

**HUBUNGAN ANTARA FAKTOR INDIVIDU DAN
KELELAHAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA
PERAWAT INAP DI RSUD DR. H. MOCH. ANSARI
SALEH BANJARMASIN TAHUN 2021**

SKRIPSI

**Diajukan guna untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana
Kesehatan Masyarakat**



**OLEH:
MUHAMMAD HASAN ASHSHIDIQI
NPM. 17070281**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN
2021**

HUBUNGAN ANTARA FAKTOR INDIVIDU DAN KELELAHAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT INAP DI RSUD DR. H. MOCH. ANSARI SALEH BANJARMASIN TAHUN 2021

Muhammad Hasan Ashshidiqi¹, Meilya Farika Indah², Eddy Rahman³

^{1,2,3}Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, ¹17070281, ²1124057901, ³1121098601
E-mail : dickyajj81@gmail.com

ABSTRAK

Banyak penelitian yang menunjukkan bahwa faktor individu dalam hal ini seperti umur, pendidikan, masa kerja, status perkawinan kondisi kesehatan dan status gizi mempunyai hubungan terhadap terjadinya kelelahan kerja. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan antara faktor individu dan kelelahan kerja dengan stress kerja pada perawat diruangan rawat inap RSUD Dr.H.Moch.Ansari Saleh Banjarmasin. Sampel berjumlah 67 orang. Teknik analisis yang digunakan uji kolerasi Chi-Square Test. Berdasarkan hasil penelitian pada perawat diruangan rawat inap RSUD Dr.H.Moch.Ansari Saleh Banjarmasin didapatkan bahwa Sebagian besar Umur responden dalam kategori Dewasa Awal sebanyak 38 responden dengan persentase (56,7%), Masa Kerja responden dalam kategori Kurang dari 10 Tahun sebanyak 35 responden (52,2%), Kelelahan Kerja responden dalam kategori Sangat Lelah sebanyak 61responden (91%). Tidak ada hubungan antara Umur dengan Stress Kerja $p\text{-value } 1,000 < \alpha = 0,05$. Tidak Ada hubungan Masa Kerja dengan Stress Kerja $p\text{-value } 0,603 > \alpha = 0,05$. Tidak ada hubungan Kelelahan Kerja dengan Stress Kerja $p\text{-value } 1,000 > \alpha = 0,05$.

Kata Kunci Kelelahan Kerja, Masa Kerja, Stress Kerja

ABSTRACT

Many studies have shown that individual factors in this case such as age, education, years of service, marital status, health conditions and nutritional status have a relationship with the occurrence of work fatigue. The purpose of this study was to determine the relationship between individual factors and work fatigue with work stress on nurses in the inpatient room at RSUD Dr.H.Moch.Ansari Saleh Banjarmasin. The sample is 67 people. The analytical technique used is the Chi-Square Test correlation test. Based on the results of research on nurses in the inpatient room of RSUD Dr.H.Moch.Ansari Saleh Banjarmasin, it was found that most of the respondents' ages were in the Early Adult category as many as 38 respondents with a percentage (56.7%), the working period of respondents in the Less than 10 Years category was 35 respondents (52.2%), Work Fatigue of respondents in the Very Tired category as many as 61 respondents (91%). There is no relationship between Age and Work Stress $p\text{-value } 1,000 < = 0.05$. There is no relationship between tenure and work stress $p\text{-value } 0.603 > = 0.05$. There is no relationship between Work Fatigue and Work Stress $p\text{-value } 1,000 > = 0.05$.

Keywords : Work Fatigue, Work Period, Work Stress

REFERENSI

Hidayat, Dedy. *Paradigma dan Metodologi Penelitian Sosial Empirik Klinik*. Jakarta: Departemen Ilmu Komunikasi FISIP Universitas Indonesia, 2003.

Notoatmodjo. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta, 2018.

Oentoro. *Kampanye Atasi Kelelahan Mental dan Fisik*. Jakarta: UI Press, 2004.

Permata, Reni. "Karakteristik dan Perilaku Petugas Cleaning Service mengenai Pengelolaan Limbah Padat Medis terhadap Risiko Kecelakaan Kerja di Rsu Permata Bunda Medan Tahun 2014." 2014.

Sitepu, Ebana Jeremia. "Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Peluang Terjadinya Stres Kerja pada Perawat IGD Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Pirngadi Medan Tahun 2018." 2018.

Sunyoto, Danang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru, 2012.

Widyasari, Yuanita. "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor Yang

Membedakan Pemilihan Karir
(Studi Pada UNDIP dan UNIKA
Soegijapranoto)." *Skripsi*
Universitas Diponegoro, 2010.