

**ANALISIS RENCANA KEBUTUHAN SDM KESEHATAN DI
PUSKESMAS JAMBU HILIR KABUPATEN HULU SUNGAI
SELATAN TAHUN 2022**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi

sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



OLEH :

ROSE FIRDAUSY SALSABILLA

NPM 18070374

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI BANJARMASIN
TAHUN 2022**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data pribadi

Nama : Rose Firdausy Salsabilla
NPM : 18070374
Tempat, Tanggal Lahir : Kandangan, 05 Juli 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Telaga Bidadari, RT : 003, RW : 002, Kecamatan
Sungai Raya, Kabupaten Hulu Sungai Selatan,
Provinsi Kalimantan Selatan
Nama Ayah : Halwani
Nama Ibu : Hasnani Olfah
Nomor Telepon : 085248862633
Email : Kotakdg67@gmail.com

Riwayat pendidikan

2004 – 2006 TK Anggrek
2006 – 2012 SDN Tibung Raya 1
2012 – 2015 MTsN 1 Hulu Sungai Selatan
2015 – 2018 SMAN 1 Kandangan
2018 – 2022 Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-banjari

ABSTRAK

ANALISIS RENCANA KEBUTUHAN SDM KESEHATAN DI PUSKESMAS JAMBU HILIR KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN TAHUN 2022

Salsabilla, Rose firdausy

Pembimbing 1 : Zuhropal Hadi, SKM., M. Kes

Pembimbing 2 : Nuning Irnawulan Ishak, SKM., M.Kes

Kondisi minimal yang diharapkan agar kegiatan puskesmas dapat diselenggarakan dengan baik salah satunya yaitu tenaga kesehatan yang tercukupi seperti yang tertuang dalam Permenkes Nomor 43 Tahun 2019, akan tetapi jumlah tenaga kesehatan di puskesmas saat ini masih belum sesuai dengan standar minimal ketenagaan yang ada di Permenkes tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis rencana kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Puskesmas Jambu Hilir berdasarkan pedoman perekrutan. Jenis penelitian menggunakan deskriptif pendekatan kualitatif. Sumber informasi utama yaitu kepala puskesmas Jambu Hilir dan kepala tata usaha. Informan triangulasi yaitu sekretaris Dinas Kesehatan dan kepala badan SDMK Dinas Kesehatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Waktu pengumpulan data dengan cross sectional yaitu wawancara pada subjek penelitian. Hasil penelitian ini adalah dari segi input yaitu terdiri dari prosedur perekrutan yang disesuaikan dengan permenkes Nomor 43 Tahun 2019, dengan jumlah Sumber Daya Manusia saat ini yaitu 45 orang dengan anggaran dana dari BOK dan APBD. Dari segi proses terdiri dari alur perencanaan kebutuhan tenaga. Dari segi output yaitu pemenuhan kebutuhan Sumber Daya manusia kesehatan. Berdasarkan uraian tersebut menyatakan bahwa diperlukan penambahan jumlah sumber daya manusia kesehatan di Puskesmas Jambu Hilir karena belum sesuai dengan pedoman Permenkes Nomor 43 Tahun 2019, usulan pemenuhan kebutuhan rutin dilakukan ke Dinas Kesehatan dan untuk mengatasi kekosongan tenaga di puskesmas dilakukan dengan cara rangkap tugas pegawai dan merekrut TKS. Disarankan agar Puskesmas Jambu Hilir melakukan penataan kembali tenaga kesehatan agar sesuai dengan kebutuhan puskesmas.

Kata kunci: Analisis rencana Kebutuhan, Tenaga Kesehatan, Puskesmas
Kepustakaan: 32 (2008-2021)

