

PENGARUH DISIPLIN, KOMITMEN, DAN KEMAMPUAN KERJA

TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Kantor Pertanahan Kabupaten Tanah Bumbu Provinsi Kalimantan Selatan)

Tri Widodo, H. M. Zainul, Sulastini

Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari

widodonganjuk1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui apakah variabel disiplin, komitmen, dan kemampuan kerja secara parsial dan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini juga sebagai bahan masukan untuk Kantor Pertanahan Kabupaten Tanah Bumbu, Provinsi Kalimantan Selatan untuk kinerja lebih baik. Penelitian ini memiliki manfaat secara teoritis yaitu pengembangan ilmu pengetahuan dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia terutama pengaruh disiplin, komitmen, dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Manfaat secara praktis yaitu dapat dijadikan sebagai bahan referensi atau rujukan bagi Kantor Pertanahan Kabupaten Tanah Bumbu dalam membangun disiplin, komitmen, dan kemampuan kerja guna untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Metoda penelitian ini dengan metoda kuantitatif yang dilakukan di Kantor Pertanahan Kabupaten Tanah Bumbu, Provinsi Kalimantan Selatan. Teknik pengumpulan data dilakukan secara survey dan kuesioner. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Tanah Bumbu, Provinsi Kalimantan Selatan berjumlah 55 orang responden dengan sampel jenuh. Responden dengan rincian 21 orang wanita dan 34 orang laki-laki. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan Program SPSS versi 23. Uji yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, dengan menggunakan Rumus *Pearson Product Moment Coefficient Of Correlation*. Uji Reabilitas yang dilakukan dengan menggunakan uji *Alpha Cronbach*. Diantara Uji Asumsi Klasik yang dilakukan yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas. Pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji Simultan atau Uji Statistik F, dan Uji Signifikansi Pangaruh Parsial atau Uji T.

Kesimpulan yang bisa diperoleh dari penelitian ini adalah adanya pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel disiplin kerja kepada kinerja pegawai dengan nilai t hitung 2,718 dan nilai tingkat signifikansi 0,009 dengan koefisien regresi variabel disiplin kerja (X_1) 0,418. Adanya pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel komitmen kepada kinerja pegawai dengan nilai t hitung 3,410 dan nilai tingkat signifikansi 0,001 dengan koefisien regresi variabel komitmen kerja (X_2) 0,385. Adanya pengaruh tidak signifikan secara parsial variabel kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai Nilai uji t pada variabel kemampuan kerja (X_3) adalah 1.045 dengan nilai tingkat signifikansi 0.301 dan koefisien regresi variabel kemampuan kerja (X_3) adalah 0,161. Secara simultan variabel disiplin, komitmen, dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap

kinerja pegawai Nilai uji f pada penelitian ini yaitu 112,563 yang lebih besar dari nilai f tabel serta nilai signifikansi sebesar 0,00.

Kata Kunci : Disiplin, Komitmen, Kemampuan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Tri Widodo. *The Effect of Discipline, Commitment, and Work Ability on Employee Performance (Case Study of the Land Office of Tanah Bumbu Regency, South Kalimantan Province) Supervised by M Zainul and Sulastini.*

This study aims to determine whether the variables of discipline, commitment, and work ability partially and simultaneously affect employee performance. This research is also used as input for the Land Office of Tanah Bumbu Regency, South Kalimantan Province for better performance. This research has theoretical benefits, namely the development of knowledge in the field of Human Resource Management, especially the influence of discipline, commitment, and work ability on employee performance. The practical benefit is that it can be used as reference material or reference for the Land Office of Tanah Bumbu Regency in building discipline, commitment, and work ability in order to improve employee performance.

This research method is quantitative method which is carried out at the Land Office of Tanah Bumbu Regency, South Kalimantan Province. Data collection techniques were carried out by means of surveys and questionnaires. The research population was all employees of the Land Office of Tanah Bumbu Regency, South Kalimantan Province totaling 55 respondents with saturated samples. Respondents with details of 21 women and 34 men. The data analysis technique was carried out using the SPSS version 23 program. The tests carried out in this study included validity tests, using the Pearson Product Moment Coefficient Of Correlation. The reliability test was carried out using the Alpha Cronbach test. Among the Classical Assumption Tests carried out are Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test. Hypothesis testing is done by Simultaneous Test or F Statistical Test, and Partial Influence Significance Test or T Test.

The conclusion that can be obtained from this study is that there is a positive and partially significant effect of work discipline variables on employee performance with a t-count value of 2.718 and a significance level value of 0.009 with a regression coefficient of work discipline variable (X_1) 0.418. There is a positive and significant influence partially on the commitment variable to employee performance with a t value of 3.410 and a significance level value of 0.001 with a regression coefficient of work commitment variable (X_2) 0.385. There is a partially insignificant effect of the work ability variable on employee performance. The t test value on the work ability variable (X_3) is 1,045 with a significance level value of 0.301 and the regression coefficient for the work ability variable (X_3) is 0.161. Simultaneously the variables of discipline, commitment, and work ability have a significant effect on employee performance. The f test value in this study is 112.563 which is greater than the f table value and the significance value is 0.00.

Keywords: Discipline, Commitment, Work Ability, Employee Performance

Referensi

- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Creswell, John W. 2014. *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriantoro, Nur. dan Supomo, Bambang. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Riduwan dan Sunarto. 2013. *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Steers, RM dan Porter, L. W. 2011. *Motivation and Work Behaviour*. New York: Accademic Press.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers
- Widoyoko, E.P. 2014. *Evaluasi Program Pembelajaran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusuf, Ahmad Muri. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.