

# **PENGARUH INSENTIF DALAM USAHA MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. HAUR KUNING RAHMAT SIMPANG 4 BANJARBARU**

Della Rossa Anggeraini<sup>1</sup>, Hj. Aida Vitria, S.E, M.M<sup>2</sup>, Hj. Lamsah, S.E, M.M<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201,FEKON, Uniska, 18310523

<sup>2</sup>Manajemen, 61201,FEKON, Uniska, 1123126801

<sup>3</sup>Manajemen, 61201,FEKON, Uniska, 1125126201

## **ABSTRAK**

Della Rosa Anggeraini, 18310523, "Pengaruh Insentif Dalam Usaha Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan PT. Haur Kuning Rahmat Simpang 4 Banjarbaru". Bimbingan ibu Hj. Aida Fitria, S.E, M.M sebagai pembimbing utama dan Ibu Hj. Lamsah, S.E, M.M sebagai co pembimbing.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh insentif dalam usaha meningkatkan motivasi kerja karyawan PT Haur Kuning Rahmat Simpang 4 Banjarbaru. Metode penelitian dan analisis data menggunakan penelitian kuantitatif yaitu data yang diolah berupa rasio dan yang menjadi fokus dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh antar variabel yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan angka  $T_{hitung} 3,770 > T_{tabel} 2,055$  dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  yang berarti terdapat pengaruh signifikan dari Insentif terhadap Motivasi Kerja. Adapun faktor yang mempengaruhi insentif di PT Haur Kuning Rahmat Simpang 4 adalah faktor evaluasi jabatan dan faktor keadilan dengan skor tertinggi 109.

*Kata Kunci: Pengaruh; Insentif; Motivasi Kerja.*

## **ABSTRACT**

*Della Rosa Anggeraini, 18310523, "The Effect of Incentives in An Effort to Increase Work Motivation of PT. Haur Kuning Rahmat Simpang 4 Banjarbaru". Guidance of Mrs. Hj. Aida Fitria, S.E, M.M as the main conselor and Mrs. Hj. Lamsah, S.E, M.M as co-conselor.*

*The purpose of the study was to determine the influence of incentives in an effort to increase the work motivation of employees of PT Haur Kuning Rahmat Simpang 4 Banjarbaru. The data research and analysis method uses quantitative research, namely data that is processed in the form of ratios and the focus of this study is to determine the magnitude of the influence between the variables studied.*

*The results of the study showed that  $T_{count}$  was  $3.770 > T_{table} 2.055$  and a significant value of  $0.001 < 0.05$ , which means that there is a significant effect of incentives on work motivation. The factors that influence the incentives at PT Haur Kuning Rahmat Simpang 4 are the job evaluation factor and the justice factor with the highest score of 109.*

*Keywords: Effect, Incentives, Work Motivation*

kebutuhan, keadilan dan evaluasi jabatan. Akan tetapi, faktor yang sangat mempengaruhi adalah faktor evaluasi jabatan dan faktor keadilan dengan skor tertinggi 109.

## SARAN

Berdasarkan kesimpulan tersebut, hendaknya pihak perusahaan memperhatikan faktor keadilan pemberian insentif sehingga karyawan merasa insentif yang diberikan sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan dan sudah adil sesuai dengan perjanjian atau peraturan yang telah disepakati bersama

## REFERENSI

- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Bahrudin dan Eza Nur. 2012. *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Yogyakarta: AR-Ruzz Media.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Edy, Sutrisno, (2016)., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Gyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.
- Hamli Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irham Fahmi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Nafrizal, Et Al, 2012. Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampak Terhadap Kinerja, Jurnal Manajemen, ISSN 2302-0199, pp 52-67.
- Nugraha, G., Astuti, E. S., & Hakam, M. S. 2013. Pengaruh Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Motivasi dan Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2.2
- Rivai Zainal, Veithal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rochmatetal. 2013. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pustakawan di Perputakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Sinambela, P.L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara,. Jakarta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.