ABSTRACT

ANALYSIS OF HEALTH HUMAN RESOURCES NEEDS PLAN AT THE JAMBU HILIR PUSKESMAS, HULU SUNGAI SELATAN REGENCY IN 2022

Salsabilla, Rose Firdausy

Advisor 1 : Zuhropal Hadi, SKM., M. Kes

Advisor 2 : Nuning Irnawulan Ishak, SKM., M.Kes

The minimum condition that is expected so that puskesmas activities can be carried out properly is one of which is sufficient health workers as stated in the Minister of Health Regulation Number 43 of 2019, but the current number of health workers in puskesmas is still not in accordance with the minimum standard of personnel in the Minister of Health. The purpose of this study was to analyze the planned needs of Health Human Resources at Jambu Hilir Health Center based on recruitment guidelines. This type of research uses descriptive with a qualitative approach. The main sources of information were 2 people, namely the head of the Jambu Hilir puskesmas and the administrative head of the Jambu downstream health center. The triangulation informants were the secretary of the Hulu Sungai Selatan District Health Office and the head of the HRK agency of the Hulu Sungai Selatan District Health Office. The time of data collection by cross sectional, namely interviews with research subjects. The results of this study are in terms of input, which consists of recruitment procedures that are adjusted to the Minister of Health Number 43 of 2019, with the current number of Human Resources, namely 45 people with budget funds from the BOK and APBD. In terms of the process consists of the flow of planning energy requirements. In terms of output, namely the fulfillment of health human resource needs. Based on the description, it is stated that it is necessary to increase the number of health human resources at the Jambu Hilir Health Center because it is not in accordance with the guidelines of the Minister of Health Number 43 of 2019, the proposal for meeting routine needs is carried out to the Health Office and to overcome the vacancies in the puskesmas is carried out by concurrently carrying out employee duties and recruiting TKS. It is recommended that the Jambu Hilir Health Center reorganize the health workforce to suit the needs of the puskesmas.

Keywords: Analysis of Needs Plans, Health Workers, Community Health Centers

Bibliography : 32 (2008-2021)

DAFTAR PUSTAKA

- Arman. R. L. (2020). *Jumlah Dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Fasilitas Kesehatan Kota Kupang*. Vol. 7 No. 2, Agustus 2020
- Badan PPSDM Kesehatan RI. (2015). *Perencanaan Kebutuhan SDM Kesehatan Berdasarkan Standar Ketenagaan Minimal*. Jakarta.
- Devi Hardja. (2019). *Manajemen SDM Pelayanan Kesehatan*. Retrieved from: <https://slideplayer.info/slide/12905125/>, diakses pada tanggal 21 Mei 2022
- Desi Fitriyah. (2018). *SDM Dalam Kesehatan*. Retrieved from: <https://www.kompasiana.com/desifitriyah/5a9da8e6f13344672e7c6ae2/sdm-dalam-kesehatan?page=all#sectionall>, diakses pada tanggal 21 Mei 2022
- Eri Susan. (2019). *Kajian Pustaka*. Retrieved from: <http://eprints.uny.ac.id/67311/3/BAB%20II.pdf>, diakses pada tanggal 14 April 2022
- Fransisko. H. I. (2021). *Analisis Kebutuhan Sumber daya Manusia Berdasarkan Beban Kerja Dalam Menunjang Efisiensi Pelayanan Rekam Medis di Puskesmas*. Retrieved from: <https://stikespanakkukang.ac.id/assets/uploads/alumni/4faa81a4a423f56987d303d9826b7932.pdf>, diakses pada tanggal 03 mei 2022
- Grace. A. S. dkk. (2014). *Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Dinas Kesehatan Kabupaten Minahasa Tenggara*. Suplemen Vol. 4, Oktober 2014
- Hadari Nawawi. (2008). *Proses Perencanaan SDM*. Retrieved from: <http://nurhidayah.staff.umy.ac.id/perencanaan-sumber-daya-manusia-3/>, diakses pada tanggal 25 Juni 2022
- Halim. (2014). *Sumber Dana Bantuan Operasional Kesehatan*. Retrieved from: http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2211/3/151120001762_BAB%20II.pdf, diakses pada tanggal 25 Juni 2022
- Hasibuan. (2010). *Definisi Rekrutmen*. Retrieved from: <http://eprints.polsri.ac.id/2434/3/BAB%20II.pdf>, diakses pada tanggal 18 Juni 2022
- Kemenkes RI. (2010). *Bantuan Operasional Kesehatan*. Retrieved from: http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2211/3/151120001762_BAB%20II.pdf, diakses pada tanggal 25 Juni 2022
- Kemenkes RI. (2020). *Rencana Aksi Kegiatan Tahun 2020 - 2024*. Retrieved from Bapelkes Batam: <https://bapelkesbatam.id/wp-content/uploads/2021/03/RAK-Bapelkes-Batam-Tahun-2020-2024.pdf>, diakses pada tanggal 25 April 2022

