

## ABSTRAK

**Mutiah 2022, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agro Afiat Nusantara Barito Kuala, Pembimbing I : Hj. Erni Alfisah, Pembimbing II : Apriya Shanti**

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja. Oleh karena itu untuk mewujudkan kepuasan kerja perusahaan harus memperhatikan kondisi lingkungan kerja. Selain lingkungan kerja, pemberian kompensasi pun harus diperhatikan oleh perusahaan sebagai balas jasa perusahaan kepada para karyawan. Kompensasi merupakan semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan jasa dari perusahaan kepada karyawan. Pemberian balas jasa ini dimaksudkan untuk mendorong aktivitas dan kreativitas karyawan sehingga menimbulkan loyalitas terhadap perusahaan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui 1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial, 2) Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial, 3) Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan secara simultan di PT. Agro Afiat Nusantara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kualitatif yaitu penelitian tentang data yang dikumpulkan dan dinyatakan dalam bentuk angka-angka, dengan sampel 58 responden dengan cara mengisi kuesioner yang disediakan peneliti.

Hasil penelitian ini didapat bahwa 1) Variabel Lingkungan kerja (X1) memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan, 2) Variabel Kompensasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan, 3) Kompensasi dan Lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja di PT. Agro Afiat Nusantara Barito Kuala.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja.**