

ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA TOKO ROLIABLE SHOP BANJARMASIN

Nur Aida Fitriani¹, Hairul², Hj. Farida Yulianti³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari
Banjarmasin, 18.31.0451
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari
Banjarmasin, 1125096201
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari
Banjarmasin, 1121076901
Email : nraidafitriani@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1). bagaimana selama ini kinerja karyawan pada Toko Roliabe Shop Banjarmasin. (2). Bagaimana seharusnya kinerja karyawan pada Toko Roliabe Shop Banjarmasin. (3).Ssejauh mana kinerja karyawan dalam peningkatkan produktivitas kerja pada Toko Roliabe Shop Banjarmasin.

Rencana penelitian ini adalah penelitian yang menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif. Responden penelitian merupakan seluruh karyawan Toko Roliabe Shop Banjarmasin sebanyak 9 orang responden.

Hasil penelitian menunjukkan analisis kinerja karyawan menggunakan 3 indikator yang terdiri dari kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu. Dari indikator tersebut hanya satu indikator yang relevan atau menghasilkan nilai positif yaitu pada indikator kualitas kerja karyawan, sedangkan indikator yang tergolong tidak relevan yaitu pada indikator kuantitas yang mana apabila ada penambahan kuantitas kerja diluar jam kerja seluruh karyawan tidak bersedia serta tidak adanya inisiatif dari karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan indikator ketepatan waktu yang mana masih belum semuanya berjalan dengan maksimal seperti pada bagian ketepatan waktu dalam mengerjakan pekerjaan serta pada kedisiplinan karyawan, masih ada beberapa karyawan yang datang terlambat saat bekerja. Produktivitas kerja yang diukur berdasarkan dua indikator yaitu efektivitas dan efisiensi menunjukkan hasil yang terbilang cukup baik, namun pada indikator efektivitas belum semuanya berjalan dengan maksimal dimana hasil kerja karyawan masih belum sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan dan Produktivitas Perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Azizah, Siti Nur. (2021). Manajemen Kinerja. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Mangement.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Lamatenggo, Nina. 2012. Teori Kinerja dan Pengukurannya. PT Bumi Askara. Jakarta
- Hasibuan, M. 2016. Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Ketujuh. Bandung : Penerbit PT Refika Aditama.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Alam. Jakarta: Prenademia Group.
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Edy, Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Hamali, A. Y. 2018. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- M. Manullang, 2012. Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan. Jakarta: Gajah Mada Press.
- Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Yusuf Burhanuddin 2016.. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sulistiyani, S., Amiruddin, A., & Purnomo, A. 2019. Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Kinerja Pegawai Distrik Aimas Kabupaten Sorong. Jurnal Faksi: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, 3(1), 32-40.