurut persepsi karyawan semakin baik, maka hal tersebut akan semakin mendorong kinerja karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut agar menjadi lebih baik karena pemberian kompensasi yang baik.

PENUTUP

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian yang telah dilakukan adalah Responden yang penulis peroleh yaitu 25 orang yang bekerja di PT Lambung Mangkurat Cipta Persada, mayoritas berjenis kelamin perempuan dengan range usia 20 – 29 tahun yang memiliki tingkat pendidikan SMA Sederajat serta memiliki masa kerja 1 – 3 tahun, kompensasi yang diberikan menurut skor termasuk dalam kategori tinggi yang dibuktikan oleh angka mean / rata-rata pada variabel kompensasi bernilai 4.06, kinerja dari karyawan menurut skor telah termasuk pada kategori tinggi (T). angka ini dibuktikan oleh angka mean / rata-rata pada variabel kinerja yaitu bernilai 4.31 dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lambung Mangkurat Cipta Persada Banjarbaru.

Saran yang dapat penulis berikan antara lain pihak perusahaan hendaknya lebih memperhatikan insentif yang diberikan kepada karyawan PT. Lambung Mangkurat Cipta Persada agar lebih baik dan sesuai dengan *jobdesk* sehingga para karyawan lebih semangat sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan dengan efektif dan efisien dan pihak perusahaan hendaknya memperhatikan standard pekerjaan karyawan apakah telah sesuai atau terlalu tinggi sehingga sulit untuk dicapai karyawan. Standard kerja yang sesuai juga akan mempengaruhi tercapainya tujuan perusahaan secara efisien.

REFERENSI

- Amabar, Teguh, Sulistiyani, Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Bintoro, Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang : Gaa Media.
- Dapartemen Pendidikan Nasional. (2014). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T Hani. (2014). *Manajemen Personalial & Sumberdaya Manusia (2th ed.)*. Cetakan Ke-21 Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Komaruddin. (2015). *Ensilopedia manajemen (5th ed)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2 th ed.)*. Bandung : Alfabeta.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

- Rivai, V dan Sagala, E.J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jilid 2. Cetakan Ke-4*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung : PT. Raja Garfinso Persada.
- Silalahi, Uber. (2013). *Asas-Asas Manajemen. (2th ed.)* Bandung : PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Badian Penerbitan STIE YKPN.
- Subekti, Akhmad dan Jauhar. (2013). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Mansuai (MSDM)*. Jakarta : Prestasi Pustakarya.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta : CV. Andi Offaset.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (5 th ed)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Wiradi. (2012). *Analisis*. Bandung : Akatiga.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Multi Persindo.