

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN SAMBAL LALAP BANJARMASIN

ABSTRAK

Erliyani¹, Hj. Farida Yulianti², Lamsah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18310374

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1121076901

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125126201

Email : Erliyani99@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) motivasi kerja yang sudah ada dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Rumah Makan Sambal Lalap Banjarmasin, (2) motivasi kerja yang seharusnya diberikan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Rumah Makan Sambal Lalap Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif, yaitu jenis penelitian yang bersifat deskriptif dan menggunakan analisa. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) motivasi yang sudah ada pada Rumah Makan Sambal Lalap Banjarmasin, yaitu gaji, lingkungan kerja yang nyaman, dan penghargaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) untuk meningkatkan kinerja karyawan, seharusnya pimpinan memberikan penambahan motivasi yang berupa bonus dan pujian.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja, Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan KnowledgeManagement & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Day Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arraniri, I. dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Fadli, R. M. (2021). Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif. *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 33-54.
- Fitriyani, C. (2021). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan Pada CV. Rumah Safety Banjarbaru*.

- Risal, M. (2021). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Mendorong Kinerja Karyawan Koperasi Akar Tani Pada Sentra Pengolahan Kopi Banyorang Kabupaten Bantaeng*.
- Rizky, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290-301.
- Roswani, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*.
- Rustamaji, E. (2019). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pada Karyawan Di PT. Usaha Jaya Sejahtera Cabang Banjarmasin*.
- Saputra, I. (2021). *Kebijaksanaan Motivasi Kerja Dalam Upaya meningkatkan kinerja Karyawan Hotel Batung Batulis Banjarmasin*.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sinaga, O. S. dkk. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sipayung, M. R. (2021). *Analisis Penerapan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengalaman Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Hidden Place Cafe*.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 001-012.
- Sugianingrat, I. A. P. W. dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali: Nilacakra.