

ANALISIS PEMBERIAN GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MULIA JAYA MOTOR BANJARMASIN

Anisa¹, Lamsah², Farida Yulianti³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al -Banjari Banjarmasin, 18310382

²Manajemen. 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari Banjarmasin, 11251262201

³Manajemen. 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1121076901

Email : anisa18310382@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Bagaimanakah sistem pemberian gaji dan insentif pada CV. Mulia Jaya Motor Banjarmasin selama ini. (2) Bagaimanakah Peran gaji dan insentif dalam meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Mulia Jaya Motor di Banjarmasin selama ini.

Rancangan penelitian ini adalah penelitaian kualitatif dan teknik pengumpulan data pada penelitian adalah observasi partisipatif. Pada penelitian ini data yang didapat berdasarkan hasil observasi dan wawancara secara langsung

Hasil penelitian menunjukkan 1). Penentuan pemberian besaran gaji pada CV. Mulia Jaya Motor Banjarmasin berdasarkan jabatan karyawan, tingkat pendidikan karyawan, lama bekerja, dan pengalaman kerja. 2). Pemberian insentif karyawan yang berbeda-beda setiap jabatannya. Setiap karyawan harus mampu mencapai target yang telah ditentukan dengan perhitungan yang berbeda beda.3). Peran gaji dan insentif mampu membuat semangat karyawan meningkat sehingga kinerjanya pun menjadi lebih bagus.

Kata Kunci : Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

Al fajar, Siti. (2013). *Manajemen Personalialia*. Jakarta:Ghalia Indonesia

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepusblis Publisher
Alfianika, Nini. (2016). *Buku Ajar Metode Penelitian Pengajaran Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Deepublish. A.Hussein Fattah. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.

Gumilar, Muhammaad Akbar. R. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Infomedia Nusantara Di Bandung*.Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Dan Binis. Universitas Pasundan: Bandung.

Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Caps.

Handoko, T,H. (2012). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salemba Empat

Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi : Kedelapan Belas. Jakarta: Bumi Aksara.

Irfaniya, Lulu. (2018). *Pengaruh Gaji, Insentif, Dan Motivasi, Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.X*. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi. Universitas Satya Negara Indonesia: Jakarta.

Ismail . (2018). *Pengaruh Besaran Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di Bank Syariah Mandiri Kota Jambi (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Cabang Pasang Jambi)*. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin: Jambi.

Komaruddin, 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Edisi 2, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mulyadi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Ghalia Indonesia.

Munsir, Asriani. (2020). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Pemoderasi*. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri: Palopo.

Oktiana, Elsi. (2017). *Analisis Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai AJB Bumi Putera Syariah Cabang Palembang*. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. UIN Raden Fatah: Palembang.

Poerwono. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi Ketiga, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Priansa, Juni. 2013. *Menciptakan SDM berkualitas*, Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.

Rodhi, Nova Nevila. (2022). *Metodologi Penelitian*. Bandung: CV. Media SainsIndonesia.

Simanjuntak, Mariana Dkk. (2021). *Perancangan Organisasi Dan Sumber Daya Manusia*. Situluama: Yayasan Kita Menulis.

Uno, Hamzah. B. (2012). *Terori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wahyuni, Leni. (2020). *Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Riau Agra Desa Pengalihan Kecamatan Keritang Kabupaten Indragiri Hilir Ditinjau Dari Perspektif Ekonimi Syariah*. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Syariah Dan Hukum. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim: Riau. Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

<https://penerbitbukudeepublish.com/struktur-organisasi/> diunduh pada tanggal 15 April 2022 Pukul 21.35WITA

<https://www.gramedia.com/literasi/struktur-organisasi/> diunduh pada tanggal 15 April 2022 Pukul 22. 43 WITA