

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

**(STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN)**

TESIS



Oleh:

HAMDANI SYARIFULLAH

2009020044

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN
2022**

RIWAYAT HIDUP

Hamdani Syarifullah, Bogor 05 Februari 1983, putra pertama pasangan bapak Dayat Syarifullah dan Ibu Resnani, menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri Purbasari 2 Kota Bogor, melanjutkan studi di tingkat Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 07 Kota Bogor, dan menyelesaikan pendidikan tingkat menengah atas di SMA Negeri 06 Kota Bogor. Pada Tahun 2000 terdaftar sebagai mahasiswa Diploma 3 di Program Studi Manajemen Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Bogor. Pada Tahun 2003 melanjutkan studi di Program Studi Ekstensi Manajemen Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Bogor dan menyelesaikan studi pada Tahun 2006.

Banjarmasin, 24 Juni 2022

Penulis

ABSTRAK

Hamdani Syarifullah NPM 2009020044. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB Banjarmasin. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Selatan)**. M. Zainul dan Khuzaini.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional memiliki nilai-nilai organisasi yang tertuang dalam Keputusan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Nomor 115/SK-OT.02/V/2020 yaitu melayani, profesional dan terpercaya. Nilai-nilai tersebut harus diaktualisasikan didalam memberikan pelayanan terhadap masyarakat. Berbeda dengan budaya organisasi, gaya kepemimpinan tidak diatur melalui aturan khusus, sehingga pemilihan gaya tersebut disesuaikan oleh pimpinan di suatu kantor yang mungkin berbeda antara kantor satu dengan lainnya. Salah satu gaya kepemimpinan yang ada adalah partisipatif, gaya ini dinilai sesuai dengan karakter di lokasi penelitian. Sehingga dari kedua variable tersebut menjadi hal yang menarik untuk melihat ada tidaknya pengaruh dari variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t_{hitung} 3,562 dan Sig. 0,001, nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 2,00758. Selanjutnya Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dapat dilihat dari nilai t_{hitung} 3,092 dan Sig. 0,003 nilai tersebut lebih besar dari t_{tabel} 2,00758. Diantara dua variabel tersebut, budaya organisasi memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan variabel gaya kepemimpinan partisipatif karena mempunyai nilai sebesar F_{hitung} 107,708, dan Sig. 0,000. Nilai tersebut lebih besar dari nilai F_{tabel} 3,18. Selain itu, koefisien determinasi mempunyai nilai sebesar 0,809, artinya kedua variabel baik gaya kepemimpinan partisipatif maupun budaya organisasi dapat menerangkan variabel kinerja pegawai sebesar 80,9%, sedangkan sisanya sebesar $100\% - 80,9\% = 19,1\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, ATR/BPN

ABSTRACT

Hamdani Syarifullah NPM 2009020044. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB Banjarmasin . **The Influence of Participatory Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance (Study at Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Selatan)**. M. Zainul and Khuzaini.

This study aims to determine whether there is an improvement in the participatory leadership style and organizational culture the employee performance at *Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Selatan*. The improved expectations of the community in the field of public services encourage every employee to improve their performance. This is no exception at *Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Selatan*. *Kementerian Agraria dan Tata ruang/Badan Pertanahan Nasional* has organizational values as stated in *Keputusan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Nomor 115/SK-OT.02/V/2020* namely *melayani, profesional dan terpercaya*. Those values should be actualization in providing service to the community. In contrast to organizational culture, leadership style is unregulated through special rules, so the optional form is adjusted by the leadership in an office which may differ from one office to another. One of the existing leadership styles is participatory, measured according to the character in the research location. So from these two variables, it is interesting to see whether there is an influence of organizational culture and participatory leadership style variables on employee performance.

The results of this study indicate that a leadership style and cultural organization has Organizational culture have significantly impacted employee performance, either partially or simultaneously. Can be seen from the t_{value} of 3.562 and Sig. The value of 0.001 is higher than t_{table} 2.00758, can be stated that the application of an effective participatory leadership style is. Furthermore, organizational culture has significantly impacted employee performance, as evidenced by the calculated value of t_{count} 3.092 and Sig. 0.003 value is greater than the t_{table} of 2.00758. Among these two variables, organizational culture has a more considerable influence than the participatory leadership style variable because the value of F_{count} is 107.708, Sig. 0.000 value is greater than the F_{table} value of 3.18. In addition, the coefficient of determination has a value of 0.809, meaning that both variables, participatory leadership types, and organizational culture, can explain the employee performance variable by 80.9%, the remaining of 100% - 80.9% = 19.1% that influenced by other variables. is not included in this study.

