PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI CAFE KEDAI TERAS RANTAU

Maulana Sawaldi[1], Basuki[2], Nurul Hasanah[3]
[1)]Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.18310139
[2)]Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK.1106066302
[3)]Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK.061604895
Email:maulanasawaldi@icloud.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan , faktor pehambat manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan dan upaya mengatasi faktor penghambat manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja kaeryawan. Penelitian ini termasuk dalam penelitian lapangan dengan mengunakan pendekatan kualitatif. Subyek dari penelitian ini yaitu karyawan di cafe kedai teras Rantau. adapun metode pengumpulan data yaitu dengan wawancara dan observasi. Sedangkan analisis datanya mengunakan reduksi data, model data, dan conslution drawing/verification. Hasil penelitian meneunjukan bahawa peran manajemen sumber daya manusia sangat berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan adanya penerapan manajemen sumber daya manusia yaitu dengan proses mengelola sumber daya manusianya yang ada di cafe kedai teras Rantau ini dan kompensasi yang di berikan kepada karyawan.

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

Abstract

This study aim to determine: the role of human resource management in improving employee performance, the inhibiting factors of human resource management in improving employee performance and efforts to overcome the inhibiting factors of human resource managent in improving employee performance. This research is included in the field research using a qualitative approach. The subjects of this study were employees at the Rantau Terrace cafe. As for the data collection method, namely by interview, and observation. Meanwhile, the data analysis uses data redution, data modeling, and conslution drawing/verification . the results of the study show that the role of human resource management plays an important role in improving employee performance, this is evidenced by the application of human resource management, namely the process of managing human resources in this Rantau Terrace cafe and compensation given to employees

Keywords: Management, Human Resources, Employee Performance

REFERENCES

Afandi P (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Indikator*). Riau: Zanafa Publishing.

Aulia, Julyta Prisca (2018), "Peran Manajemen SDM DalamPeningkatan Kinerja Karyawan Pada Bank Bri SyariahKCP Magelang Perspektif Islam", Skripsi, Yogyakarta:Universitas IslamIndonesia,

Emzir (2014). *Metodologi PenelitianKualitatif Analisis Data, Cet. IV*;Jakarta: Rajawali.

Fadhil, Muhammad (2016). "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar", Jurnal Persfektif, Vol. 1.Nomor 1.

Firdaus (2020). dkk. "Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai, Cet. IV; Sinjai:CV. Latinulu.

Hartati, Tiwi (2020). "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BPRS MitraAgro Usaha Bandar Lampung Dalam Perspektif Islam",Skripsi, Lampug: IAIN Metro.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016) . Manajemen Sumber Daya Manusia,Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hermawan, Iwan(2019). Metodologi Penelitian Pendidikan(Kuantitatif, Kualitatif & Mixed Methode, Cet. I;Kuningan: Hidayatul QuranKuningan).

Kamila, Insana Cahya (2017). "Hubungan pengukuran kinerjaterhadap kinerja karyawan dengan konflik kerja danstres kerja sebagai vriabelintervening", Skripsi, BandarLampung: UniversitasLampung.

Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Paktik (20160)Depok:PT. Rajagrafindo Persada.

Ningsih (2019). "Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia DalamMeningkatkan KinerjaKaryawan", Skripsi, Medan:UINSumatra Utara.

Selviana, Anggi (2020). "Analisis pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kinerja karyawan di PT. BPRS Aman Syariah Sekampung Lampung Timur",Skripsi, Lampung: IAIN Metro.

Sugiyono (2017). metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif dan kualitatif dan R&D, Cet.26 Bandung: Alfabeta,

Suhartini (2019). Kinerja Pegawai Suatu Kajian Dengan Pendekatan Analisis Beban Kerja Makassar: AlauddinUniversity Press.

Wibowo, Agus (2013). Manajemen Pendidikan Karakter Di Sekolah (Konsep dan Praktek Implementasi), Cet. I, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Windiastuti, Ruri (2013). "Pengaruh Sumber Daya Manusia Bidang Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah", Skripsi, Bandung: Universitas Widyatama.

Wirawan,(2019). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian, Jakarta: Salemba empat.

Yani, M. (2019). Manajemen SumberDaya Manusia, Jakarta: MitraWacana Media.

Yusran, Ahmad dan Sodik (2018). "Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BNI Cabang Utama Kendari", Jurnal Ilmu Manajemen: PT. Bank BNI Cabang Utama Kendari, Kendari, Vol. 4, Nomor 3.