- Kemendes RI. (2021). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2020*. Retrieved from: <https://www.kemkes.go.id/downloads/resources/download/pusdatin/profil-kesehatan-indonesia/Profil-Kesehatan-Indonesia-Tahun-2020.pdf>, diakses pada tanggal 26 April 2022
- Kemendagri. (2021, 2 15). *Jumlah Tenaga Kesehatan Indonesia 0,21% dari Total Penduduk*. Retrieved from Databoks: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/02/15/jumlah-tenaga-kesehatan-indonesia-021-dari-total-penduduk#:~:text=Menurut%20Direktorat%20Jenderal%20Kependudukan%20dan,mencapai%2073%2C87%20juta%20jiwa>, diakses pada tanggal 02 Mei 2022
- Khavifah Rachmawati. (2021). *Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Seksi Surveilans Dan Imunisasi Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan Pada Era Covid-19*. Retrieved from: https://repository.unsri.ac.id/52067/63/RAMA_13201_10011381722154_0010108807_01_front_ref.pdf, diakses pada tanggal 02 Mei 2022
- Layla Septy. (2018). *Analisis Kebutuhan SDM Kesehatan Berdasarkan Standar Ketenagaan Minimal Permenkes Nomor 75 Tahun 2014 di Puskesmas Kanor Kabupaten Bojonegoro Tahun 2018*. Retrieved from: <http://repository.stikes-bhm.ac.id/346/1/SKRIPSI%20LAYLA%20SEPTY%20REVIANA%20NIM%20201604009.pdf>, diakses pada tanggal 02 Mei 2022
- Mardiasmo. (2004). *Pengertian Anggaran*. Retrieved from: http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2211/3/151120001762_BAB%20II.pdf, diakses pada tanggal 25 Juni 2022
- Marwansyah. (2010). *Langkah-langkah Rekrutmen*. Retrieved from: https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/276313/File_10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf, diakses pada tanggal 25 Juni 2022
- Notoatmodjo. (2010). *Sumber Rekrutmen*. Retrieved from: <https://www.coursehero.com/file/p1b9uf2e/5-Sumber-Rekrutmen-Menurut-Siagian-2011-agar-para-pencari-tenaga-kerja-baru/>, diakses pada tanggal 25 Juni 2022
- Nuning. I. P. (2017). *Penggunaan Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi*. Volume 1, Nomor 2, Agustus 2017 ISSN: 2581-2424.
- Peraturan Pemerintah. (2019, 12 24). *Peraturan Pemerintah (PP) tentang Pengelolaan Tenaga Kesehatan*. Retrieved from: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/121689/pp-no-67-tahun-2019>, diakses pada tanggal 02 Mei 2022

- Permenkes RI No. 33. (2015.) *Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Retrieved from: <http://eprints.ulm.ac.id/9790/1/Pemetaan%20Sumber%20Daya%20Manusia%20pada%20Tingkat%20Puskesmas%20%28Pemetaan%20Sumber%20Daya%20Manusia%20Kesehatan%20%28SDMK%29%20pada%20Tingkat%20Puskesmas%20di%20Wilayah%20Provinsi%20Kalimantan%20Selatan%29.pdf>, diakses pada tanggal 18 Juni 2022
- Permenkes RI No. 75. (2014). *Pusat Kesehatan Masyarakat*. Retrieved from: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/138635/permenkes-no-43-tahun-2019>, diakses pada tanggal 04 Mei 2022
- Permenkes RI No.43. (2019). *Pusat Kesehatan Masyarakat*. Retrieved from: <https://dinkes.jatimprov.go.id/userfile/dokumen/pmk-nomor-43-tahun-2019-tentang-puskesmas.pdf>, diakses pada tanggal 04 Mei 2022
- Puskesmas Jambu Hilir Kab. Hulu Sungai Selatan. (2022). *Profil Tahunan Puskesmas Jambu Hilir 2022*.
- Rini Aulia. (2020). *Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Berdasarkan Standar Ketenagaan Minimal di Puskesmas di Kota Lubuklinggau Tahun 2020*. Retrieved from: https://repository.unsri.ac.id/35347/3/RAMA_13201_10011381621120_0009067602_01_front_ref.pdf, diakses pada tanggal 27 April 2022
- Risna Afriyanti. (2021). *Sumber Daya Manusia Pada Penempatan kerja Petugas Di Puskesmas Tapin Utara*. Retrieved from: <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/2121/1/ARTIKEL%20RISNA%20AFRIYANTI.pdf>, diakses pada tanggal 03 Mei 2022
- Rizkiy Shofiah. (2019). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) Puskesmas Di Kabupaten Jember. Vol. 13 No. 3, November 2019, pp 181 – 188, 181*.
- Saryono. (2010). *Metode Penelitian*. Retrieved from: <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/7649/6/BAB%20III.pdf>, diakses pada tanggal 13 Mei 2022
- Sugiyono. (2012). *Subjek, Objek, dan Metodologi Penelitian*. Retrieved from: <http://repository.unpas.ac.id/28874/2/BAB%20III.pdf>, diakses pada tanggal 05 Mei 2022
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian*. Retrieved from: http://repository2.unw.ac.id/1506/4/S1%20PGPAUD_120117A003_BAB%20III%20-%20Rubit%20Aini.pdf, diakses pada tanggal 05 Mei 2022

Sri. S. P. I. dkk. (2021). *Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Dalam kesehatan Dengan Metode Workload Indicators Of Staffing Need (WISN) di Puskesmas Namorambe*. Vol. 3 No.2