Keywords: Participatory Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, ATR/BPN.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana KI, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): Graha Ilmu.
- Arifina Dian. *Pengaruh Manajemen Perubahan Terhadap Gaya Kepemimpinan Serta Dampaknya Pada Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Purna Bakti Cabang Jember*. Fakultas Ekonomi-Program Pascasarjana Universitas Jember. Tahun 2015.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Becker GS. 1993. *Human Capital*. Chicago (US): *The University Chicago Press*. [Depdag] Departemen Perdagangan. 2007. *Studi Industri Kreatif 2007*. Jakarta (ID): Departemen Perdagangan.
- CH Dinarwati. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Inovasi Manajemen dan Supervisi Pendidikan*. Vol 1. 1 Juni 2021.
- Dessyarti Sandhi Robby. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi). *E KOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*; ISSN: 2302-4747. Tahun 2018.
- Dwiyanto, Agus, 1995, *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Fisipol Universitas Gajahmada.
- Edy, Sarwo. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi*. Depok (ID): Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Universitas Indonesia.
- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personal & Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Yogyakarta (ID): BPFE.
- Hasibuan M. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): PT Bumi Aksara.

- H. Dadang Sudirno dan Muhamad Sukma Utama. Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Birokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup (BPLH) Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen&Akuntansi*. Vol 4 Nomor 1. 2017.
- Insan, Pribadi Darmawan dan Yuniawan, Ahyar. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang. *Jurnal Manajemen Diponegoro*. Volume 5 Nomor 1 Tahun 2016. ISSN (online): 2337-3792.
- Iskandar Taba. 2004. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Badan Otorita Batam*. Thesis Universitas Airlangga.
- Ghozali Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang (ID): Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kreitner & Kinicki. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung (ID): PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. dan A.S Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung (ID): Penerbit Alfabeta Mathis RL dan Jockson JH. 2006.
- Mathis RL dan Jockson JH. 2006. *Human Resource Management*, Alih Bahasa. Jakarta (ID): Salemba Empat.
- Moeheriono. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Bandung [ID] : Rafika Aditama.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesembilan. Bandung (ID): Penerbit Mandar Maju.
- Moh Rio Septianto Mappaware dan Syarifuddin. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

Karyawan pada PT. Jasaraharja Putera Jakarta. *e-Proceeding of Management* : Vol.8, No.5 Oktober 2021 | Page 5967.

Rivai, Veithzal. 2007. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi 2. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, S.P., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior*. (14th ed.). New Jersey: Prentice Hall.

Robbins SP, Timothy AJ. 2012. *Organizational Behaviour*. San Fransisco (US): Pearson Education: Prentice Hall. [Internet]. [diunduh 2022 Februari 19]. Tersedia ada: bba112,weebly.com.

Rosaly Maudi dan Watu Nurlaela Lela. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ Divisi EPC. *Jurnal ECOBIS: Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*. Volume 10 Nomor (1). Tahun 2020.

Rumawaw Wehelmina, Mamentu Michael, dan Tolu Angelique. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 11 No. 1. Tahun 2021.

Schein, Edgar H. 1992. *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: Josey Bass [Internet]. [diunduh 2022 Februari 19]. Tersedia pada: untag-smd. ac.id.

Siagian, S.P. 2004. *Teori Pengembangan Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.

Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): PT Bumi Aksara.

Simamora H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta (ID): Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Suartana Wayan I dan Satyawaty Ria Made. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Tahun 2014.

Sunarta dan Wuradji (2013) dengan judul Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai

Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*. Vol 1 Nomor 1. 2013

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Cetakan kedelapan. Bandung (ID): Penerbit Alfabeta.

Thoha M. 2008. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta (ID): Rajawali Pers.

Umam K. 2015. *Manajemen Organisasi*. Bandung (ID); CV Pustaka Setis.

Umar H. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta (ID): PT Gramedia Pustaka Utama.

Yulk G. 2009. *Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi kelima*. Jakarta (ID): Penerbit PT. Indeks.

Peraturan Pemerintah

Keputusan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Nomor 115/SK-OT.02/V/2020 Tentang Nilai-nilai Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional.

Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2020 Tentang Kementerian Agraria dan Tata Ruang.

Peraturan Presiden Nomor 48 Tahun 2020 Tentang Badan Pertanahan Nasional.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Laksana Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional dan Kantor Pertanahan.

Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2017 Tentang Standar Pelayanan Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional.

