

**PERANAN LINGKUNGAN KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PADA LPP RRI BANJARMASIN**

Nila Pandu Winata¹, Hj. Erni Alfisah², Muhammad Hadini³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad

Al-Banjari Banjarmasin, 18310604

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad

Al-Banjari Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad

Al-Banjari Banjarmasin, 1129017701

E-mail: nilawinata19@gmail.com

ABSTRAK

Nilu Pandu Winata, 2022, Peranan Lingkungan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Banjarmasin, Pembimbing I : Hj. Erni Alfisah, Pembimbing II : Muhammad Hadini

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) peranan lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada LPP RRI Banjarmasin, (2) kondisi kinerja karyawan LPP RRI Banjarmasin dengan lingkungan kerja yang ada.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan jenis deskriptif dimana metode ini lebih menekankan pada rangkaian kalimat atau kata-kata berdasarkan hasil pengamatan. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu observasi, dokumentasi, dan wawancara dengan 7 narasumber karyawan LPP RRI Banjarmasin dengan teknik analisis data, penyajian data, dan menarik kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Terdapat kendala lingkungan kerja fisik yang dihadapi LPP RRI Banjarmasin dalam fasilitas dan suhu di tempat kerja berupa komputer, printer, dan AC (*Air Conditioner*) hal tersebut dapat membuat kinerja karyawan menurun (2) Terdapat peningkatan kinerja karyawan pada LPP RRI Banjarmasin.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nilu Pandu Winata, 2022, The Role of the Work Environment in Efforts to Improve Employee Performance at LPP RRI Banjarmasin, Supervisor I : Hj. Erni Alfisah, Advisor II : Muhammad Hadini

This study aims to determine: (1) the role of the work environment in an effort to improve employee performance at LPP RRI Banjarmasin, (2) the performance conditions of LPP RRI Banjarmasin employees with the existing work environment.

The design of this research is a qualitative research with descriptive type where this method emphasizes more on a series of sentences or words based on the results of observations. Data collection techniques used were observation, documentation, and interviews with 7 resource persons of LPP RRI Banjarmasin employees with data analysis techniques, data presentation, and drawing conclusions.

The results showed (1) There are physical work environment constraints faced by LPP RRI Banjarmasin in the facilities and temperature in the workplace in the form of computers, printers, and air conditioners (Air Conditioner) these can make employee performance decrease (2) There is an increase in employee performance at LPP RRI Banjarmasin.

Keywords: Work Environment, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Enny, Mahmudah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa.
- Juniarti, A., & SE, M. (2021). Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. *Jawa Tengah: CV Pena Persada.*
- Pahleviannur, M. R., De Grave, A., Saputra, D. N., Mardianto, D., Hafrida, L., Bano, V. O., & Sinthania, D. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. Pradina Pustaka.
- PIN, P. (2020). Peranan Keluarga Tjong Yong Hian terhadap Pembangunan Indonesia. Literasi Nusantara.
- Saleh, S. (2017). Analisis data kualitatif.