

**ANALISIS KEBIJAKSANAAN SELEKSI DAN MOTIVASI DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBIAYAAN
RAKYAT SYARIAH BARKAH GEMADANA BANJARMASIN**

Amalia Ilmi¹, Hairul², Lamsah³

¹Manajemen,61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al-Banjari, 18310710

²Manajemen, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al-Banjari, 1125096201

³ Manajemen, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al-Banjari, 1125126201

Email: amaliailmi98@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Implementasi kebijaksanaan seleksi karyawan di PT. BankPembiayaan Rakyat Syariah Barkah Gemadana Banjarmasin dalam upaya peningkatan kualitas kerja. Dan 2) Pemberian motivasi kerja untuk karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Barkah Gemadana Banjarmasin. Hasil analisis pembahasan penelitian ini menunjukkan : 1) Implementasi seleksi karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Barkah Gemadana Banjarmasin sudah berjalan dengan baik sesuai dengan kebijaksanaan perusahaan. 2) Motivasi yang diberikan manajemen PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah BarkahGemadana Banjarmasin berupa pelatihan, bonus makan harian, THR, bonus tahunan, fasilitas sarana dan prasarana.